רשומות

קובץ התקנות

ט"ז בניסן התשפ"ו | 12344 | 29 במרץ 2026

עמוד

תקנות שירות המדינה (גמלאות) (גמלאות לעובדי ביטחון חדשים של המוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים), התשפ"ו–2026 1714

תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד) (תיקון), התשפ"ו–2026 1726

צו שירות המדינה (גמלאות) (מקצועות במוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים שאינם מזכים בקצבת גישור), התשפ"ו–2026 1727

תקנות שירות המדינה (גמלאות) (גמלאות לעובדי ביטחון חדשים של המוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים), התשפ"ו–2026

בתוקף סמכותי לפי סעיף 108ז לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל–1970[1] (להלן – החוק), באישור ועדת החוץ והביטחון של הכנסת, בהתייעצות עם ראש הממשלה ובהמלצת ועדת השירות לפי סעיף 104 לחוק, אני מתקין תקנות אלה:

הגדרות

1. בתקנות אלה –

"אוכלוסייה" – עובדים המועסקים בתפקידים הנמנים על אחד מתחומי ההעסקה המפורטים בתוספת הראשונה;

"אית"ן" – אזרח ישראלי תומך נציגות;

"הארגון" – המוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים;

"ארגון אחר" – משטרת ישראל, שירות בתי הסוהר, שירות הביטחון הכללי וצבא ההגנה לישראל;

"העסקה מזכה" – תקופת העסקה לפי תקנה 3(ב);

"ותק מזערי" – תקופות שירות בהעסקה מזכה, ברציפות או במצטבר, לפי העניין, כמפורט בתקנה 3(א);

"חוזה ל"" – חוזה העסקה ללוחמי ל' לפי תנאי הסיכום הבין־משרדי בעניינם מיום כ"ז בניסן התשנ"ט (13 באפריל 1999) כפי שיעודכן מזמן לזמן;

"חוק קופות גמל" – חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה–2005[2];

"חוק שירות הקבע" – חוק שירות הקבע בצבא־הגנה לישראל (גמלאות) [נוסח משולב], התשמ"ה–1985[3];

"יתרה צבורה", במועד מסוים – הכספים שהופקדו לזכותו של עובד זכאי בחשבונו בקופת גמל לקצבה או בקופת ביטוח, בשל תקופת העסקה מזכה בארגון או בארגון אחר, בתוספת התשואה שנזקפה בשל כספים אלה ובניכוי כספים שמשך ודמי ניהול;

"כתב מינוי" – כמשמעותו בסעיף 17 לחוק המינויים;

"מועד החישוב" – מועד סיום העסקתו של העובד הזכאי בארגון;

"מועד חתימת הסיכום" – יום י"ט באב התשפ"ב (16 באוגוסט 2022);

"עובד זכאי" – עובד חדש בשירותי הביטחון, כמשמעותו בסעיף 108ב לחוק, המועסק בארגון ושערב סיום העסקתו בארגון הועסק בכתב מינוי;

"עובד במינוי בפועל או בהשאלה" – עובד שהועבר במינוי בפועל או בהשאלה למשרד ממשלתי אחר, או שהועבר בהשאלה למשטרת ישראל, לשירות בתי הסוהר או לצבא ההגנה לישראל לתקופת שירות קצובה, ובלבד שמתקיימים לגביו כל אלה:

---

[1] ס"ח התש"ל, עמ' 65.
[2] ס"ח התשס"ה, עמ' 889.
[3] ס"ח התשמ"ה, עמ' 142.

(1) ערב המינוי בפועל או ההשאלה העובד היה מועסק בארגון בתקן, כמשמעותו בסעיף 15 לחוק המינויים, במשך חמש שנים לפחות;

(2) במועד המינוי בפועל או ההשאלה העובד מועסק בכתב מינוי או בחוזה ל';

(3) ראש אגף משאבי אנוש בארגון הורה בכתב, בטרם אישור המינוי בפועל או ההשאלה, כי הם נדרשים לפיתוחו המקצועי של העובד או כי המינוי בפועל או ההשאלה יביאו לתרומה משמעותית לגוף או לארגון;

(4) ראשי האגפים של משאבי אנוש בארגון ובגוף המקבל את העובד ונציב שירות המדינה, אישרו את המינוי בפועל או ההשאלה;

"עמ"י" – עובד מקומי ישראלי;

"עמית פעיל" – כהגדרתו בתקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (העברת כספים בין קופות גמל), התשס"ח–2008[4];

"צו המקצועות" – צו שירות המדינה (גמלאות) (מקצועות במוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים שאינם מזכים בקצבת גישור), התשפ"ו–2026[5];

"קופת ביטוח" – כהגדרתה בחוק קופות גמל, ובלבד שאושרה כקופת גמל לקצבה;

"קופת גמל לקצבה" – כהגדרתה בחוק קופות גמל;

"קצבה תקציבית רעיונית" – קצבה שהייתה משתלמת לעובד בשל פרישתו אילו העובד הזכאי לא היה עובד ביטחון חדש אלא היה זכאי לקצבה לפי החוק, המחושבת לפי הנוסחאות שבתוספת השנייה;

"קצבה צוברת רעיונית" במועד מסוים – קצבה שהייתה משתלמת לעובד הזכאי בהגיעו לגיל 67 מקופת גמל לקצבה שבה הוא עמית פעיל לפי הסדר הפנסיה שחל עליו על בסיס היתרה הצבורה שלו באותו מועד, המחושבת לפי הנוסחאות שבתוספת השנייה;

"קרן ברירת מחדל" – קרן לפי סעיף 1108(ג)(2) לחוק;

"קרן חדשה כללית" ו"קרן חדשה מקיפה" – כהגדרתן בחוק קופות גמל;

"שאיר" – זכאי לקצבת שאיר לפי תקנון או הסכם של קרן הפנסיה או קופת הביטוח של העובד, אילו היה העובד עמית פעיל בקרן הפנסיה או בקופת ביטוח זו במועד פטירתו;

"שכר שעה" – חוזה מיוחד להעסקה לפי שעה.

תנאי הזכאות לקצבת גישור

2. עובד זכאי יהיה זכאי לקצבת גישור לפי תקנות אלה, בהתקיים כל אלה:

(1) הארגון פיטר אותו;

(2) בעת פיטוריו הוא הועסק בכתב מינוי במקצוע שלא נכלל בצו המקצועות, או במקצוע שנכלל בצו המקצועות ובלבד שהתקיים בו אחד מאלה:

(א) האמור בתקנה 3(ב)(16)(ב);

(ב) הוא נקלט למקצוע האמור לפני שהמקצוע נכלל בצו המקצועות לראשונה;

(3) הוא צבר את הוותק המזערי הנדרש לפי תקנה 3(א);

---

[4] ק"ת התשס"ח, עמ' 626.

[5] ק"ת התשפ"ו, עמ' 1727.

(4) הוא הגיע לגיל הפרישה המזערי החל לגביו לפי טור ג' בטבלה שבתוספת הראשונה;

(5) הוא אינו זכאי לקצבה לפי החוק או לפי חוק שירות הקבע; פסקה זו לא תחול על עובד זכאי שהחל לעבוד בארגון כעובד ביטחון חדש כהגדרתו בסעיף 108ב לפני מועד חתימת הסיכום, ואינו זכאי לקצבה לפי הוראות סעיף 108ח לחוק בעבור תקופת שירותו בארגון;

(6) הוא אינו זכאי לקצבה מכוח תקנות אלה, תקנות אחרות מכוח סעיף 108ז או תקנות מכוח סעיף 167 לחוק שירות הקבע, אלא אם כן הסכים בכתב לכך שתשלום הקצבה האמורה יופסק כל עוד הוא משרת בארגון והתקבל אישור הארגון האחר על הפסקת הקצבה כאמור;

(7) הוא אישר בכתב כי הוא מתחייב להודיע לארגון אם ביצע משיכה מהיתרה הצבורה שלו במהלך תקופת זכאותו לתשלום קצבת הגישור, וכי הוא מודע לכך שמשיכה כאמור תביא לחישוב מחדש של גובה קצבתו.

חישוב תקופת השירות לצורך זכאות לקצבה

3. (א) הוותק המזערי הנדרש לעובד שפוטר מהארגון בשנה מסוימת יהיה לפי הנקוב בצידה:

(1) עד שנת 2019 – עשר שנים;

(2) במהלך שנת 2020 – אחת עשרה שנים;

(3) במהלך שנת 2021 – שתים עשרה שנים;

(4) במהלך שנת 2022 – שלוש עשרה שנים;

(5) החל משנת 2023 ואילך – חמש עשרה שנים.

(ב) תקופת העסקה של עובד זכאי בארגון תוכר לצורך הוותק המזערי אם היא אחת מאלה:

(1) תקופת העסקה בכתב מינוי;

(2) תקופת ניסיון לקבלת כתב מינוי ובלבד שהעובד מועסק לפי תנאי השכר המקובלים לעובדים המועסקים בכתב מינוי;

(3) תקופת העסקה בהרשאה להעסקה לשעה בתקופת ניסיון לפי חוק המינויים, ובלבד שהעובד מועסק לפי תנאי השכר המקובלים לעובדים המועסקים בכתב מינוי;

(4) תקופת העסקה שאינה לפי תנאי השכר המקובלים לעובדים המועסקים בכתב מינוי באחד מהמקצועות המפורטים להלן, ובלבד שלא תעלה על מספר השנים שלצידם:

(א) קצין איסוף – 5 שנים;

(ב) לוחם ט' – שנתיים;

(ג) קצין שיתוף פעולה – שנתיים;

(ד) מבצע – שנתיים;

(ה) קצין פרויקטים מבצעיים – שנתיים;

(ו) צוער – שנתיים;

(ז) קצין מבצעי תודעה – שנתיים;

(5) תקופת העסקה בחוזה ל׳;

(6) תקופת חופשה בלא משכורת של עד שנה, ברציפות או במצטבר, ובלבד שלגבי עובד שטרם צבר את הוותק המזערי נציב השירות אישר אותה, ובלבד שהעובד חזר לאחריה לשירות פעיל בארגון לשנתיים רצופות לפחות;

(7) תקופת לידה והורות כמשמעותה בסעיף 6 לחוק עבודת נשים, התשי״ד–1954[6], לרבות בשל אימוץ כאמור בסעיף 9ד לחוק זה, ותקופות חופשה בלא משכורת לאחר תקופת הלידה וההורות מכוח סעיף 7(ד)(1) לחוק האמור;

(8) תקופת חופשת מחלה בלא משכורת;

(9) תקופת חופשה בלא משכורת למטרת טיפול רפואי בעובד או בבן משפחה או לצורך עזרה לבן משפחה חולה;

(10) תקופת שירות חובה בארגון או בארגון אחר, ובלבד שהתקיים האמור בסעיף 63ג לחוק;

(11) תקופת העסקה כעמ״י או אית״ן, בתנאי שהתקיימו פסקאות משנה (א) ו־(ב) ולפי הוראת פסקת משנה (ג):

(א) ערב תחילת העסקתו כעמ״י או אית״ן הוא הועסק לפי אחת מהפסקאות (1) עד (9), (11) עד (13), (15) עד (17);

(ב) העובד הצטרף לבן זוגו שיצא לשליחות מטעם משרד ממשלתי, לרבות יחידות סמך של המשרד הממשלתי וארגון אחר;

(ג) רק מחצית מהתקופה תוכר כהעסקה מזכה, בהגבלה של עד שלוש שנות העסקה מזכות; על אף האמור, תקופת העסקה שנייה כעמ״י או אית״ן תוכר אף אם הגיע העובד להגבלה האמורה ברישה, בהגבלה של עד שלוש שנות העסקה מזכות נוספות, ובלבד שהתקבל אישור של החשב הכללי טרם יציאת העובד לתקופת השליחות השנייה בדבר ההכרה בתקופה זו כתקופה מזכה נוספת;

(12) תקופת העסקה של עובד במינוי בפועל או בהשאלה בארגון אחר, ובלבד שבתקופת העסקה זו העובד הועסק לפי תנאי השכר המקובלים לעובדים המועסקים בכתב מינוי;

(13) תקופת העסקה של עובד במינוי בפועל או בהשאלה במשרד ממשלתי אחר, לתקופה של עד שלוש שנים, ברציפות או במצטבר, ובלבד שהתקיימו כל אלה:

(א) בתקופת העסקה זו העובד הועסק לפי תנאי השכר המקובלים לעובדים המועסקים בכתב מינוי או בחוזה בכירים למי שמועסק בתפקיד בכיר;

(ב) העובד חזר לארגון לתקופת שירות בהעסקה מזכה טרם פרישתו, אלא אם כן השלים חמש עשרה שנות העסקה מזכות בארגון טרם תקופת המינוי בפועל;

(14) תקופת העסקה בארגון אחר ובלבד שהתקיימו כל אלה:

(א) תקופת ההעסקה כאמור מוכרת כהעסקה מזכה לפי תקנות מכוח סעיף 108ז לחוק או מכוח סעיף 167 לחוק שירות הקבע שהותקנו לעניין הארגון האחר; טרם הותקנו תקנות כאמור בארגון האחר, תקופת ההעסקה תוכר אם היא אחת מאלה:

[6] ס״ח התשי״ד, עמ׳ 154.

(1) העסקה בכתב מינוי;

(2) שירות כחייל חדש כהגדרתו בסעיף 67א לחוק שירות הקבע ובלבד שלא מדובר בתקופת חופשה בלא משכורת או מתכונות העסקה נוספות שאינן מזכות לפי תקנות אלה;

(3) שירות כסוהר חדש או כשוטר חדש, ובלבד שתנאי השכר בה הם לפי תנאי השכר המקובלים במשטרה או בשירות בתי הסוהר ואין מדובר בשוטר או בסוהר מוסף זמני, בחופשה בלא משכורת או במתכונות העסקה נוספות שאינן מזכות לפי תקנות אלה;

(4) שירות כעובד חדש בשירות הביטחון הכללי, ובלבד שתנאי השכר הם לפי התנאים המקובלים לעובדים המועסקים בכתב מינוי ואין מדובר בחופשה בלא משכורת או במתכונות העסקה נוספות שאינן מזכות לפי תקנות אלה;

(ב) העובד החל להיות מועסק בארגון בתוך 12 חודשים ממועד סיום העסקתו בארגון האחר;

(ג) העובד אינו זכאי לקצבה מהארגון האחר בעד תקופת העסקה זו;

(ד) במועד סיום העסקתו בארגון האחר לא חל עליו האמור בתקנה 3(ג)(2);

(15) תקופת שירות בארגון כחייל בשירות קבע במסגרת יחידות מחוץ לצבא ההגנה לישראל, כמשמעותן בפקודות הצבא, ובלבד שהתקיימו כל אלה:

(א) לא הייתה הפסקה העולה על 12 חודשים בין תקופת השירות האמורה לבין המועד שבו החל לשרת בארגון;

(ב) תקופת השירות האמורה אינה מזכה בקצבה מכוח החוק או מכוח תקנות לפי סעיף 108ז לחוק שהותקנו לעניין ארגון אחר;

(ג) במהלך שירותו בארגון, העובד אינו מקבל קצבה מארגון אחר;

(16) תקופת שירות במקצוע הנכלל בצו המקצועות, לפי אחד מאלה:

(א) העובד עבר ממקצוע שנכלל בצו המקצועות, למעט במקצועות שנוספו לצו המקצועות לפי סעיף 108ז(ב)(2) לחוק, לתפקיד חוד או מבצעי או לתפקיד אחר שאישר נציב השירות שאינו נכלל במקצוע שבצו המקצועות, והתקיימו כל אלה:

(1) העובד השלים עד חמש שנות העסקה רצופות במקצוע מהמועד שהתווסף המקצוע לצו המקצועות, ערב המעבר למקצוע שלא נכלל בצו המקצועות; במניין חמש שנות ההעסקה האמורות לא יבואו בחשבון תקופות אלה:

(א) חופשה בלא משכורת;

(ב) תקופת העסקה בשכר שעה;

(ג) תקופת העסקה במינוי בפועל או בהשאלה לארגון שאינו מזכה בקצבה לפי תקנות מכוח סעיף 108ז לחוק;

(ד) העסקה כעמ"י או אית"ן;

(2) לאחר המעבר למקצוע שלא נכלל בצו המקצועות, העובד מועסק בארגון לפי תנאי השכר המקובלים לעובדים המועסקים בכתב מינוי או בחוזה ל׳;

(ב) העובד עבר מתפקיד שלא נכלל במקצוע שבצו המקצועות לתפקיד שנכלל במקצוע שבצו המקצועות, למעט מקצוע שהתווסף לצו המקצועות לפי סעיף 108ז(ב)(2), והתקיימו כל אלה:

(1) העובד השלים שמונה שנות העסקה לפחות במקצוע שלא נכלל בצו המקצועות ערב המעבר לתפקיד שנכלל בצו המקצועות; במניין שמונה שנות ההעסקה האמורות לא יבואו בחשבון תקופות אלה:

(א) חופשה בלא משכורת;

(ב) תקופת העסקה בשכר שעה;

(ג) תקופת העסקה במינוי בפועל או בהשאלה לארגון אחר שאינו מזכה בקצבה לפי תקנות מכוח סעיף 108ז לחוק;

(ד) העסקה כעמ״י או אית״ן;

(2) טרם המעבר לתפקיד שנכלל בצו המקצועות, וכן לאחר המעבר לתפקיד האמור, העובד הועסק בארגון בכתב מינוי לפי תנאי השכר המקובלים לעובדים המועסקים בכתב מינוי;

(17) תקופת שירות בארגון שאינה עולה על חמש שנים, בהעסקה שאינה לפי תנאי השכר המקובלים לעובדים המועסקים בכתב מינוי ושאינה בחוזה ל׳ או בשכר שעה, אם התקיימו כל אלה:

(א) במועד חתימת הסיכום העובד הועסק בארגון לפי תנאי השכר המקובלים לעובדים המועסקים בכתב מינוי או בחוזה ל׳;

(ב) תקופת השירות חלה לפני מועד חתימת הסיכום;

(ג) העובד פוטר מהארגון לפני יום ט׳ בטבת התשצ״ד (31 בדצמבר 2033).

(ג) על אף האמור בתקנת משנה (ב), תקופות שירות בהעסקה מזכה של עובד זכאי לא יוכרו לצורך ותק מזערי בהתקיים אחד מאלה:

(1) תקופת העסקתו בארגון הסתיימה בטרם השלים את מלוא תקופת השירות הנדרשת לצורך הוותק המזערי הקבוע לגביו, והעובד חזר לארגון בחלוף שישה חודשים ממועד פרישתו;

(2) הוא עבר לתפקיד שנכלל במקצוע שבצו המקצועות ולא מתקיימת לגביו תקנת משנה (ב)(16)(ב) או (17);

(3) הוא עבר להעסקה בארגון שאינה אחד מהמפורטים להלן, למעט אם היא לטובת תקופת הכשרה:

(א) העסקה לפי תנאי השכר המקובלים לעובדים המועסקים בכתב מינוי;

(ב) שכר שעה;

(ג) חוזה ל׳;

(ד) עמ״י או אית״ן –

(1) לתקופה רצופה שלא תעלה על 6 שנים אם היא אושרה לפני תחילתן של תקנות אלה לפי תקנה 9(א);

(2) לתקופה רצופה שלא תעלה על 4 שנים אם היא אושרה לאחר תחילתן של תקנות אלה לפי תקנה 9(א);

(ה) חופשה בלא משכורת שאינה לטובת שליחות מטעם המדינה של בן הזוג –

(1) לתקופה רצופה שלא תעלה על 6 שנים אם היא אושרה לפני תחילתן של תקנות אלה לפי תקנה 9(א);

(2) לתקופה רצופה שלא תעלה על 4 שנים אם היא אושרה לאחר תחילתן של תקנות אלה לפי תקנה 9(א).

שיוך לאוכלוסייה

4. עובד זכאי ישויך לאחת האוכלוסיות המנויות בתוספת הראשונה, לפי כללים אלה:

(1) השלים העובד עשר שנות העסקה מזכות מצטברות באוכלוסייה מסוימת – ישויך לאוכלוסייה זו;

(2) השלים העובד עשר שנות העסקה מזכות מצטברות אך לא באוכלוסייה מסוימת – ישויך לאוכלוסיית המטה;

(3) על אף האמור בפסקה (2), השלים העובד עשר שנות העסקה מזכות מצטברות באוכלוסיות שבקבוצות (א) או (ב), בטור א' שבתוספת הראשונה – ישויך העובד לאוכלוסייה שבה גיל הפרישה הגבוה ביותר מבין האוכלוסיות שבהן שירת; ואולם אם שירת העובד באוכלוסייה שבקבוצה (א) כאמור במשך 8 שנים והיה זכאי בארגון במשך 15 שנים במצטבר לתוספת פעילות מבצעית רמה א' ומעלה, ישויך לאוכלוסייה שבקבוצה (א) האמורה;

(4) תקופת העסקה לפי תקנה 3(ב)(6), (11) או (13), תיחשב כתקופת שירות באוכלוסיית המטה.

משך תשלום הקצבה

5. (א) הקצבה לעובד זכאי שנמנה עם אוכלוסיית המטה, אוכלוסיית המודיעין או שנקלט לאוכלוסיית הטכנולוגיה לאחר תחילת תקנות אלה, תשולם מהחודש שלאחר החודש שבו הסתיימה העסקתו בארגון, ובלבד שהגיע לגיל הפרישה המזערי לגביו כמפורט בתוספת הראשונה, לפי הפירוט הזה:

(1) לעובד שהעסקתו בארגון הסתיימה עד סוף שנת 2021 – משך תשלום הקצבה יהיה עד גיל 67;

(2) לעובד שהעסקתו בארגון הסתיימה בשנת 2022 – משך תשלום הקצבה לא יעלה על 17 שנים;

(3) לעובד שהעסקתו בארגון הסתיימה בשנת 2023 – משך תשלום הקצבה לא יעלה על 16 שנים;

(4) לעובד שהעסקתו בארגון הסתיימה בשנת 2024 – משך תשלום הקצבה לא יעלה על 15 שנים;

(5) לעובד שהעסקתו בארגון הסתיימה בשנת 2025 ואילך – משך תשלום הקצבה לא יעלה על 14 שנים.

(ב) הקצבה לעובד זכאי שנמנה עם אוכלוסיות החוד, המבצעי, הסיוע המבצעי והתפקידים המסוכנים, או עם אוכלוסיית הטכנולוגיה והעסקתו בארגון החלה לפני מועד התקנת תקנות אלה, תשולם מהחודש שלאחר החודש שבו הסתיימה העסקתו בארגון, ובלבד שבעת סיום העסקתו בארגון הוא הגיע לגיל הפרישה המזערי לגביו כמפורט בתוספת הראשונה, ועד להגיעו לגיל 67.

(ג) על אף האמור בתקנת משנה (א), קבעה הוועדה הרפואית, כמשמעותה בחוק המינויים, כי העובד אינו כשיר להמשך העסקה בשירות המדינה והתקיימו כל אלה, תשולם הקצבה עד הגיעו לגיל 67:

(1) גיל העובד 42 ומעלה;

(2) העובד השלים עשר שנות העסקה מזכות לפחות;

(3) העובד אינו זכאי לקצבה מקופת הגמל לקצבה שבה הוא מבוטח עקב אי־כשירותו כאמור ברישה; אם העובד זכאי לקצבה מקופת הגמל לקצבה כאמור, תשולם לו קצבה בגובה ההפרש החיובי שבין קצבה שלה היה זכאי מכוח תקנות אלה אילולא היה זכאי לקצבה מקופת הגמל לקצבה, לבין גובה הקצבה שלה הוא זכאי מקופת הגמל לקצבה כאמור, ובלבד שהעובד הגיש לקופת הגמל לקצבה תביעה לקצבה והתקבלה החלטה בעניין זכאותו לקצבה על ידי קופת הגמל, והצהיר בכתב שהוא יעביר לארגון כל מידע או מסמך הנדרש לארגון לצורך בדיקת ההפרש האמור.

(ד) על אף האמור בתקנת משנה (א), נציב השירות, בהמלצת ראש אגף משאבי אנוש בארגון, רשאי לאשר, במקרים חריגים, זכאות לקצבה לפי תקנות אלה שתשולם עד הגיעו של העובד לגיל 67, אם התקיימו כל אלה:

(1) העובד בגיל 45 ומעלה;

(2) העובד השלים 15 שנות העסקה מזכות לפחות;

(3) מתקיים בו אחד מאלה:

(א) הוא בתפקיד שאושר כעתודה לפיקוד בארגון, מונה בוועדת מינויים בארגון לתפקיד המוגדר כפיקוד והוסמך בקורס פיקוד ייעודי ומחוסר שיבוץ;

(ב) הוא מחוסר שיבוץ במשך שני סבבי שיבוץ לפחות;

(ג) ראש אגף משאבי אנוש בארגון קבע לגביו שהוא מיצה את יכולת ההתפתחות המקצועית שלו בארגון.

דרך חישוב הקצבה

6. (א) הקצבה לעובד זכאי תהיה הנמוכה מבין קצבתו התקציבית הרעיונית לפי חלקיות משרתו המשוקללת וקצבתו הצוברת הרעיונית, כפי שיחושבו במועד החישוב או במועד משיכה מהיתרה הצבורה כאמור בתקנה 2(7) לפי תקנת משנה (ו) והנוסחאות שבתוספת השנייה; ואולם אם בוטח העובד בקרן ותיקה, כהגדרתה בחוק קופות גמל, קצבתו תחושב לפי פרט 2 לתוספת השנייה בלבד.

(ב) לצורך חישוב הקצבה התקציבית הרעיונית והקצבה הצוברת הרעיונית ייחשבו תקופות אלה בלבד, בכפוף לאמור בתקנה 3(ג):

(1) תקופות לפי תקנה 3(ב)(1) עד (5), (10) עד (15) ו־(16)(ב), ויראו כאילו בפסקה (11)(ג), במקום "רק מחצית מהתקופה" נאמר "התקופה";

(2) תקופות לפי תקנה 3(ב)(6) ובלבד שנרכשו הזכויות לגמלה בעדן לפי הנוסחה שבפרט 6 לתוספת השנייה;

(3) תקופות לפי תקנה 3(ב)(8) ו־(9), ובלבד שנרכשו הזכויות לגמלה בעדן לפי הנוסחה שבפרט 7 לתוספת השנייה;

(4) תקופה לפי תקנה 3(ב)(7), ובלבד שבעד התקופה שבעדה לא שולמו דמי לידה מתוך תקופה זו נרכשו הזכויות לגמלה לפי הנוסחה שבפרט 7 לתוספת השנייה;

(5) תקופות העסקה לפי שעה בארגון או בארגון אחר, בהיקף של שליש משרה ומעלה, ובלבד שלא יעלו על חמש שנים במצטבר וכי העובד נקלט לארגון בהעסקה לפי האמור בתקנה 3(ב)(1) או (2) עד ליום ט' בתשרי התשפ"ו (1 באוקטובר 2025);

(6) הגדלת תקופת שירות לגבי תקופות שירות שקדמו ליום י"ד בתמוז התשע"ה (1 ביולי 2015) ושאישר נציב השירות, אם היא אחת מאלה:

(א) תקופת שירות שהייתה חלה מכוח סעיף 100 לחוק, לפי הוראות של נציב השירות לעניין הגדלות תקופת שירות בעקבות שירות קודם או לעניין הגדלה מטעמים אישיים, משפחתיים ובריאותיים, אילו הוראות החוק היו חלות על העובד;

(ב) תקופת שירות בתפקיד באוכלוסיית החוד, מבצעי וסיוע מבצעי וכן בתפקידים נוספים שאישרה הממשלה לעניין זה, בשיעור שתורה לכל שנה שבה שירת העובד בתפקידים האמורים;

(ג) הגדלת תקופת שירות לעובד זכאי המועסק בחוזה ל' בשיעור של 100% לכל שנה שבה הועסק בחוזה ל';

(7) על אף האמור בתקנת משנה (ב), בחישוב הקצבה הרעיונית תבוא בחשבון הגדלת תקופת שירות שאישר נציב השירות לתקופות שירות לפי תקנה 3(ב)(14) בשל שירות בתפקיד חוד בשירות הביטחון הכללי שקדמה ליום כ"ה באדר ב' התשס"ח (1 באפריל 2008).

(ג) קצבת הגישור תעודכן מדי שנה בשיעור של השינוי בין המדד של חודש דצמבר של השנה הקודמת לבין המדד של חודש דצמבר של השנה שלפניה.

(ד) הממונה על תשלום הגמלאות ישלם את הקצבאות.

(ה) על אף האמור בתקנת משנה (א), עובד זכאי שחזר לעבוד בארגון והכנסתו הכוללת ממשכורתו ומקצבת הגישור שלו עולה על משכורתו הקובעת שלפיה חושבה קצבתו, תשולם לו קצבה בשיעור של שני שלישים מהקצבה הרגילה או בשיעור הקצבה הרגילה בניכוי שליש מהסכום שבו עודפת ההכנסה הכוללת על משכורתו הקובעת שלפיה חושבה קצבתו, והכול לפי הסכום הגבוה יותר; בתקנת משנה זו, "הקצבה הרגילה" – קצבת הגישור שהייתה מגיעה לו אלמלא תקנת משנה זו.

קצבה לשאירים

7. (א) נפטר העובד הזכאי לאחר סיום העסקתו בארגון ולפני הגיעו לגיל 67, תשולם לשאיריו קצבה, בסכום ההפרש שבין סכום כלל קצבאות השאירים שלהן היו זכאים לפי תנאי ההסכם או התקנון של קופת הגמל לקצבה או קופת הביטוח של העובד, אילו היה העובד עמית פעיל במועד פטירתו, לפי שכרו האחרון בארגון, לבין סכום כלל קצבאות השאירים לפי הסכם או תקנון כאמור שלהן זכאים השאירים במועד

פטירתו, וזאת כל עוד שאירי העובד הזכאי זכאים לקצבת שאירים לפי הסכם או תקנון קופת הגמל לקצבה או קופת הביטוח של העובד.

(ב) קצבה לשאירים לפי תקנת משנה (א) תשולם עד לחודש שלפני החודש שבו היה מגיע העובד הזכאי לגיל 67.

החלת הוראות חוק שונות

8. על קצבת הגישור יחולו סעיפים 5 עד 6, 10(1) עד (2) ו־(5) עד (6), 32, 34, 42 עד 44, 48 עד 58, 59 עד 60 ו־62 לחוק, בשינויים המחויבים.

תחילה ותחולה

9. (א) תחילתן של תקנות אלה, למעט האמור בתקנת משנה (ב), ביום **תחילתן של תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד) (תיקון), התשפ"ו–2026**[7].

(ב) תחילתה של תקנה 6(ד) ביום י"ז באב התשפ"ו (31 ביולי 2026).

(ג) תקנות אלה יחולו על עובד שהגורם המוסמך אישר את פרישתו מיום ב' בטבת התשע"ח (20 בדצמבר 2017); עובד שפרש או שפרישתו אושרה כאמור לפני מועד זה, זכאי לקצבה כפי שחושבה לו במועד פרישתו, שתעודכן לפי תקנה 6(ד), ותקנה 7 תחול על שאיריו.

(ד) יראו את המקדמות ששולמו לפורשים מהארגון עד למועד כניסתן לתוקף של תקנות אלה כקצבאות ששולמו מכוח תקנות אלה.

תוספת ראשונה

(ההגדרה "אוכלוסייה" בתקנה 1, תקנות 2(4), 4 ו־5)

	טור א' אוכלוסייה	טור ב' שנת סיום העסקה בארגון	טור ג' גיל הפרישה המוערי
(א)	חוד	כל שנה	42
(ב)	מבצעי, סיוע מבצעי, תפקידים מסוכנים, טכנולוגיה	עד 2020	45
		2021	45.5
		2022	46
		2023	46.5
		2024	47
		2025	47.5
		2026 או לאחריה	48
(ג)	מטה ומודיעין	עד 2020	50
		2021	50.5
		2022	51
		2023	51.5
		2024	52
		2025 ואילך	53

[7] ק"ת התשפ"ו, עמ' 1726.

תוספת שנייה

(תקנה 6)

1. נוסחה לחישוב קצבה צוברת רעיונית:

$$A_1 * \frac{(1+B_1)^t}{C_1} + A_2 * \frac{(1+B_2)^t}{C_2}$$

A_1 = היתרה הצבורה במועד החישוב בקרן חדשה מקיפה או בקופת גמל לקצבה שהיא קופת ביטוח;

A_2 = היתרה הצבורה במועד החישוב בקרן חדשה כללית;

B = שיעור הנחת תשואה כפי שיורה מזמן לזמן הממונה כהגדרתו בחוק קופות גמל, לפי סעיף 39(ב) לחוק קופות גמל, בניכוי דמי ניהול מרביים כמשמעותם בתקנה 3(א)(1) לתקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (דמי ניהול), התשע"ב–2012[8];

B_1 = הנחת התשואה כאמור בהגדרה B לקרן פנסיה חדשה מקיפה ולביטוח מנהלים;

B_2 = הנחת התשואה כאמור בהגדרה B לקרן חדשה כללית;

C = מקדם המרה לקצבת זקנה לגיל 67 כמשמעותו בתקנון קרן ברירת המחדל שנבחרה לחייל חדש לפי סעיף 67ה(ג) לחוק שירות הקבע;

C_1 = מקדם ההמרה כאמור בהגדרה C בקרן פנסיה חדשה מקיפה או בקופת גמל לקצבה ולפי תאריך לידתו המדויק של העובד הזכאי;

C_2 = מקדם ההמרה כאמור בהגדרה C בקרן חדשה כללית ולפי תאריך לידתו המדויק של העובד הזכאי;

t = פרק הזמן, בשנים, בין מועד החישוב לבין מועד הגיעו של העובד לגיל 67.

2. נוסחה לחישוב קצבה צוברת רעיונית בקרן ותיקה כהגדרתה בחוק קופות גמל:

$$H * K$$

H = ממוצע 36 המשכורות הקובעות האחרונות בארגון;

K = מספר חודשי השירות בהעסקה מזכה לחלק לשש מאות, ובלבד שלא יעלה על 70% משכורו הקובע אלא אם כן מתקיים האמור בסעיף 63ג לחוק.

3. נוסחה לחישוב קצבה תקציבית רעיונית:

$$D * E - F$$

D = סך כל רכיבי השכר הכלולים במשכורת האחרונה של העובד הזכאי בארגון במועד החישוב ושנכללים במשכורת הקובעת של עובד הארגון שאינו עובד ביטחון חדש, לרבות רכיבי שכר שהממשלה אישרה כתוספת קבועה למשכורת של עובדים שאינם מבוטחים בפנסיה תקציבית, מעודכן לפי סעיף 9 לחוק;

[8] ק"ת התשע"ב, עמ' 1260.

E = מספר חודשי השירות הרצופים בהעסקה מזכה, בכפוף לסעיפים 2 ו־3 לחוק ולתקנה 3(ג), לחלק לשש מאות, בכפוף להוראות סעיף 10 לחוק למעט סעיף 10(4), בתוספת הגדלות תקופות שירות כאמור בתקנה 6(ב) ו־(ג), ובלבד שלא יעלה על 70% ממשכורתו הקובעת למעט בהתאם לתנאים הקבועים בסעיף 63ג לחוק;

F = סך כל ההפחתה מהקצבה התקציבית הרעיונית במקרה שבו בוצעה משיכת כספים מהיתרה הצבורה לפני גיל 67.

4. נוסחה לחישוב סך כל ההפחתה מהקצבה הרעיונית במקרה שבו בוצעה משיכת כספים מהיתרה הצבורה לפני גיל 67 (F):

$$F = G_{1s} \times \frac{(1+B_1)^t}{C_1} + G_{2s} \times \frac{(1+B_2)^t}{C_2}$$

B_1 = כהגדרתו בפרט 1;

B_2 = כהגדרתו בפרט 1;

C_1 = כהגדרתו בפרט 1;

C_2 = כהגדרתו בפרט 1;

G_1 = סך כל סכומי המשיכות מהקרן החדשה המקיפה בתוספת התשואה שהייתה מתקבלת מיום המשיכה עד למועד החישוב;

G_2 = סך כל סכומי המשיכות מהקרן חדשה הכללית בתוספת התשואה שהייתה מתקבלת מיום המשיכה עד למועד החישוב;

s = מספר המשיכה מקרן הפנסיה;

t = כהגדרתו בפרט 1.

5. נוסחה לחישוב קצבה צוברת רעיונית למי שהתגייס לארגון לפני יום ב' בסיוון התשפ"ב (1 ביוני 2022):

$$\boldsymbol{A_1 * \frac{(1+B_1)^t}{C_1} + (A_2 + 12 * D) * \frac{(1+B_2)^t}{C_2}}$$

6. נוסחה לרכישת תקופת חופשה בלא משכורת:

$$\boldsymbol{X = [D * E * 12] \times \frac{(1 - \frac{1}{(1+R)^{(67-T)}})}{R}}$$

X = עלות רכישת הזכויות לגמלה בעד התקופה בלא משכורת;

D = כהגדרתו בפרט 3;

E = כהגדרתו בפרט 3;

R = ריבית היוון בשיעור של 2%;

T = גיל הפרישה בפועל של העובד הזכאי.

7. נוסחה לרכישת הזכויות לגמלה בעד תקופת חופשה בלא משכורת במקרים מיוחדים:

$$\mathbf{X} = [\boldsymbol{D} * \boldsymbol{E} * \mathbf{12}] \times \mathbf{0.7} \times \frac{(\mathbf{1} - \frac{\mathbf{1}}{(\mathbf{1}+\boldsymbol{R})^{(\mathbf{67}-\boldsymbol{T})}})}{\boldsymbol{R}}$$

כ"ד בשבט התשפ"ו (11 בפברואר 2026)
(חמ 6828–3)

בצלאל סמוטריץ׳
שר האוצר

תקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד) (תיקון), התשפ"ו–2026

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 40 ו־55 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט–1959[1], על פי המלצת ועדת השירות ובהתייעצות עם ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, אני מתקין תקנות אלה:

תיקון תקנה 1

1. בתקנות שירות המדינה (מינויים) (חוזה מיוחד), התש"ך–1960[2] (להלן – התקנות העיקריות), בתקנה 1, אחרי פסקה (21) יבוא:

"(22) אדם שיועסק במוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים בתפקיד שנציב שירות המדינה אישר כי הוא נכלל במקצועות המפורטים בצו לפי סעיף 108ז(ב) לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל–1970[3]."

תיקון תקנה 2

2. בתקנה 2 לתקנות העיקריות, בטבלה, בסופה יבוא:

טור א׳	טור ב׳	טור ג׳
"(11) אדם כאמור בתקנה 1(22)	שנתיים	שנתיים בכל פעם".

כ"ט באדר התשפ"ו (18 במרץ 2026)
(חמ 960–3)

בנימין נתניהו
ראש הממשלה

---

[1] ס"ח התשי"ט, עמ' 86.
[2] ק"ת התש"ך, עמ' 880; התשע"ח, עמ' 2740.
[3] ס"ח התש"ל, עמ' 65; התשפ"ג, עמ' 166.

צו שירות המדינה (גמלאות) (מקצועות במוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים שאינם מזכים בקצבת גישור), התשפ"ו–2026

בתוקף סמכותי לפי סעיף 108ז(ב) לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל–1970[1] (להלן – החוק), באישור ועדת משנה של ועדת החוץ והביטחון של הכנסת, בהסכמת ראש הממשלה ובהמלצת ראש המוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים וועדת השירות לפי סעיף 104 לחוק, אני מצווה לאמור:

מקצועות שאינם במסלול קצבת גישור

1. עובד שיחל לעבוד במוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים במקצוע המנוי בתוספת לצו זה, לא יועסק במסלול קצבת גישור כהגדרתו בסעיף 108ב לחוק המזכה בקצבה לפי תקנות שירות המדינה (גמלאות) (קצבת גישור לעובדי ביטחון חדשים של המוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים), התשפ"ו–2026[2], אלא אם כן חלה עליו תקנה 3(ב)(16) לתקנות האמורות.

תחולה

2. צו זה לא יחול על עובד שהועסק במקצוע מסוים לפני שהתווסף לצו זה.

תוספת

(סעיף 1)

1. טכנולוגיה;
2. פסיכולוגיה;
3. הנדסת בניין;
4. הפעלת כ'.

כ"ח בשבט התשפ"ו (15 בפברואר 2026)
(חמ 6970–3)

בצלאל סמוטריץ'
שר האוצר

---

[1] ס"ח התש"ל, עמ' 65; התשפ"ג, עמ' 166.
[2] ק"ת התשפ"ו, עמ' 1714.