רשומות

קובץ התקנות

ד׳ בסיוון התשפ״ו | 12398 | 20 במאי 2026

עמוד

תקנות שירות הביטחון הכללי (העסקה לפי חוזה מיוחד) (תיקון), התשפ״ו–2026 2164

תקנות שירות המדינה (גמלאות) (גמלאות לעובדי ביטחון חדשים של המוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים) (תיקון), התשפ״ו–2026 2164

תקנות שירות המדינה (גמלאות) (קצבת גישור לעובדי ביטחון חדשים של שירות הביטחון הכללי), התשפ״ו–2026 2166

צו שירות המדינה (גמלאות) (מקצועות בשירות הביטחון הכללי שאינם מזכים בקצבת גישור), התשפ״ו–2026 2179

תקנות שירות הביטחון הכללי (העסקה לפי חוזה מיוחד) (תיקון), התשפ"ו–2026

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 2(ג) ו־21(א) לחוק שירות הביטחון הכללי, התשס"ב–2002[1], ולאחר התייעצות עם נציב שירות המדינה, ובכפוף להוראות חוק יסודות התקציב, התשמ"ה–1985[2], ולהוראות חוק התקציב השנתי, ובאישור ועדת השרים לענייני שירות הביטחון הכללי וועדת הכנסת לענייני השירות, אני מתקין תקנות אלה:

תיקון תקנה 2

1. בתקנות שירות הביטחון הכללי (העסקה לפי חוזה מיוחד), התשע"ח–2018[3], בתקנה 2, בסופה יבוא "ובכלל זה בתפקיד שנציב שירות המדינה קבע כי הוא נכלל בצו שירות המדינה (גמלאות) (מקצועות בשירות הביטחון הכללי שאינם מזכים בקצבת גישור), התשפ"ו–2026[4]".

כ"ג באייר התשפ"ו (10 במאי 2026)
(חמ 5647–3)

בנימין נתניהו
ראש הממשלה

[1] ס"ח התשס"ב, עמ' 179.
[2] ס"ח התשמ"ה, עמ' 60.
[3] ק"ת התשע"ח, עמ' 2138.
[4] ק"ת התשפ"ו, עמ' 2179.

תקנות שירות המדינה (גמלאות) (גמלאות לעובדי ביטחון חדשים של המוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים) (תיקון), התשפ"ו–2026

בתוקף סמכותי לפי סעיף 108ז לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל–1970[1] (להלן – החוק), באישור ועדת החוץ והביטחון של הכנסת, בהתייעצות עם ראש הממשלה ובהמלצת ועדת השירות לפי סעיף 104 לחוק, אני מתקין תקנות אלה:

תיקון תקנה 1

1. בתקנות שירות המדינה (גמלאות) (גמלאות לעובדי ביטחון חדשים של המוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים), התשפ"ו–2026[2] (להלן – התקנות העיקריות), בתקנה 1 –

(1) בהגדרה "מועד החישוב", בסופה יבוא "וכן, לגבי עובד זכאי שביצע משיכה מהיתרה הצבורה לאחר סיום העסקתו, גם המועד שבו ביצע משיכה כאמור";

(2) בהגדרה "עובד במינוי בפועל או בהשאלה", בכל מקום, המילים "או בהשאלה" – יימחקו;

(3) בהגדרה "קצבה תקציבית רעיונית", במקום "המחושבת לפי" יבוא "אך המחושבת לפי".

תיקון תקנה 3

2. בתקנה 3 לתקנות העיקריות –

(1) בתקנת משנה (ב) –

[1] ס"ח התש"ל, עמ' 65.
[2] ק"ת התשפ"ו, עמ' 1714.

(א) בפסקה (13), ברישה, המילים "או בהשאלה" – יימחקו;

(ב) בפסקה (16)(א), במקום הרישה יבוא "העובד עבר ממקצוע שנכלל בצו המקצועות, למעט מקצועות שנוספו לצו המקצועות לפי סעיף 108ז(ב)(2) לחוק, למקצוע שאינו נכלל בצו המקצועות, והתקיימו כל אלה:";

(2) בתקנת משנה (ג) –

(א) בפסקה (1), במקום "שישה" יבוא "שנים עשר";

(ב) בפסקה (2), המילים "או (17)" – יימחקו;

(ג) בפסקה (3), ברישה, בסופה יבוא "או אם היא תקופת העסקה לפי תקנת משנה (ב)(17)".

תיקון תקנה 6

3. בתקנה 6 לתקנות העיקריות –

(1) בתקנת משנה (א), במקום "חלקיות משרתו המשוקללת" יבוא "הממוצע המשוקלל של שיעור חלקיות משרתו" ובמקום "או במועד משיכה מהיתרה הצבורה כאמור בתקנה 2(7), לפי תקנת משנה (ו) והנוסחאות שבתוספת השנייה" יבוא "וכן במועדי החישוב לגבי עובד שביצע משיכה כאמור בתקנה 2(7), והכול לפי תקנת משנה (ב) והנוסחאות שבתוספת השנייה";

(2) בתקנת משנה (ג), בכל מקום, במקום "המדד" יבוא "מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה".

תיקון תקנה 9

4. בתקנה 9(ד) לתקנות העיקריות, במקום "לפורשים" יבוא "לפורש" ובמקום "מכוח תקנות אלה" יבוא "מכוח תקנות אלה; עלה גובה הקצבה לפורש מכוח תקנות אלה על הסכום שקיבל כמקדמות, ישולמו לו ההפרשים בין גובה המקדמות שקיבל לגובה הקצבה מכוח תקנות אלה, בניכוי עדכון הקצבה כאמור בתקנה 6(ג)".

תיקון התוספת השנייה

5. בתוספת השנייה לתקנות העיקריות –

(1) בכותרת, במקום "(תקנה 6)" יבוא "(ההגדרות "קצבה תקציבית רעיונית" ו"קצבה צוברת רעיונית" במועד מסוים, בתקנה 1 ותקנה 6)";

(2) בפרט 3, בהגדרה "D", במקום "במועד החישוב" יבוא "במועד הפרישה" ובמקום "לרבות רכיבי שכר שהממשלה אישרה כתוספת קבועה למשכורת של עובדים שאינם מבוטחים בפנסיה תקציבית, כשהוא מעודכן לפי סעיף 9 לחוק" יבוא "בתוספת רכיבי שכר שהממשלה אישרה אותם לעניין תקנות אלה, ואם בוצעה משיכה מהיתרה הצבורה, סך כל רכיבי השכר כאמור, כשהוא מעודכן לפי השינוי במדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ממועד הפרישה ועד למועד המשיכה כאמור";

(3) בפרט 4, בכל מקום, במקום "עד למועד החישוב" יבוא "עד למועד שבו נערך החישוב המעודכן בפועל".

ב' באייר התשפ"ו (19 באפריל 2026)
(חמ 6828–3)

בצלאל סמוטריץ'
שר האוצר

תקנות שירות המדינה (גמלאות) (קצבת גישור לעובדי ביטחון חדשים של שירות הביטחון הכללי), התשפ"ו–2026

בתוקף סמכותי לפי סעיף 108ז לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל–1970[1] (להלן – החוק), באישור ועדת החוץ והביטחון של הכנסת, בהתייעצות עם ראש הממשלה ובהמלצת ועדת השירות לפי סעיף 104 לחוק, אני מתקין תקנות אלה:

הגדרות

1. בתקנות אלה –

"אוכלוסייה" – עובדים המועסקים בתפקידים הנמנים עם אחד מתחומי ההעסקה המפורטים בטור א' בטבלה שבחלק א' בתוספת הראשונה;

"אית"ן" – אזרח ישראלי תומך נציגות;

"הארגון" – שירות הביטחון הכללי;

"ארגון אחר" – משטרת ישראל, שירות בתי הסוהר, צבא ההגנה לישראל והמוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים;

"העסקה מזכה" – תקופת העסקה לפי תקנה 3(ב);

"ותק מזערי" – תקופות שירות בהעסקה מזכה, ברציפות או במצטבר, לפי העניין, כמפורט בתקנה 3(א);

"חוק קופות גמל" – חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה–2005[2];

"חוק שירות הקבע" – חוק שירות הקבע בצבא הגנה לישראל (גמלאות) [נוסח משולב], התשמ"ה–1985[3];

"יתרה צבורה", במועד מסוים – הכספים שהופקדו לזכותו של עובד זכאי בחשבונו בקופת גמל לקצבה או בקופת ביטוח, בשל תקופת העסקה מזכה בארגון או בארגון אחר, בתוספת התשואה שנזקפה בשל כספים אלה, ובניכוי כספים שמשך ודמי ניהול;

"כתב מינוי" – כמשמעותו בסעיף 17 לחוק המינויים;

"לוחם מיוחד" – כמשמעותו ב"הודעה בדבר קביעת תנאי עבודה מיוחדים לעובדי שירות הביטחון הכללי" שפורסמה בילקוט הפרסומים 4628 מיום י"ג באדר התשנ"ח (11 במרץ 1998);

"מועד החישוב" – מועד סיום העסקתו של העובד הזכאי בארגון וכן, לגבי עובד זכאי שביצע משיכה מהיתרה הצבורה לאחר סיום העסקתו, גם המועד שבו ביצע משיכה כאמור;

"מועד חתימת הסיכום" – יום י"ב באדר התשפ"ה (12 במרץ 2025);

"עובד זכאי" – עובד חדש בשירותי הביטחון, כמשמעותו בסעיף 108ב לחוק, המועסק בארגון ושערב סיום העסקתו בארגון הועסק בכתב מינוי;

"עובד אבטחה שעבר בהשאלה" – עובד שעבר במינוי בפועל לחטיבת האבטחה במשרד החוץ או לגוף המספק שירותי אבטחה לחברות התעופה הישראליות לתקופת שירות קצובה, ובלבד שמתקיימים לגביו כל אלה:

---

[1] ס"ח התש"ל, עמ' 65.
[2] ס"ח התשס"ה, עמ' 889.
[3] ס"ח התשמ"ה, עמ' 142.

(1) ערב העברתו במינוי בפועל העובד היה מועסק בארגון במשך שלוש שנים לפחות לפי אחד מאלה:

(א) בכתב מינוי;

(ב) בחוזה מיוחד כמשמעותו בתקנות שירות הביטחון הכללי (חוזה מיוחד);

(ג) בהעסקה קצובה, כמשמעותה בנוהלי השירות, לפי כתב העסקה כמשמעותו בתקנות שירות הביטחון הכללי (כתב העסקה);

(2) ראש אגף משאבי אנוש בארגון הורה בכתב בטרם אישור השאלתו כי היא נדרשת לפיתוחו המקצועי של העובד או כי השאלתו תביא לתרומה משמעותית לגוף או לארגון;

(3) ראש אגף משאבי אנוש בארגון או בגוף המקבל את העובד ונציב שירות המדינה אישרו את השאלתו;

"עובד אבטחת תעופה" – עובד שהועסק בתפקיד של מאבטח תעופה סדיר או עתודה באמצעות גוף המספק שירותי אבטחה לחברות התעופה הישראליות;

"עובד במינוי בפועל או בהשאלה" – עובד שהועבר במינוי בפועל למשרד ממשלתי אחר, או שהועבר בהשאלה למשטרת ישראל, לשירות בתי הסוהר או לצבא ההגנה לישראל לתקופת שירות קצובה, ובלבד שמתקיימים לגביו כל אלה:

(1) ערב המינוי בפועל או ההשאלה העובד היה מועסק בארגון בתקן, כמשמעותו בסעיף 15 לחוק המינויים, במשך חמש שנים לפחות;

(2) במועד המינוי בפועל או ההשאלה העובד מועסק בכתב מינוי;

(3) ראש אגף משאבי אנוש בארגון הורה בכתב בטרם אישור המינוי בפועל או ההשאלה כי הם נדרשים לפיתוחו המקצועי של העובד או כי המינוי בפועל או ההשאלה יביאו לתרומה משמעותית לגוף או לארגון;

(4) ראשי אגפי משאבי אנוש בארגון ובגוף המקבל את העובד ונציב שירות המדינה, אישרו את המינוי בפועל או את ההשאלה;

"עמית פעיל" – כהגדרתו בתקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (העברת כספים בין קופות גמל), התשס"ח–2008[4];

"צו המקצועות" – צו שירות המדינה (גמלאות) (מקצועות בשירות הביטחון הכללי שאינם מזכים בקצבת גישור), התשפ"ו–2026[5];

"קופת ביטוח" – כהגדרתה בחוק קופות גמל, ובלבד שאושרה כקופת גמל לקצבה;

"קופת גמל לקצבה" – כהגדרתה בחוק קופות גמל;

"קצבה תקציבית רעיונית" – קצבה שהייתה משתלמת לעובד בשל פרישתו אילו העובד הזכאי לא היה עובד ביטחון חדש אלא היה זכאי לקצבה לפי החוק, אך המחושבת לפי הנוסחאות שבתוספת השנייה;

"קצבה צוברת רעיונית" במועד מסוים – קצבה שהייתה משתלמת לעובד הזכאי בהגיעו לגיל 67 מקופת גמל לקצבה שבה הוא עמית פעיל לפי הסדר הפנסיה שחל עליו על בסיס היתרה הצבורה שלו באותו מועד, המחושבת לפי הנוסחאות שבתוספת השנייה;

---

[4] ק"ת התשס"ח, עמ' 626.

[5] ק"ת התשפ"ו, עמ' 2179.

"קרן ברירת מחדל" – קרן לפי סעיף 1108(ג)(2) לחוק;

"קרן חדשה כללית" ו"קרן חדשה מקיפה" – כהגדרתן בחוק קופות גמל;

"שאיר" – זכאי לקצבת שאיר לפי תקנון או הסכם של קרן הפנסיה או קופת הביטוח של העובד, לו היה העובד עמית פעיל בקרן הפנסיה או בקופת ביטוח זו במועד פטירתו;

"שכר שעה" – חוזה מיוחד להעסקה לפי שעה;

"תקנות שירות הביטחון הכללי (כתב העסקה)" – תקנות שירות הביטחון הכללי (העסקה לפי כתב העסקה), התשס"ח–2008[6];

"תקנות שירות הביטחון הכללי (חוזה מיוחד)" – תקנות שירות הביטחון הכללי (העסקה לפי חוזה מיוחד), התשע"ח–2018[7].

תנאי הזכאות לקצבת גישור

2. עובד זכאי יהיה זכאי לקצבת גישור לפי תקנות אלה, בהתקיים כל אלה:

(1) הארגון פיטר אותו;

(2) בעת פיטוריו הוא הועסק בכתב מינוי במקצוע שלא נכלל בצו המקצועות או במקצוע שנכלל בצו המקצועות ובלבד שהתקיים בו אחד מאלה:

(א) האמור בתקנה 3(ב)(16)(ב);

(ב) הוא נקלט למקצוע האמור לפני שהמקצוע נכלל בצו המקצועות לראשונה;

(3) הוא צבר את הוותק המזערי הנדרש לפי תקנה 3(א);

(4) הוא הגיע לגיל הפרישה המזערי החל לגביו לפי טור ג' בטבלה שבחלק א' בתוספת הראשונה;

(5) הוא אינו זכאי לקצבה לפי החוק או לפי חוק שירות הקבע; פסקה זו לא תחול על עובד זכאי שהחל לעבוד בארגון כעובד ביטחון חדש כהגדרתו בסעיף 108ב לחוק לפני מועד חתימת הסיכום, ואינו זכאי לקצבה לפי הוראות סעיף 108ח לחוק בעד תקופת שירותו בארגון;

(6) הוא אינו זכאי לקצבה מכוח תקנות אלה, תקנות אחרות מכוח סעיף 108ז לחוק או תקנות מכוח סעיף 167 לחוק שירות הקבע, אלא אם כן הסכים בכתב לכך שתשלום הקצבה האמורה יופסק כל עוד הוא משרת בארגון והתקבל אישור הארגון האחר על הפסקת הקצבה כאמור;

(7) הוא אישר בכתב כי הוא מתחייב להודיע לארגון אם ביצע משיכה מהיתרה הצבורה שלו במהלך תקופת זכאותו לתשלום קצבת הגישור, וכי הוא מודע לכך שמשיכה כאמור תביא לחישוב מחדש של גובה קצבתו.

חישוב תקופת השירות לצורך זכאות לקצבה

3. (א) ותק מזערי נדרש לעובד שפוטר מהארגון בשנה מסוימת יהיה לפי הנקוב בצידה:

(1) עד שנת 2019 – עשר שנים;

(2) במהלך שנת 2020 – אחת עשרה שנים;

(3) במהלך שנת 2021 – שתים עשרה שנים;

(4) במהלך שנת 2022 – שלוש עשרה שנים;

---

[6] ק"ת התשס"ח, עמ' 341.

[7] ק"ת התשע"ח, עמ' 2138.

(5) במהלך שנת 2023 – ארבע עשרה שנים;

(6) משנת 2024 ואילך – חמש עשרה שנים.

(ב) תקופת העסקה של עובד זכאי בארגון תוכר לצורך הוותק המזערי אם היא אחת מאלה:

(1) תקופת העסקה בכתב מינוי;

(2) אחת מהמפורטים להלן, ובלבד שהעובד נקלט בהמשך להעסקה בכתב מינוי, ושלא מדובר בתקופת העסקה כעובד אבטחת תעופה:

(א) תקופת העסקה לפי כתב העסקה כמשמעותו בתקנות שירות הביטחון הכללי (כתב העסקה) לגבי עובדים שהועסקו לפי תנאי השכר המקובלים לעובדים המועסקים בכתב מינוי, או עובדים ששכרם שולם באופן דומה בטרם הותקנו תקנות שירות הביטחון הכללי (כתב העסקה);

(ב) תקופת העסקה בחוזה מיוחד כמשמעותו בתקנות שירות הביטחון הכללי (חוזה מיוחד) לגבי עובדים שהועסקו לפי תנאי השכר המקובלים לעובדים המועסקים בכתב מינוי;

(3) תקופת העסקה בהרשאה להעסקה לשעה בתקופת ניסיון לפי חוק המיניים או תקופת ניסיון כהגדרתה בתקנות שירות הביטחון הכללי (העסקה לתקופת ניסיון במשרות המיועדות להעסקה לפי כתב מינוי), התשס"ח–2008[8], ובלבד שהעובד מועסק לפי תנאי השכר המקובלים לעובדים המועסקים בכתב מינוי;

(4) תקופת חופשה ללא משכורת של עד שנה, ברציפות או במצטבר, ובלבד שלגבי עובד שטרם צבר את הוותק המזערי, נציב השירות אישר אותה, ובלבד שהעובד חזר לאחריה לשירות פעיל בארגון לשנתיים רצופות לפחות;

(5) תקופת לידה והורות כמשמעותה בסעיף 6 לחוק עבודת נשים, התשי"ד–1954[9], לרבות בשל אימוץ כאמור בסעיף 9ד לחוק זה, ותקופות חופשה ללא משכורת לאחר תקופת הלידה וההורות מכוח סעיף 7(ד)(1) לחוק האמור;

(6) תקופת חופשת מחלה ללא משכורת;

(7) תקופת חופשה ללא משכורת למטרת טיפול רפואי בעובד או בבן משפחה או לצורך עזרה לבן משפחה חולה;

(8) תקופת העסקה כלוחם מיוחד;

(9) תקופת שירות חובה בארגון או בארגון אחר, ובלבד שהתקיים האמור בסעיף 63ג לחוק;

(10) תקופת שירות בארגון כחייל בשירות קבע במסגרת יחידות מחוץ לצה"ל, כמשמעותן בפקודות הצבא, ובלבד שהתקיימו כל אלה:

(א) לא הייתה הפסקה העולה על שנים עשר חודשים בין תקופת השירות האמורה לבין המועד שבו החל לשרת בארגון;

(ב) תקופת השירות האמורה אינה מזכה בקצבה מכוח החוק או מכוח תקנות לפי סעיף 108ז לחוק שהותקנו לעניין ארגון אחר;

(ג) במהלך שירותו בארגון, העובד אינו מקבל קצבה מארגון אחר;

---

[8] ק"ת התשס"ח, עמ' 340.

[9] ס"ח התשי"ד, עמ' 154.

(11) תקופת העסקה שאינה לפי תנאי השכר המקובלים לעובדים המועסקים בכתב מינוי, במקצועות רכז או חוקר בהכשרה, ובלבד שהעובד עבר בהמשך להעסקה המובילה לכתב מינוי, ושתקופת העסקה זו לא תעלה על שנתיים;

(12) תקופת העסקה של עובד במינוי בפועל או בהשאלה בארגון אחר, ובלבד שבתקופת העסקה זו העובד הועסק לפי תנאי השכר המקובלים לעובדים המועסקים בכתב מינוי;

(13) תקופת העסקה של עובד במינוי בפועל במשרד ממשלתי אחר, לתקופה של עד שלוש שנים, ברציפות או במצטבר, ובלבד שהתקיימו כל אלה:

(א) בתקופת העסקה זו העובד הועסק לפי תנאי השכר המקובלים לעובדים המועסקים בכתב מינוי או בחוזה בכירים למי שמועסק בתפקיד בכיר;

(ב) העובד חזר לארגון לתקופת שירות בהעסקה מזכה טרם פרישתו, אלא אם כן השלים חמש עשרה שנות העסקה מזכות בארגון טרם תקופת המינוי בפועל;

(14) תקופת העסקה של עד חמש שנים, ברציפות או במצטבר, כעובד אבטחה שעבר בהשאלה, ובלבד שבתקופת העסקה זו תנאי השכר הם לפי התנאים המקובלים לעובדים המועסקים בכתב מינוי;

(15) תקופת העסקה בארגון אחר, ובלבד שהתקיימו כל אלה:

(א) תקופת ההעסקה כאמור מוכרת כהעסקה מזכה לפי תקנות מכוח סעיף 108ז לחוק או מכוח סעיף 167 לחוק שירות הקבע שהותקנו לעניין הארגון האחר; טרם הותקנו תקנות כאמור בארגון האחר, תקופת ההעסקה תוכר אם היא אחת מאלה:

(1) העסקה בכתב מינוי;

(2) שירות כחייל חדש כהגדרתו בסעיף 67א לחוק שירות הקבע ובלבד שלא מדובר בתקופת חופשה ללא משכורת או מתכונות העסקה נוספות שאינן מזכות לפי תקנות אלה;

(3) שירות כסוהר חדש או כשוטר חדש, ובלבד שתנאי השכר בה הם לפי תנאי השכר המקובלים במשטרה או בשירות בתי הסוהר, ושלא מדובר בשוטר או בסוהר מוסף זמני, בחופשה ללא משכורת או במתכונות העסקה נוספות שאינן מזכות לפי תקנות אלה;

(4) שירות כעובד חדש במוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים, ובלבד שתנאי השכר הם לפי התנאים המקובלים לעובדים המועסקים בכתב מינוי, ושלא מדובר בחופשה ללא משכורת או במתכונות העסקה נוספות שאינן מזכות לפי תקנות אלה;

(ב) העובד החל להיות מועסק בארגון בתוך 12 חודשים ממועד סיום העסקתו בארגון האחר;

(ג) העובד אינו זכאי לקצבה מהארגון האחר בעד תקופת העסקה זו;

(ד) במועד סיום העסקתו בארגון האחר לא חל עליו האמור בתקנה 3(ג)(2);

(16) תקופת שירות במקצוע הנכלל בצו המקצועות, לפי אחד מאלה:

(א) העובד עבר ממקצוע שנכלל בצו המקצועות, למעט במקצועות שנוספו לצו המקצועות לפי סעיף 108ז(ב)(2) לחוק, למקצוע שאינו נכלל בצו המקצועות, והתקיימו כל אלה:

(1) העובד השלים עד חמש שנות העסקה רצופות במקצוע מהמועד שהתווסף המקצוע לצו המקצועות ערב המעבר למקצוע שלא נכלל בצו המקצועות; במניין חמש שנות ההעסקה האמורות לא יבואו בחשבון תקופות אלה:

(א) חופשה ללא משכורת;

(ב) תקופת העסקה בשכר שעה;

(ג) תקופת העסקה במינוי בפועל או בהשאלה לארגון שאינו מזכה בקצבה לפי תקנות מכוח סעיף 108ז לחוק;

(ד) העסקה כאית"ן;

(2) לאחר המעבר למקצוע שלא נכלל בצו המקצועות, העובד מועסק בארגון לפי תנאי השכר המקובלים לעובדים המועסקים בכתב מינוי;

(ב) העובד עבר מתפקיד שלא נכלל במקצוע שבצו המקצועות לתפקיד שנכלל במקצוע שבצו המקצועות, למעט מקצוע שהתווסף לצו המקצועות לפי סעיף 108ז(ב)(2) לחוק, והתקיימו כל אלה:

(1) העובד השלים שמונה שנות העסקה לפחות במקצוע שלא נכלל בצו המקצועות ערב המעבר לתפקיד שנכלל בצו המקצועות; במניין שמונה שנות ההעסקה האמורות לא יבואו בחשבון תקופות אלה:

(א) חופשה ללא משכורת;

(ב) תקופת העסקה בשכר שעה;

(ג) תקופת העסקה במינוי בפועל או בהשאלה לארגון אחר שאינו מזכה בקצבה לפי תקנות מכוח סעיף 108ז לחוק;

(ד) העסקה כאית"ן;

(2) טרם המעבר לתפקיד שנכלל בצו המקצועות וכן לאחר המעבר לתפקיד האמור, העובד הועסק בארגון לפי תנאי השכר המקובלים לעובדים המועסקים בכתב מינוי;

(17) תקופת שירות בארגון שאינה עולה על חמש שנים, בהעסקה שאינה לפי תנאי השכר המקובלים לעובדים המועסקים בכתב מינוי ושאינה בשכר שעה, אם התקיימו כל אלה:

(א) במועד חתימת הסיכום העובד הועסק בארגון לפי תנאי השכר המקובלים לעובדים המועסקים בכתב מינוי;

(ב) תקופת השירות חלה לפני מועד חתימת הסיכום;

(ג) העובד פוטר מהארגון לפני יום ט' בטבת התשצ"ד (31 בדצמבר 2033);

(18) תקופת העסקה כאית"ן, בתנאי שהתקיימו פסקאות משנה (א) ו־(ב) ולפי פסקת משנה (ג):

(א) ערב תחילת העסקתו כאית"ן הוא הועסק לפי אחת מהפסקאות בתקנת משנה זו למעט (9) ו־(15);

(ב) העובד הצטרף לבן או לבת זוגו שיצאו לשליחות מטעם משרד ממשלתי, לרבות יחידות סמך של המשרד הממשלתי וארגון אחר;

(ג) רק מחצית מהתקופה תוכר כהעסקה מזכה, בהגבלה של עד שלוש שנות העסקה מזכות; על אף האמור, תקופת העסקה שנייה כאית"ן תוכר אף אם העובד הגיע למגבלה האמורה ברישה, בהגבלה של עד שלוש שנות העסקה מזכות נוספות, ובלבד שהתקבל אישור של החשב הכללי טרם יציאת העובד לתקופת השליחות השנייה בדבר ההכרה בתקופה זו כתקופה מזכה נוספת.

(ג) על אף האמור בתקנת משנה (ב), תקופות שירות בהעסקה מזכה של עובד זכאי לא יוכרו לצורך ותק מזערי בהתקיים אחד מאלה:

(1) תקופת העסקתו בארגון הסתיימה בטרם השלים את מלוא תקופת השירות הנדרשת לצורך הוותק המזערי הקבוע לגביו, והעובד חזר לארגון בחלוף שנים עשר חודשים ממועד פרישתו;

(2) הוא עבר לתפקיד שנכלל במקצוע שבצו המקצועות ולא מתקיימת לגביו תקנת משנה (ב)(16)(ב);

(3) הוא עבר להעסקה בארגון שאינה אחד מהמפורטים להלן, למעט אם היא לטובת תקופת הכשרה או אם היא תקופת העסקה לפי תקנת משנה (ב)(17):

(א) העסקה לפי תנאי השכר המקובלים לעובדים המועסקים בכתב מינוי;

(ב) שכר שעה;

(ג) אית"ן –

(1) לתקופה רצופה שלא תעלה על 6 שנים אם היא אושרה לפני תחילתן של תקנות אלה לפי תקנה 9(א);

(2) לתקופה רצופה שלא תעלה על 4 שנים אם היא אושרה לאחר תחילתן של תקנות אלה לפי תקנה 9(א);

(ד) חופשה ללא משכורת שאינה לטובת שליחות מטעם המדינה של בן הזוג –

(1) לתקופה רצופה שלא תעלה על 6 שנים אם היא אושרה לפני תחילתן של תקנות אלה לפי תקנה 9(א);

(2) לתקופה רצופה שלא תעלה על 4 שנים אם היא אושרה לאחר תחילתן של תקנות אלה לפי תקנה 9(א).

שיוך לאוכלוסייה

4. עובד זכאי ישויך לאחת האוכלוסיות המנויות בתוספת הראשונה, לפי כללים אלה:

(1) השלים העובד עשר שנות העסקה מזכות מצטברות באוכלוסייה מסוימת – ישויך לאוכלוסייה זו;

(2) השלים העובד עשר שנות העסקה מזכות מצטברות אך לא באוכלוסייה מסוימת – ישויך לאוכלוסיית המינהלה;

(3) על אף האמור בפסקה (2) –

(א) עובד שהשלים עשר שנות העסקה מזכות מצטברות באוכלוסיות שבקבוצות (ג) או (ד) בטור א׳ שבחלק א׳ בתוספת הראשונה – ישויך לאוכלוסייה שבה שירת בתקופה הארוכה ביותר מבין האוכלוסיות שבהן שירת;

(ב) עובד ישויך לאוכלוסייה שבקבוצה (א) בטור א׳ שבתוספת הראשונה אם שירת בה 8 עד 9 שנים, ובלבד שהיה זכאי בארגון במשך 15 שנים במצטבר לתוספת פעילות מבצעית רמה א׳ ומעלה;

(ג) עובד ישויך לאוכלוסייה שבקבוצה (ג) או (ד) בטור א׳ שבתוספת הראשונה, אם שירת באוכלוסיות אלה ובאוכלוסייה (א) במשך התקופות האמורות בחלק ב׳ בתוספת הראשונה, ובלבד שהיה זכאי בארגון במשך 15 שנים במצטבר לתוספת פעילות מבצעית רמה ב׳ ומעלה;

(4) תקופת העסקה לפי תקנה 3(ב)(4) או (13) תיחשב כתקופת שירות באוכלוסיית המינהלה, למעט תקופות מינוי בפועל במשרד ממשלתי שנציב השירות והממונה על השכר במשרד האוצר אישרו לראות בהן כאוכלוסייה אחרת.

משך תשלום הקצבה

5. (א) הקצבה לעובד זכאי תשולם מהחודש שלאחר החודש שבו הסתיימה העסקתו בארגון, ובלבד שהגיע לגיל הפרישה המזערי לגביו כמפורט בטור ג׳ בחלק א׳ בתוספת הראשונה, ועד להגיעו לגיל 67 או למשך התקופה שבטור ד׳ בחלק א׳ בתוספת הראשונה, לפי הנמוך שבהם.

(ב) על אף האמור בתקנת משנה (א), קבעה הוועדה הרפואית, כמשמעותה בחוק המינויים, כי העובד אינו כשיר להמשך העסקה בשירות המדינה והתקיימו כל אלה, תשולם הקצבה עד הגיעו לגיל 67:

(1) העובד בגיל 42 ומעלה;

(2) העובד השלים עשר שנות העסקה מזכות לפחות;

(3) העובד אינו זכאי לקצבה מקופת הגמל לקצבה שבה הוא מבוטח עקב אי־כשירותו כאמור ברישה; אם העובד זכאי לקצבה מקופת הגמל לקצבה כאמור, תשולם לו קצבה בגובה ההפרש החיובי שבין קצבה שלה היה זכאי מכוח תקנות אלה אילולא היה זכאי לקצבה מקופת הגמל לקצבה לבין גובה הקצבה שלה הוא זכאי מקופת הגמל לקצבה כאמור, ובלבד שהעובד הגיש לקופת הגמל לקצבה תביעה לקצבה וקופת הגמל קיבלה החלטה בעניין זכאותו לקצבה, והצהיר בכתב שהוא יעביר לארגון כל מידע או מסמך הנדרש לארגון לצורך בדיקת ההפרש האמור.

(ג) על אף האמור בתקנת משנה (א), נציב השירות, בהמלצת ראש אגף משאבי אנוש בארגון, רשאי לאשר במקרים חריגים זכאות לקצבה לפי תקנות אלה, שתשולם עד הגיעו של העובד לגיל 67, אם התקיימו כל אלה:

(1) העובד בגיל 45 ומעלה;

(2) העובד השלים 15 שנות העסקה מזכות לפחות;

(3) מתקיים בו אחד מאלה:

(א) הוא בתפקיד ניהולי, מונה בוועדת מינויים בארגון לתפקיד המוגדר כניהולי ייעודי ומחוסר שיבוץ;

(ב) הוא מחוסר שיבוץ במשך שני סבבי שיבוץ לפחות;

(ג) ראש אגף משאבי אנוש בארגון קבע לגביו שהוא מיצה את יכולת ההתפתחות המקצועית שלו בארגון.

דרך חישוב הקצבה

6. (א) הקצבה לעובד זכאי תהיה הנמוכה מבין קצבתו התקציבית הרעיונית לפי הממוצע המשוקלל של שיעור חלקיות משרתו לבין קצבתו הצוברת הרעיונית כפי שיחושבו במועד החישוב, או במועדי החישוב לגבי עובד שביצע משיכה כאמור בתקנה 2(7), והכול לפי תקנת משנה (ב) והנוסחאות שבתוספת השנייה; ואולם אם בוטח העובד בקרן ותיקה, כהגדרתה בחוק קופות גמל, קצבתו תחושב לפי פרט 2 לתוספת השנייה בלבד.

(ב) לצורך חישוב הקצבה הרעיונית והקצבה הצוברת הרעיונית, ייחשבו תקופות אלה בלבד, בכפוף לאמור בתקנה 3(ג):

(1) תקופות לפי תקנה 3(ב)(1) עד (3), (8) עד (15), (16)(ב) ו־(18), ויראו בפסקה (18)(ג) כאילו במקום "רק מחצית מהתקופה" נאמר "התקופה";

(2) תקופות לפי תקנה 3(ב)(4) ובלבד שנרכשו הזכויות לגמלה בעדן לפי הנוסחה שבפרט 6 לתוספת השנייה;

(3) תקופות לפי תקנה 3(ב)(5), ובלבד שבעד התקופה שבעדה לא שולמו דמי לידה מתוך תקופה זו נרכשו הזכויות לגמלה לפי הנוסחה שבפרט 7 לתוספת השנייה;

(4) תקופות לפי תקנה 3(ב)(6) ו־(7), ובלבד שנרכשו הזכויות לגמלה בעדן לפי הנוסחה שבפרט 7 לתוספת השנייה;

(5) תקופות העסקה לפי שעה בארגון או בארגון אחר למעט תקופת העסקה כעתודת אבטחה, בהיקף של שליש משרה ומעלה, ובלבד שלא יעלו על חמש שנים במצטבר וכי העובד נקלט לארגון לפי האמור בתקנות 3(ב)(1) או 3(ב)(3) עד יום ט' בתשרי התשפ"ו (1 באוקטובר 2025);

(6) תקופות העסקה כעובד אבטחת תעופה שקדמו ליום י"ז בחשוון התשפ"ד (1 בנובמבר 2023), ובלבד שלא יעלו על חמש שנים במצטבר וכי בהמשך העובד הועסק בארגון לפי האמור בתקנות 3(ב)(1) או 3(ב)(3), ולגבי תקופת העסקה כעתודת אבטחת תעופה יובאו בחשבון רק תקופות שבהן הועסק העובד בהיקף של חצי משרה ומעלה;

(7) בחישוב הקצבה התקציבית הרעיונית תבוא בחשבון הגדלת תקופת שירות לגבי תקופת שירות שקדמה ליום כ"ה באדר ב' התשס"ח (1 באפריל 2008) ושאישר נציב השירות, אם היא אחת מאלה:

(א) תקופת שירות שהייתה חלה מכוח סעיף 100 לחוק, לפי הוראות של נציב השירות לעניין הגדלות תקופת שירות בעקבות שירות קודם או לעניין הגדלה מטעמים אישיים, משפחתיים ובריאותיים, אילו הוראות החוק היו חלות על העובד;

(ב) הגדלה בשיעור של 50% לתקופה שבה הועסק בתפקידי חוד;

(ג) הגדלה בשיעור של 100% לתקופה שבה הועסק בתפקיד לוחם מיוחד;

(8) בחישוב הקצבה התקציבית הרעיונית תבוא בחשבון הגדלת תקופת שירות שאישר נציב השירות לתקופות שירות לפי תקנה 3(ב)(12) בשל שירות בתפקיד חוד במוסד למודיעין ולתפקידים מיוחדים שקדמה ליום י"ד בתמוז התשע"ה (1 ביולי 2015).

(ג) קצבת הגישור תעודכן מדי שנה בשיעור של השינוי בין מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה של חודש דצמבר של השנה הקודמת לבין מדד המחירים לצרכן כאמור של חודש דצמבר של השנה שלפניה.

(ד) הממונה על תשלום הגמלאות ישלם את הקצבאות.

(ה) על אף האמור בתקנת משנה (א), עובד זכאי שחזר לעבוד בארגון והכנסתו הכוללת ממשכורתו ומקצבת הגישור שלו עולה על משכורתו הקובעת שלפיה חושבה קצבתו, תשולם לו קצבה בשיעור של שני שלישים מהקצבה הרגילה או בשיעור הקצבה הרגילה בניכוי שליש מהסכום שבו עודפת ההכנסה הכוללת על משכורתו הקובעת שלפיה חושבה קצבתו, והכול לפי הסכום הגבוה יותר; בתקנת משנה זו, "הקצבה הרגילה" – קצבת הגישור שהייתה מגיעה לו אלמלא תקנת משנה זו.

קצבה לשאירים

7. (א) נפטר העובד הזכאי לאחר סיום העסקתו בארגון ולפני הגיעו לגיל 67, תשולם לשאיריו קצבה, בסכום ההפרש שבין סכום כלל קצבאות השאירים שלהן היו זכאים לפי תנאי ההסכם או התקנון של קופת הגמל לקצבה או קופת הביטוח של העובד, לו היה העובד עמית פעיל במועד פטירתו, לפי שכרו האחרון בארגון, לבין סכום כלל קצבאות השאירים לפי הסכם או תקנון כאמור שלה זכאים השאירים במועד פטירתו, וזאת כל עוד שאירי העובד הזכאי זכאים לקצבת שאירים לפי הסכם או תקנון קופת הגמל לקצבה או קופת הביטוח של העובד.

(ב) קצבה לשאירים לפי תקנת משנה (א) תשולם עד לחודש שלפני החודש שבו היה מגיע העובד הזכאי לגיל 67.

החלת הוראות חוק שונות

8. על קצבת הגישור יחולו סעיפים 5 עד 6, 10(1) עד (2) ו־(5) עד (6), 32, 34, 42 עד 44, 48 עד 58, 59 עד 60 ו־62 לחוק, בשינויים המחויבים.

תחילה ותחולה

9. (א) תחילתן של תקנות אלה, למעט האמור בתקנת משנה (ב), ביום תחילתן של תקנות שירות הביטחון הכללי (העסקה לפי חוזה מיוחד) (תיקון), התשפ"ו–2026[10].

(ב) תחילתה של תקנה 6(ד) ביום י"ז באב התשפ"ו (31 ביולי 2026).

(ג) תקנות אלה יחולו על עובד שהגורם המוסמך אישר את פרישתו מיום ב' בטבת התשע"ח (20 בדצמבר 2017); עובד שפרש או שפרישתו אושרה כאמור לפני מועד זה, זכאי לקצבה כפי שחושבה לו במועד פרישתו, שתעודכן לפי תקנה 6(ג), ותקנה 7 תחול על שאיריו.

(ד) יראו את המקדמות ששולמו לפורש מהארגון עד למועד כניסתן לתוקף של תקנות אלה כקצבאות ששולמו מכוח תקנות אלה; עלה גובה הקצבה לפורש מכוח תקנות אלה על הסכום שקיבל כמקדמות, ישולמו לו ההפרשים בין גובה המקדמות שקיבל לגובה הקצבה מכוח תקנות אלה, בניכוי עדכון הקצבה כאמור בתקנה 6(ג).

---

[10] ק"ת התשפ"ו, עמ' 2164.

תוספת ראשונה

(ההגדרה "אוכלוסייה" בתקנה 1, תקנות 2, 4 ו־5)

חלק א'

	טור א' אוכלוסייה	טור ב' שנת סיום העסקה בארגון	טור ג' גיל הפרישה המזערי	טור ד' משך התשלום (בשנים)
(א)	חוד	עד 2018	42	
		2019	42.5	
		2020	43	
		2021	43.5	
		2022	44	
		2023	44.5	
		2024 ואילך	45	
(ב)	מינהלה	עד 2018	50	17
		2019	50.5	16.5
		2020	51	16
		2021	51.5	15.5
		2022	52	15
		2023	52.5	14.5
		2024 ואילך	53	14
(ג)	מודיעין ואבטחה	עד 2018	45	22
		2019	45.25	21.75
		2020	45.5	21.5
		2021	45.75	21.25
		2022	46	21
		2023	46.25	20.75
		2024 עד 2027	46.5	20.5
		2028 עד 2030	48	19
		2031 ואילך	50	17
(ד)	טכנולוגיה	עד 2018	45	22
		2019	45.25	21.75
		2020	45.5	21.5
		2021	45.75	21.25
		2022	46	21
		2023	46.25	20.75

טור א׳ אוכלוסייה	טור ב׳ שנת סיום העסקה בארגון	טור ג׳ גיל הפרישה המזערי	טור ד׳ משך התשלום (בשנים)
	2024 עד 2027	46.5	20.5
	2028 עד 2030	48	19
	2031 עד 2033	50	17
	2034 ואילך	53	14

חלק ב׳

שנות שירות באוכלוסיית החוד	שנות שירות באוכלוסיית מודיעין, אבטחה או טכנולוגיה
7	1
6	2
5	3
4	5
3	7
0	8 או 9

תוספת שנייה

(ההגדרה "קצבה צוברת רעיונית" במועד מסוים בתקנה 1 ותקנה 6)

1. נוסחה לחישוב קצבה צוברת רעיונית:

$$A_1 * \frac{(1+B_1)^t}{C_1} + A_2 * \frac{(1+B_2)^t}{C_2}$$

A_1 – היתרה הצבורה במועד החישוב בקרן חדשה מקיפה או בקופת גמל לקצבה שהיא קופת ביטוח;

A_2 – היתרה הצבורה במועד החישוב בקרן חדשה כללית;

B – שיעור הנחת תשואה כפי שיורה מזמן לזמן הממונה כהגדרתו בחוק קופות גמל, לפי סעיף 39(ב) לחוק קופות גמל, בניכוי דמי ניהול מרביים כמשמעותם בתקנה 3(א)(1) לתקנות הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (דמי ניהול), התשע"ב–2012[11];

B_1 – הנחת התשואה כאמור בהגדרה B לקרן חדשה מקיפה ולביטוח מנהלים;

B_2 – הנחת התשואה כאמור בהגדרה B לקרן חדשה כללית;

C – מקדם המרה לקצבת זקנה לגיל 67 כמשמעותו בתקנון קרן ברירת המחדל שנבחרה לחייל חדש לפי סעיף 67ה(ג) לחוק שירות הקבע;

[11] ק"ת התשע"ב, עמ' 1260.

C_1 – מקדם ההמרה כאמור בהגדרה C בקרן חדשה מקיפה או בקופת גמל לקצבה ולפי תאריך לידתו המדויק של העובד הזכאי;

C_2 – מקדם ההמרה כאמור בהגדרה C בקרן חדשה כללית ולפי תאריך לידתו המדויק של העובד הזכאי;

t – פרק הזמן, בשנים, בין מועד החישוב לבין מועד הגיעו של העובד לגיל 67.

2. נוסחה לחישוב קצבה צוברת רעיונית בקרן ותיקה כהגדרתה בחוק קופות גמל:

$$H * K$$

H – ממוצע 36 המשכורות הקובעות האחרונות בארגון;

K – מספר חודשי השירות בהעסקה מזכה לחלק לשש מאות, ובלבד שלא יעלה על 70% משכורו הקובע אלא אם כן מתקיים האמור בסעיף 63ג לחוק.

3. נוסחה לחישוב קצבה תקציבית רעיונית:

$$D * E - F$$

D – סך כל רכיבי השכר הכלולים במשכורת האחרונה של העובד הזכאי בארגון במועד החישוב ושנכללים במשכורת הקובעת של עובד הארגון שאינו עובד ביטחון חדש, בתוספת רכיבי שכר שהממשלה אישרה אותם לעניין תקנות אלה, ואם בוצעה משיכה מהיתרה הצבורה, סך כל רכיבי השכר כאמור כשהוא מעודכן לפי השינוי במדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה ממועד הפרישה ועד למועד המשיכה כאמור;

E – מספר חודשי השירות הרצופים בהעסקה מזכה, בכפוף לסעיפים 2 ו־3 לחוק ולתקנה 3(ג), לחלק לשש מאות, בכפוף לסעיף 10 לחוק למעט סעיף 10(4), בתוספת הגדלות תקופות שירות כאמור בתקנה 6(ב) ו־(ג), ובלבד שלא יעלה על 70% ממשכורתו הקובעת למעט לפי התנאים הקבועים בסעיף 63ג לחוק;

F – סך כל ההפחתה מהקצבה התקציבית הרעיונית במקרה שבו בוצעה משיכת כספים מהיתרה הצבורה לפני גיל 67.

4. נוסחה לחישוב סך כל ההפחתה מהקצבה הרעיונית במקרה שבו בוצעה משיכת כספים מהיתרה הצבורה לפני גיל 67 (F):

$$\mathrm{F} = G_{1s} \times \frac{(1+B_1)^t}{\mathrm{C}_1} + G_{2s} \times \frac{(1+B_2)^t}{C_2}$$

B_1 – כהגדרתו בפרט 1;

B_2 – כהגדרתו בפרט 1;

C_1 – כהגדרתו בפרט 1;

C_2 – כהגדרתו בפרט 1;

G_1 – סך כל סכומי המשיכות מהקרן החדשה המקיפה בתוספת התשואה שהייתה מתקבלת מיום המשיכה עד למועד שבו נערך החישוב המעודכן בפועל;

G_2 – סך כל סכומי המשיכות מהקרן החדשה הכללית בתוספת התשואה שהייתה מתקבלת מיום המשיכה עד למועד שבו נערך החישוב המעודכן בפועל;

S – מספר המשיכה מקרן הפנסיה;

t – כהגדרתו בפרט 1.

5. נוסחה לחישוב קצבה צוברת רעיונית למי שהתגייס לארגון לפני יום י"ב באדר התשפ"ה (12 במרץ 2025):

$$A_1 * \frac{(1+B_1)^t}{C_1} + (A_2 + 12 * \mathrm{D}) * \frac{(1+B_2)^t}{C_2}$$

6. נוסחה לרכישת תקופת חופשה ללא משכורת:

$$\mathrm{X} = [D * E * 12] \times \frac{(1 - \frac{1}{(1+R)^{(67-T)}})}{R}$$

$\mathbf{X}$ – עלות רכישת הזכויות לגמלה בעד התקופה ללא משכורת;

D – כהגדרתו בפרט 3;

E – כהגדרתו בפרט 3;

R – ריבית היוון בשיעור של 2%;

T – גיל הפרישה בפועל של העובד הזכאי.

7. נוסחה לרכישת הזכויות לגמלה בעד תקופת חופשה ללא משכורת במקרים מיוחדים:

$$\mathbf{X} = [\boldsymbol{D} * \boldsymbol{E} * \mathbf{12}] \times \mathbf{0.7} \times \frac{(\mathbf{1} - \frac{\mathbf{1}}{(\mathbf{1}+\boldsymbol{R})^{(\mathbf{67}-\boldsymbol{T})}})}{\boldsymbol{R}}$$

ב' באייר התשפ"ו (19 באפריל 2026)
(חמ 6828–3)

בצלאל סמוטריץ'
שר האוצר

צו שירות המדינה (גמלאות) (מקצועות בשירות הביטחון הכללי שאינם מזכים בקצבת גישור), התשפ"ו–2026

בתוקף סמכותי לפי סעיף 108ז(ב) לחוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל–1970[1] (להלן – החוק), באישור ועדת משנה של ועדת החוץ והביטחון של הכנסת, בהסכמת ראש הממשלה ובהמלצת ראש שירות הביטחון הכללי וועדת השירות לפי סעיף 104 לחוק, אני מצווה לאמור:

מקצועות שאינם במסלול קצבת גישור

1. עובד שיחל לעבוד בשירות הביטחון הכללי במקצוע המנוי בתוספת לצו זה, לא יועסק במסלול קצבת גישור כהגדרתו בסעיף 108ב לחוק המזכה בקצבה לפי

[1] ס"ח התש"ל, עמ' 65.

תקנות שירות המדינה (גמלאות) (קצבת גישור לעובדי ביטחון חדשים של שירות הביטחון הכללי), התשפ"ו–2026[2], אלא אם כן חל עליו האמור בתקנה 3(ב)(16) לתקנות האמורות.

תחולה

2. צו זה לא יחול על עובד שהועסק במקצוע מסוים לפני שהמקצוע התווסף לתוספת לצו.

תוספת

(סעיף 1)

1. טכנולוגיה.
2. פסיכולוגיה.
3. הנדסת בניין.
4. טכנו־לוגיסטיקה.
5. עבודה סוציאלית.
6. תוקפים.

ט"ז באדר התשפ"ו (5 במרץ 2026)
(חמ 6828–3)

בצלאל סמוטריץ'
שר האוצר

[2] ק"ת התשפ"ו, עמ' 2166.