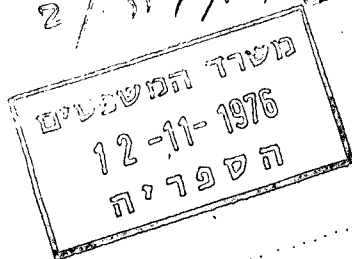


מחבר: פורמלר 2/



רשומות

קובץ התקנות

11 בנובמבר 1976



3618

י"ח בחשון תשל"ז

מס' 1

- | | | |
|-----|---|---|
| 354 | . | תקנות-שעת-חירום (שירותי עבודה חיוניים של טכנאי רנטגן), תשל"ז-1976 . |
| 356 | . | תקנות חינוך ממלכתי (העברה) (תיקון מס' 2), תשל"ז-1976 . |
| 357 | . | תקנות החניכות (בחירות), תשל"ז-1976 . |
| 359 | . | תקנות שירות מילואים (תגמולים) (תיקון מס' 3), תשל"ז-1976 . |
| 359 | . | צו הגנת הצומח (השמדת צמחי כותנה מעונת תשל"ו), תשל"ז-1976 . |

מדור לשלטון מקומי

- | | | |
|-----|---|--|
| 360 | . | חוק עזר לשבי-ציון (פיקוח על כלבים) (תיקון), תשל"ז-1976 . |
|-----|---|--|

מקודת סדרי השלטון והמשפט, תש"ח—1948

תקנות-שעת-חירום בדבר שירותי עבודה חיוניים

בתוקף סמכותי לפי סעיף 9(א) לפקודת סדרי השלטון והמשפט, תש"ח—1948, אני מתקין תקנות-שעת-חירום אלה:

1. בתקנות אלה —

"המנהל" — המנהל הכללי של משרד הבריאות;

"מקום עבודה" — לשכת בריאות מחוזית ובית חולים כמשמעותם בפקודת בריאות העם, 1940², ומחוז של קופת החולים של ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ-ישראל ומרפאה;

"טכנאי רנטגן" — חבר בארגון טכנאי הרנטגן או מי שמקבל את שכרו לפי דירוג טכנאי הרנטגן;

"עובד" — טכנאי רנטגן שערב תחילתן של תקנות אלה היה מועסק במקום עבודה;

"שירות עבודה חיוני" — שירות במקום העבודה.

2. (א) המנהל או מי שהוא הסמיך רשאי לקרוא בצו לעבודה בשירות עבודה חיוני (להלן — צו) את כל העובדים, עובדים מסויימים, עובד פלוני או סוג של עובדים או חטיבה של עובדים.

(ב) הסמכה כאמור בתקנות משנה (א) יכול שתהיה כללית או מסויימת ואינה טעונה פרסום ברשומות.

3. (א) עובד שנקרא לשירות עבודה חיוני —

(1) יתייצב במקום ובמועד כמפורט בצו ויבצע כל עבודה או תפקיד שיטיל עליו מי שממונה עליו, המנהל או מי שהוא הסמיך, או מי שנקבע לכך בצו או מטעמו של מי שנקבע כאמור, וימשיך בעבודה סדירה ותקינה במקום, באופן ובמועד שיורה לו, כל עוד הצו בתקפו.

(2) ימלא אחר כל הוראה שתניתן לו בקשר לביצוע העבודה או התפקיד מאת מי שממונה עליו, מאת המנהל או מי שהוא הסמיך, או מאת מי שנקבע לכך בצו, או מטעמו של מי שנקבע כאמור.

(ב) בלי לפגוע בכלליות האמור בתקנת משנה (א), עובד שנקרא לשירות עבודה חיוני לא יפסיק את עבודתו כאמור ויבצעה בשלמות, ברציפות ובאופן סדיר ללא האטות, הפרעות או שיבושים, כל עוד הצו בתקפו.

4. לא יעשה אדם ולא יחדל מלעשות דבר שיש בו כדי למנוע או להכשיל ביצוע עבודה או תפקיד לפי תקנה 3 או ביצוע צו.

5. (א) צו שפורסם ברשומות, רואים אותו כאילו הגיע לידיעת העובד שעליו הוא חל ביום שבו פורסם.

(ב) צו שלא פורסם ברשומות, רואים אותו, כל עוד לא הוכיח העובד אחרת —

(1) אם נמסר לעובד שעליו הוא חל או לאחד מבני משפחתו הבוגרים הגרים עמו — כאילו הגיע לידיעת העובד בזמן המסירה;

הגדרות

קריאה לשירות עבודה חיוני

חובת עובד שנקרא לשירות עבודה חיוני

איסור מניעת ביצוע צו או הכשלתו

מסירה

1 ע"ר תש"ח, תוס' א', עמ' 1.
2 ע"ר 1940, תוס' 1, עמ' 191.

(2) אם סירב העובד שעליו חל הצו, או אחד מבני משפחתו הגרים עמו כאמור בפסקה (1) לקבל את הצו, או לא נמצא העובד או בן המשפחה כאמור, והצו הודבק על דלת דירתו, או על דלת חדר מגוריו או על לוח מודעות במקום העבודה או במקום מרכזי בהם — כאילו הגיע לידיעתו בשעת ההדבקה;

(3) אם נשלח לעובד שעליו חל הצו בדואר רשום לפי מען מגוריו הקבוע הידוע במקום העבודה — כאילו הגיע לידיעתו בתום 72 שעות מזמן שנמסר לדואר למשלוח;

(4) אם נמסרה לעובד שעליו חל הצו הודעה בעל-פה על קיום הצו ותכנו — כאילו הגיע לידיעת העובד בזמן מסירת ההודעה.

(א) צו שנמסר או נשלח לעובד באחת הדרכים האמורות בתקנת משנה (ב) רואים אותו כאילו הגיע לידיעתו של העובד בזמן האמור שם, אף אם פורסם ברשומות לאחר מכן.

(ד) מי שהורשה לכך מאת המנהל או מי שהוסמך לפי תקנה 2(א), רשאי להציג צו על פני מקרקעין או בתוכם, או להצמידו אליהם או בתוכם, במקום נראה לעין או להורות שיוצג או יוצמד כאמור, ורשאי הוא להיכנס לשם כך בכל עת סבירה לכל מקרקעין.

(ה) הוצג צו או הוצמד בהתאם לתקנת משנה (ד), לא יורידו אדם ולא יעשה בו כל שינוי, וזולת מי שהורשה לכך לפי תקנת משנה (ד) או מי שהוסמך לפי תקנה 2(א).

(ו) צו שהוצג על לוח מודעות במקום העבודה או פורסם בעתון, בטלוויזיה או ברדיו, רואים אותו כאילו הגיע לידיעת כל אדם הנוגע בדבר ביום פרסומו או הצגתו, לפי הענין.

יחסי עובד ומעביד

6. בכפוף לאמור בתקנות אלה יראו את היחסים בין מי שנקרא בצו לבין מי שהיה מעבידו ערב תחילת הצו, כיחסי עובד ומעביד לכל דבר וענין הקשור לשכרו ולתנאי עבודתו.

עונשין

7. העובר על הוראה מהוראות תקנות אלה, דינו — מאסר שנתיים או קנס 25,000 לירות, או שני העונשים כאחד.

פיטורים ומניעת שכר עבודה

8. (א) עובד שחל עליו צו ואשר עשה אחד המעשים או המחדלים המנויים בתקנת משנה (ב) יהא מעבידו רשאי, בנוסף לכל זכות אחרת העומדת לו מכוח כל דין או הסכם ועל אף האמור בכל דין או הסכם, ומבלי לפגוע באמור בתקנה 7 —

(1) (א) היה העובד מועסק במשכורת המשתלמת על בסיס של חודש — להפחית 5% ממשכורתו החדשית ומכל התוספות לה מכל סוג שהוא בעד כל יום או חלק מיום בו עשה העובד אחד המעשים או המחדלים המנויים בתקנת משנה (ב);

(ב) היה העובד מועסק בשכר או במשכורת המשתלמים שלא על בסיס של חודש — לא לשלם לו שכר או משכורת או כל תוספת להם בעד כל יום או חלק מיום בו עשה העובד אחד המעשים או המחדלים המנויים בתקנת משנה (ב).

(2) לפטרו לאלתר.

(ב) אלה המעשים והמחדלים של עובד לענין תקנת משנה (א):

- (1) לא התייצב במקום או במועד כמפורט בצו;
- (2) לא ביצע עבודה או תפקיד שהוטלו עליו כאמור בתקנה 3;
- (3) לא מילא הוראה או פעל בניגוד להוראה שניתנה לו על פי תקנה 3;
- (4) לא המשיך בעבודה סדירה ותקינה במקום, באופן או במועד שהורו לו כאמור בתקנה 3;
- (5) הפסיק עבודה או לא ביצעה ברציפות או בשלמות, כאמור בתקנה 3;
- (6) לא ביצע עבודה באופן סדיר וללא האטות, הפרעות או שיבושים, כאמור בתקנה 3;
- (7) מנע או הכשיל ביצוע עבודה או תפקיד לפי תקנה 3 או ביצוע צו.

(ג) עובד שפוטן כאמור בתקנת משנה (א) לא יהא זכאי לפיצויי פיטורים אלא אם בית משפט מוסמך מצא סיבה מוצדקת לפסוק לו פיצויים מלאים או חלקיים.

9. לתקנות אלה ייקרא "תקנות שעת-חירום (שירותי עבודה חיוניים של טכנאי רנטגן)", תשל"ז—1976."

השם

ויקטור שם-טוב
שר הבריאות

י"ז בחשוון תשל"ז (10 בנובמבר 1976)
(חמ 751613)

חוק חינוך ממלכתי, תשי"ג—1953

תקנות בדבר העברת תלמידים ממוסד חינוך אחד למשנהו

בתוקף סמכותי לפי סעיף 34 לחוק חינוך ממלכתי, תשי"ג—1953¹, ולאחר היוועצות בועד החינוך ובמועצה לחינוך ממלכתי-דת, אני מתקין תקנות אלה:

1. בתקנה 7 לתקנות חינוך ממלכתי (העברה), תשי"ט—1959² (להלן — התקנות העיקריות), תקנת משנה (ז) — בטלה.

תיקון תקנה 7

2. בתקנה 14 לתקנות העיקריות, במקום "לפי תקנה 9" יבוא "לפי תקנה 8".

תיקון תקנה 14

3. לתקנות אלה ייקרא "תקנות חינוך ממלכתי (העברה) (תיקון מס' 2)", תשל"ז—1976."

השם

אהרן ידלין
שר החינוך והתרבות

א' בחשוון תשל"ז (25 באוקטובר 1976)
(חמ 73513)

1 ס"ח תשי"ג, עמ' 137; תשכ"ט, עמ' 176; תשל"ג, עמ' 249.
2 ק"ת תשי"ט, עמ' 1169; תשכ"א, עמ' 1558; תשל"ה, עמ' 2456.

חוק החניכות, תשי"ג—1953

תקנות בדבר בחינות

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 22 ו-36 לחוק החניכות, תשי"ג—1953¹, אני מתקין תקנות אלה:

הגדרות

1. בתקנות אלה —

"שנת חניכות" — תקופה של שנה מהיום שבו התחיל החניך בעבודה מעשית לרכישת מקצוע;

"הממונה" — הממונה על החניכות, לרבות מי שהוא הסמך בכתב לענין תקנות אלה;

"חבר ועדת בחינות" — בעל מקצוע ששר העבודה מינהו לפי המלצת הממונה להיות חבר ועדת בחינות למקצוע פלוני.

ועדת בחינות

2. (א) הממונה ירכיב ועדות בחינות;

(ב) כל ועדה תורכב משלושה חברים לפחות ובתוכם נציג משרד העבודה אשר ישמש יושב ראש הועדה.

בחינות ביניים
וסופיות

3. (א) בחינת ביניים תתקיים לא מוקדם מ-10 חודשים אחרי התחלת שנת החניכות הראשונה ולא יאוחר מ-24 חודשים אחרי התחלת שנת החניכות הראשונה.

(ב) בחינה סופית תתקיים לא מוקדם מארבעה חודשים לפני תום שנת החניכות האחרונה, ולא מאוחר מחדשיים אחרי תום שנת החניכות האחרונה.

הודעה על מועד
הבחינה ומקום
עריכתה

4. הממונה יודיע לחניך בהודעה בכתב על מועד כל בחינה לכל מועמד ועל מקום עריכתה וישלח העתק מההודעה למעבידו של החניך.

התייצבות לבחינות

5. (א) חניך יהיה רשאי להתייצב לבחינה במועדים כאמור בתקנה 3.

(ב) הממונה על החניכות רשאי להרשות לחניך להתייצב לבחינה גם במועד אחר אם לדעתו נסיבות המקרה מצדיקות זאת.

תכנית בחינות

6. (א) בחינת ביניים תתבסס על תכנית הלימודים המעשית ועל נסיונו המעשי בעבודה של החניך והוא תאושר בידי הממונה.

(ב) בחינה סופית תתבסס על תכנית הלימודים המעשית ותאושר בידי הממונה על החניכות.

סדרי עריכת
בחינה וחמרים
לביצועה

7. (א) לפני תחילת הבחינה יימסרו לנבחן הוראות בכתב או בעל פה לביצוע הבחינה, תוך מתן הסבר על הנדרש ממנו.

(ב) מכונות, כלים וחמרים הדרושים לביצוע עבודת הבחינה יסופקו לנבחן בידי יושב ראש ועדת הבחינות (להלן — יושב ראש).

השגחה בבחינה

8. לפחות אחד מחברי ועדת הבחינות ישהה ליד הנבחן בעת עריכת הבחינה שהות סבירה וידווח לוועדה על ביצוע עבודות הבחינה.

1 ס"ח תשי"ג, עמ' 108; ס"ח תשל"ב, עמ' 74.

9. (א) היושב ראש ינהל פרוטוקול שבו יצויינו לגבי כל נבחן פרטים אלה:

- (1) מקום הבחינה, ואם היא בחינת ביניים או סופית;
- (2) המקצוע;
- (3) מועד הבחינה;
- (4) שם הנבחן ומספר זהותו;
- (5) תוצאות הבחינה.

(ב) לפרוטוקול יצורפו טפסים שבהם יצויינו פרטי ההערכה של הנבחן.

(ג) הפרוטוקול יחתם בידי חברי ועדת הבחינות והוא יימסר לממונה.

דרגות הישגים

10. הערכת ההישגים של הנבחן תיעשה לפי סולם זה:

- מצויין — 10
- טוב מאד — 9
- טוב — 8
- כמעט טוב — 7
- מספיק — 6
- מספיק בקושי — 5
- בלתי מספיק — 4-1

הערכת הישגי הנבחנים

11. (א) בהערכת הישגי הנבחן ישתתפו לפחות שני חברי הועדה.

(ב) ועדת הבחינות תבסס את הערכת ההישגים של הנבחן על העבודה שביצע הנבחן בבחינה ועל הסתכלותה במשך ביצוע עבודתו ותביא בחשבון, נוסף לטיב ודיוק של העבודה, גם את שליטתו של הנבחן בכלים, שיטתיותו בעבודה, סדר ונקיון, שמירה על כללי בטיחות וזמן הביצוע.

(ג) הערכת ההישגים תיקבע על דעת רוב חברי הועדה; היו הדעות שקולות יובא הענין להכרעת הממונה.

נבחן שנכשל

12. לא קיבל חניך בבחינה לפחות ציון "מספיק", תינתן לו אפשרות להיבחן שנית לא מוקדם מתום ארבעה חדשים מיום הבחינה הקודמת.

הודעה על תוצאות הבחינה

13. הודעה על הישגי הבחינה תימסר לחניך והעתקים ממנה יימסרו לבית הספר שבו לומד החניך ולמוכיר הנוער העובד והלומד במקום.

תעודת מקצוע

14. חניך שנקבעה לו בבחינה סופית דרגת הישג שאיננה פחותה מ"מספיק", ושהציג תעודת גמר בשיעורי מקצוע מאושרים, תינתן לו תעודת מקצוע.

ביטול

15. תקנות החניכות (בחינות), תש"ך—1959² — בטלות.

תחילה

16. תחילתן של תקנות אלה ביום השלושים לאחר פרסומן.

השם

17. לתקנות אלה ייקרא "תקנות החניכות (בחינות), תשל"ז—1976".

משה ברעם
שר העבודה

י"ב בתשרי תשל"ז (6 באוקטובר 1976)
(חמ 750600)

חוק שירות מילואים (תגמולים), תשי"ט—1959 [נוסח משולב]

תקנות בדבר תשלום תגמולים למשרתים במילואים

בתוקף סמכותי לפי סעיפים 13א ו-37 לחוק שירות מילואים (תגמולים), תשי"ט—1959 [נוסח משולב]¹, ולאחר התייעצות במועצה, אני מתקין תקנות אלה:

תוספת תקנה 1א

1. לאחר תקנה 1 לתקנות שירות מילואים (תגמולים), תשכ"ז—1967², יבוא:

"התקופה מסיום שירות קודם 1א. התקופה לענין סעיף 13א לחוק היא ששים יום."

2. לתקנות אלה ייקרא "תקנות שירות מילואים (תגמולים) (תיקון מס' 3), תשל"ז" ^{השם} 1976—.

משה ברעם
שר העבודה

כ"ד בתשרי תשל"ז (18 באוקטובר 1976)
(חמ 75125)

1 ס"ח תשי"ט, עמ' 306; ס"ח תשל"ז, עמ' 135.
2 ק"ת תשכ"ז, עמ' 3368; תשל"ה, עמ' 2300; תשל"ז, עמ' 1254.

חוק הגנת הצומח, תשט"ז—1956

צו בדבר השמדת צמחי כותנה מעונת תשל"ז

בתוקף סמכותי לפי סעיף 3 לחוק הגנת הצומח, תשט"ז—1956¹, אני מצווה לאמור:

הפיכת שטחי
גידול כותנה

1. (א) מחזיק בשטח שגודלה בו כותנה בעונת תשל"ז, חייב לכסח בו את צמחי הכותנה ולהפוך לאחר מכן את האדמה בעומק של לפחות 30 ס"מ.

(ב) הפעולות האמורות בסעיף קטן (א) יבוצעו מיד לאחר תום קטיף הכותנה אולם לא יאוחר —

(1) מיום ט' בכסלו תשל"ז (1 בדצמבר 1976) — בכל הארץ, פרט לעמק בית-שאן;

(2) מיום כ"ג בכסלו תשל"ז (15 בדצמבר 1976) — בעמק בית-שאן.

השמדת צמחיה
מחדש

2. צמחו מחדש צמחים של כותנה, לאחר ששדה הכותנה כוסח ונהפך בהתאם להוראות סעיף 1, חייב המחזיק בשדה לקטרו ולהשמיד את הצמחים שהתחדשו מיד לאחר הצתת הגידול.

3. לצו זה ייקרא "צו הגנת הצומח (השמדת צמחי כותנה מעונת תשל"ז), תשל"ז—1976".

אהרן און
שר החקלאות

ה' בחשון תשל"ז (29 באוקטובר 1976)
(חמ 738003)

1 ס"ח תשט"ז, עמ' 79.

מדור לשלטון מקומי

פקודת המועצות המקומיות

חוק עזר לשבי-ציון בדבר פיקוח על כלבים

בתוקף סמכותה לפי סעיפים 22 ו-23 לפקודת המועצות המקומיות¹, מתקינה המועצה המקומית שבי-ציון חוק עזר זה:

1. בסעיף 4 לחוק עזר לשבי-ציון (פיקוח על כלבים), תשכ"ג—1963² (להלן — חוק העזר העיקרי), במקום סעיף קטן (א) יבוא:

"(א) המועצה תגבה אגרה של 30 לירות בעד כל רשיון וכן אגרה של 5 לירות בעד כל לוחית מספר."

2. במקום סעיף 9 לחוק העזר העיקרי יבוא:

9. העובר על הוראה מהוראות חוק עזר זה, דינו — קנס 5000 לירות, ואם היתה העבירה נמשכת, דינו — קנס נוסף 200 לירות לכל יום שבו נמשכת העבירה אחרי שנמסרה לו עליה הודעה בכתב מאת ראש המועצה או אחרי הרשעתו."

3. לחוק עזר זה ייקרא "חוק עזר לשבי-ציון (פיקוח על כלבים) (תיקון), תשל"ו—1976".

הנס בלוד

ראש המועצה המקומית שבי-ציון

נתאשר.

כ"ו בתשרי תשל"ו (20 באוקטובר 1976)
(חמ 8/13)

יוסף בורג
שר הפנים

1 דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 9, עמ' 256.
2 ק"ת תשכ"ג, עמ' 1160; תשל"ה, עמ' 904.



משרד המשפטים

מסמך זה הינו העתק שנסרק בשלמותו ביום ובשעה המצוינים ,
בסריקה ממוחשבת מהימנה מהמסמך המצוי בתיק ,
בהתאם לנוהל הבדיקות במשרד המשפטים.
על החתום

משרד המשפטים (חתימה מוסדית).