



רשומות

קובץ התקנות

12 במאי 1982

4347

י"ט באייר התשמ"ב

עמך

962

תקנות שעת חירום (שירותי עבודה חיוניים בחברת החשמל לישראל בע"מ),
התשמ"ב-1982

תקנות שעת חירום (שירותי עבודה חיוניים בחברת החשמל לישראל בע"מ).

התשמ"ב—1982

בתוקף סמכותי לפי סעיף 9(א) לפקודת סדרי השלטון והמשפט, התש"ח—1948,¹
אני מתקין תקנות שעת חירום אלה:

1. בתקנות אלה.—

הגדרות

"המנהל" — סגן המנהל הכללי (חשמל) במשרד האנרגיה והתשתית או המנהל הכללי של חברת החשמל לישראל בע"מ;

"מקום עבודה" — חברת החשמל לישראל בע"מ;

"עובד" — עובד שערכו תחילתן של תקנות אלה היה מועסק במקום עבודה.

2. המנהל רשאי לקרוא בצו לשירות עבודה חיוני עובדים מסוימים ששמותיהם יפורטו בצו (להלן — הצו).

קריאה לשירות
עבודה חיוני

3. (א) עובד שנקרא לשירות עבודה חיוני —

חובת עובד
שנקרא לשירות
עבודה חיוני

(1) יתייצב במקום ובמועד כמפורט בצו ויבצע כל עבודה בהתאם לתפקידו או עבודה או תפקיד שיטיל עליו המנהל או מי שהוא הסמיך, או מי שנקבע לכך בצו או מטעמו של מי שנקבע כאמור, וימשיך בעבודה סדירה ותקינה במקום, באופן ובמועד שיוורו לו, כל עוד הצו בתקפו;

(2) ימלא אחר כל הוראה שתינתן לו בקשר לביצוע העבודה או התפקיד מאת מי שממונה עליו, מאת המנהל או מי שהסמיך או מי שנקבע לכך בצו, או מטעמו של מי שנקבע כאמור.

(ב) בלי לפגוע בכלליות האמור בתקנת משנה (א), עובד שנקרא לשירות עבודה חיוני לא יפסיק את עבודתו כאמור ויבצעה בשלמות, ברציפות ובאופן סדיר ללא האטות, הפרעות או שיבושים, כל עוד הצו בתקפו.

4. לא יעשה אדם ולא יחדל מלעשות דבר שיש בו כדי למנוע או להכשיל ביצוע צו או ביצוע עבודה או תפקיד לפי תקנה 3.

איסור מניעת
ביצוע צו
או הכשלתו

5. (א) צו שפורסם ברשומות רואים אותו כאילו הגיע לידיעת העובד שעליו הוא חל כיום שבו פורסם.

מסירה

(ב) צו שלא פורסם ברשומות, רואים אותו, כל עוד לא הוכיח העובד אחרת —

(1) אם נמסר לעובד שעליו הוא חל או לאחד מבני משפחתו הבוגרים הגרים עמו — כאילו הגיע לידיעת העובד בזמן המסירה;

(2) אם סירב העובד שעליו חל הצו, או אחד מבני משפחתו הגרים עמו כאמור בפסקה (1) לקבל את הצו, או לא נמצא העובד או בן המשפחה כאמור, והצו הודבק על דלת דירתו או על דלת חדר מגוריו או על לוח המודעות במקום העבודה — כאילו הגיע לידיעתו בשעת ההדבקה;

1 ע"ר התש"ח, תוס' א', עמ' 1.

(3) אם נשלח לעובד בדואר רשום לפי מען מגוריו הקבוע הידוע במקום העבודה — כאילו הגיע לידיעתו בתום 72 שעות מזמן שנמסר לדואר למשלוח;

(4) אם נמסרה לעובד שעליו חל הצו הודעה בעל פה על קיום הצו ותכנו — כאילו הגיע לידיעת העובד בזמן מסירת ההודעה.

(ג) צו שנמסר או נשלח לעובד באחת הדרכים האמורות בתקנת משנה (ב) רואים אותו כאילו הגיע לידיעתו של העובד בזמן האמור שם, אף אם פורסם ברשומות לאחר מכן.

(ד) מי שהורשה לכך מאת המנהל, רשאי להציג צו לפי תקנות אלה על פני מקרקעין במקום העבודה או בתוכם, או להצמידו אליהם או בתוכם במקום נראה לעין, או להורות שיוצג או יוצמד כאמור, ורשאי הוא להיכנס לשם כך בכל עת סבירה לכל מקרקעין כאמור.

(ה) צו שהוצג על לוח מודעות במקום העבודה או פורסם בעתונות, בטלוויזיה או ברדיו, רואים אותו כאילו הגיע לידיעת כל אדם הנוגע בדבר ביום פרסומו או הצגתו, לפי הענין.

יחסי עובד ומעביד

6. בכפוף לאמור בתקנות אלה, יראו את היחסים בין מי שנקרא בצו לבין מי שהיה מעבידו ערב תחילתן של תקנות אלה, כיחסי עובד ומעביד לכל דבר וענין.

עונשין

7. העובר על הוראה מהוראות תקנות אלה, דינו — מאסר שנתיים, או קנס 5,000 שקלים, או שני העונשים כאחד.

פיטורין ומניעת שכר עבודה

8. (א) עובד שחל עליו צו ואשר עשה אחד המעשים או המחדלים המנויים בתקנת משנה (ב) יהא מעבידו רשאי, בנוסף לכל זכות אחרת העומדת לו מכוח כל דין או הסכם, ועל אף האמור בכל דין או הסכם, ומבלי לפגוע באמור בתקנה 7 —

(1) (א) היה העובד מועסק במשכורת המשתלמת על בסיס של חודש — להפחית 5% ממשכורתו החדשית ומכל התוספות לה מכל סוג שהוא בעד כל יום או חלק מיום בו עשה העובד אחד המעשים או המחדלים המנויים בתקנת משנה (ב);

(ב) היה העובד מועסק בשכר או במשכורת המשתלמים שלא על בסיס של חודש — לא לשלם לו שכר או משכורת או כל תוספת להם בעד כל יום או חלק מיום בו עשה העובד אחד המעשים או המחדלים המנויים בתקנת משנה (ב).

(2) לפטרו לאלתר.

(ב) אלה המעשים והמחדלים של עובד לענין תקנת משנה (א):

- (1) לא התייצב במקום או במועד כמפורט בצו;
- (2) לא ביצע עבודה או תפקיד שהוטלו עליו כאמור בתקנה 3;
- (3) לא מילא הוראה או פעל בניגוד להוראה שניתנה לו על פי תקנה 3;
- (4) לא המשיך בעבודה סדירה ותקינה במקום, באופן או במועד שהורו לו כאמור בתקנה 3;

(5) הפסיק עבודה או לא ביצעה ברציפות או בשלמות כאמור בתקנה 3;
(6) לא ביצע עבודה באופן סדיר וללא האטות, הפרעות או שיבושים
כאמור בתקנה 3;

(7) מנע או הכשיל ביצוע עבודה או תפקיד לפי תקנה 3, או ביצוע הצו.

(ג) עובד שפוטר כאמור בתקנת משנה (א) לא יהא זכאי לפיצויי פיטורים אלא
אם בית משפט מוסמך מצא סיבה מוצדקת לפסוק לו פיצויים מלאים או חלקיים.

9. למען הסר ספק נקבע בזאת כי תקנות אלה והצווים על פיהן ימשיכו לחול על מי
שנקרא לשירות עבודה חיוני גם אם התפטר לאחר תחילתו של הצו שבו נקרא, כל עוד
הצו בתקפו.

דיו מי
שיחפטר

יצחק ברמן
שר האנרגיה והתשתית

י"ט באייר התשמ"ב (12 במאי 1982)
(חמ 212-3)



משרד המשפטים

מסמך זה הינו העתק שנסרק בשלמותו ביום ובשעה המצוינים,
בסריקה ממוחשבת מהימנה מהמסמך המצוי בתיק,
בהתאם לנוהל הבדיקות במשרד המשפטים.
על החתום

משרד המשפטים (חתימה מוסדית).