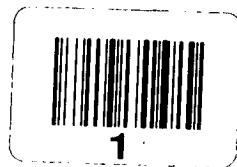


רשומות



קובץ התקנות

14 באוגוסט 1985

4849

כ"ז באב התשמ"ה

עמוד

תקנות שעת חירום (שירותי עבודה חיוניים בשירותי הכבאות' בגליל המערבי),	
התשמ"ה-1985	1828
החלטת גמלאות לנושאי משרה ברשויות השלטון (מבקר המדינה ושאייריו) (תיקון),	
התשמ"ה-1985	1830

תקנות שעת-חירום (שירותי עבודה חיוניים בשירותי הכבאות בגליל המערבי), התשמ"ה—1985

בתוקף סמכותי לפי סעיף 9(א) לפקודת סדרי השלטון והמשפט, התש"ח—1948,¹
אני מתקין תקנות שעת חירום אלה:

1. בתקנות אלה —

הגדרות

"המנהל" — כל אחד מאלה:

(1) המשנה למנהל הכללי של משרד הפנים;

(2) מפקד שירותי כבאות של איגוד ערים אזור הגליל המערבי (שירותי כבאות)²;

"מקום העבודה" — כל אחד מאלה:

(1) תחנות הכבאות שבתחום איגוד ערים אזור הגליל המערבי (שירותי כבאות);

(2) מקום שבו נדרש שירות כבאות או הצלה בתחום איגוד הערים כאמור;

"עובד" — כל אחד מאלה:

מפקד כבאים או כבאי;

כל עובד שעבודתו קשורה, במישרין או בעקיפין, בשירותי כבאות;

"שירות עבודה חיוני" — שירות במקום העבודה.

2. המנהל רשאי לקרוא בצו לשירות עבודה חיוני (להלן — הצו), עובדים מסויימים,
עובד פלוני או סוג של עובדים או חטיבה של עובדים.

קריאה לשירות
עבודה חיוני

3. (א) עובד שנקרא לשירות עבודה חיוני —

חובת עובד
שנקרא לשירות
עבודה חיוני

(1) יתייצב במקום ובמועד כמפורט בצו ויבצע כל עבודה בהתאם לתפקידו
או עבודה או תפקיד שיטיל עליו המנהל או מי שהוא הסמיך, או מי שנקבע
לכך בצו או מטעמו של מי שנקבע כאמור, וימשיך בעבודה סדירה ותקינה
במקום, באופן ובמועד שיוור לו כל עוד הצו בתקפו;

(2) ימלא אחר כל הוראה שתניתן לו בקשר לביצוע העבודה או התפקיד
מאת מי שממונה עליו, מאת המנהל או מי שהוא הסמיך, או מאת מי שנקבע
לכך בצו, או מטעמו של מי שנקבע כאמור.

(ב) בלי לפגוע בכלליות האמור בתקנת משנה (א), עובד שנקרא לשירות עבודה
חיוני לא יפסיק את עבודתו כאמור ויבצעה בשלמות, ברציפות ובאופן סדיר ללא האטות,
הפרעות או שיבושים, כל עוד הצו בתקפו.

4. לא יעשה אדם ולא יחדל מלעשות דבר שיש בו כדי למנוע או להכשיל ביצוע
צו או ביצוע עבודה או תפקיד לפי תקנה 3.

איסור מניעת
ביצוע צו או
הכשלתו

1 ע"ר התש"ח, תוס' א', עמ' 1.

2 ק"ת התשכ"א, עמ' 1918; התשל"ב, עמ' 1388.

5. (א) צו שפורסם ברשומות, רואים אותו כאילו הגיע לידיעת העובד שעליו הוא חל ביום שבו פורסם.

(ב) צו שלא פורסם ברשומות, רואים אותו, כל עוד לא הוכיח העובד אחרת —

(1) אם נמסר לעובד שעליו הוא חל או לאחד מבני משפחתו הבוגרים הגרים עמו — כאילו הגיע לידיעת העובד בזמן המסירה;

(2) אם סירב העובד שעליו חל הצו, או אחד מבני משפחתו הגרים עמו כאמור בפסקה (1), לקבל את הצו, או לא נמצא העובד או בן המשפחה כאמור, והצו הודבק על דלת דירתו או דלת חדר מגוריו או על לוח המודעות במקום העבודה — כאילו הגיע לידיעתו בשעת ההדבקה;

(3) אם נשלח לעובד בדואר רשום לפי מען מגוריו הקבוע הידוע במקום העבודה — כאילו הגיע לידיעתו בתום 48 שעות מזמן שנמסר לדואר למשלוח;

(4) אם נמסרה לעובד שעליו חל הצו הודעה בעל־פה על קיום הצו ותכנו — כאילו הגיע לידיעת העובד בזמן מסירת ההודעה.

(ג) צו שנמסר או נשלח לעובד באחת הדרכים האמורות בתקנת משנה (ב), רואים אותו כאילו הגיע לידיעתו של העובד בזמן האמור שם, אף אם פורסם ברשומות לאחר מכן.

(ד) מי שהורשה לכך מאת המנהל או מי שהוסמך על פי תקנה 2(א), רשאי להציג צו על פני מקרקעין או בתוכם, או להצמידו אליהם או בתוכם, במקום נראה לעין או להורות שיוצג או יוצמד כאמור, ורשאי הוא להיכנס לשם כך בכל עת סבירה לכל מקרקעין.

(ה) הוצג צו או הוצמד בהתאם לתקנת משנה (ד), לא יוריד אותו אדם ולא יעשה כל שינוי, וזולת מי שהורשה לכך על פי תקנת משנה (ד) או מי שהוסמך לפי תקנה 2(א).

(ו) צו שהוצג על לוח מודעות במקום העבודה או פורסם בעתונות, בטלוויזיה או ברדיו, רואים אותו כאילו הגיע לידיעת כל אדם הנוגע בדבר ביום פרסומו או הצגתו, לפי הענין.

יחסי עובד ומעביד

6. בכפוף לאמור בתקנות אלה יראו את היחסים בין מי שנקרא בצו לבין מי שהיה מעבידו ערב תחילתן של תקנות אלה כיחסי עובד ומעביד לכל דבר וענין.

עונשין

7. העובר על הוראה מהוראות תקנות אלה, דינו — מאסר שנתיים או קנס 1,000,000 שקלים או שני הענשים כאחד.

פיטורים ומניעת שכר עבודה

8. (א) עובד שחל עליו צו ואשר עשה אחד המעשים או המחדלים המנויים בתקנת משנה (ב) יהא מעבידו רשאי, בנוסף לכל זכות אחרת העומדת לו מכוח כל דין או הסכם ועל אף האמור בכל דין או הסכם — ובלי לפגוע באמור בתקנה 7 —

(1) (א) אם העובד מועסק במשכורת המשתלמת על בסיס של חודש — להפחית 5% ממשכורתו החדשית ומכל התוספות לה מכל סוג שהוא בעד כל יום או חלק מיום בו עשה העובד אחד המעשים או המחדלים המנויים בתקנת משנה (ב);

(ב) אם העובד מועסק בשכר או במשכורת המשתלמים שלא על בסיס של חודש — לא לשלם לו שכר או משכורת או כל תוספת להם בעד כל יום או חלק מיום בו עשה העובד אחד המעשים או המחדלים המנויים בתקנת משנה (ב).

(2) לפטרו לאלתר.

(ב) אלה המעשים והמחדלים של עובד לענין תקנת משנה (א):

- (1) לא התייצב במקום או במועד כמפורט בצו;
- (2) לא ביצע עבודה או תפקיד שהוטלו עליו כאמור בתקנה 3;
- (3) לא מילא הוראה או פעל בניגוד להוראה שניתנה לו על פי תקנה 3;
- (4) לא המשיך בעבודה סדירה ותקינה במקום, באופן או במועד שהורו לו כאמור בתקנה 3;
- (5) הפסיק עבודה או לא ביצע ברציפות או בשלמות, כאמור בתקנה 3;
- (6) לא ביצע עבודה באופן סדיר וללא האטות, הפרעות או שיבושים כאמור בתקנה 3;
- (7) מנע או הכשיל ביצוע עבודה או תפקיד לפי תקנה 3 או ביצוע הצו.

(ג) עובד שפוטר כאמור בתקנת משנה (א) לא יהא זכאי לפיצויי פיטורים אלא אם בית משפט מוסמך מצא סיבה מוצדקת לפסוק לו פיצויים מלאים או חלקיים.

9. למען הסר ספק, נקבע בזאת כי תקנות אלה והצווים על פיהם ימשיכו לחול על מי שנקרא לשירות עבודה חיוני גם אם התפטר לאחר תחילתו של הצו שבו נקרא, כל עוד הצו בתקפו.

דיון מי
שהתפטר

כ"ז באב התשמ"ה (14 באוגוסט 1985) יצחק פרץ
שר הפנים

החלטת גמלאות לנושאי משרה ברשויות השלטון (מבקר המדינה ושאייריו) (תיקון), התשמ"ה—1985

בתוקף הסמכות לפי סעיף 1 לחוק גמלאות לנושאי משרה ברשויות השלטון, התשכ"ט—1969¹, מחליטה ועדת הכספים של הכנסת לאמור:

1. האמור בסעיף 1 להחלטת גמלאות לנושאי משרה ברשויות השלטון (מבקר המדינה ושאייריו), התשמ"א—1981², יסומן (א) ואחריו יבוא:

תיקון סעיף 1

"(ב) מבקר המדינה לשעבר הזכאי לכיסוי הוצאותיו לנסיעה רשאי לבחור שישולם לו הסכום אשר חבר הכנסת זכאי לו לכיסוי הוצאות נסיעה והחזר דמי הרישוי דמי הביטוח, בתוספת חמשים אחוזים.

(ג) טובת הנאה לפי סעיף קטן (ב) תהיה פטורה מכל מס המוטל על הכנסה."

ר' באב התשמ"ה (24 ביולי 1985) אברהם י' שפירא
(193—3) יושב ראש ועדת הכספים

1 ס"ח התשכ"ט, עמ' 98.
2 ק"ת התשמ"א, עמ' 1434.



משרד המשפטים

מסמך זה הינו העתק שנסרק בשלמותו ביום ובשעה המצוינים ,
בסריקה ממוחשבת מהימנה מהמסמך המצוי בתיק,
בהתאם לנוהל הבדיקות במשרד המשפטים.
על החתום

משרד המשפטים (חתימה מוסדית).