



רשומות

קובץ התקנות

7 ביולי 1993

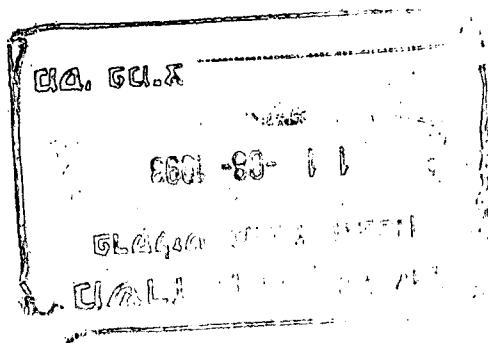
5532

י"ח בתמוז התשנ"ג

עמוד

970

תקנות שעת חירום (שירותי עבודה חיוניים בשירות הציבורי), התשנ"ג-1993



תקנות שעת חירום (שירותי עבודה חיוניים בשירות הציבורי), התשנ"ג - 1993

בתוקף סמכותי לפי סעיף 9(א) לפקודת סדרי השלטון והמשפט, התשי"ח-1948¹, אני מתקין תקנות שעת חירום אלה:

1. בתקנות אלה -

"המנהל" - כל אחד מאלה:

הגדרות

- (1) המנהל הכללי של כל אחד ממשרדי הממשלה - לגבי עובד המשרד;
 - (2) מי שנתונה בידו סמכות של מנהל כללי לפי סעיף 41 לחוק שירות המדינה (מינויים), התשי"ט-1959² - לגבי עובד יחידתו;
 - (3) המנהל הכללי של משרד הבטחון - לגבי עובדי המינהל האזרחי באזור יהודה ושומרון וחבל עזה;
 - (4) מנהל בתי המשפט - לגבי עובד מערכת בתי המשפט ובתי הדין לעבודה;
 - (5) מנהל בתי הדין הרבניים - לגבי עובד בתי הדין הרבניים;
 - (6) המנהל הכללי של משרד אשר העומד בראשו ממונה על ביצוע חוק שבו הוקם תאגיד - לגבי עובד התאגיד;
 - (7) המנהל הכללי של משרד אשר השר עומד בראשו נקבע לפי חוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975³, כאחראי לענייני חברה - לגבי עובד החברה;
 - (8) מנהל בית חולים - לגבי עובד של בית חולים;
- "עובד" - עובד במקום עבודה;
- "מקום עבודה" - כל אחד ממקומות העבודה המנויים בהגדרת "המנהל";
- "שירות עבודה חיוני" - שירות במקום עבודה.

2. (א) המנהל או מי שהוא הסמיך לכך רשאי לקרוא בצו לשירות עבודה חיוני (להלן - הצו), עובדים מסויימים, עובד פלוני או סוג של עובדים או חטיבה של עובדים במקום העבודה.
- (ב) מי שמוסמך לקרוא בצו לשירות עבודה חיוני, מוסמך לבטלו בין אם הצו הוצא בידו ובין אם הוצא בידי אחר שהוסמך לכך.
- (ג) צו שלא פורסם ברשומות יכול שיבוטל בהודעה ברשומות או בעיתונות, בטלוויזיה או ברדיו.

קריאה
לשירות
עבודה
חיוני

3. (א) עובד שנקרא לשירות עבודה חיוני -

- (1) יתייצב במקום ובמועד כמפורט בצו ויבצע כל עבודה בהתאם לתפקידו, או עבודה או תפקיד שיטיל עליו מי שממונה עליו או המנהל או מי שנקבע לכך בצו או מטעמו של מי שנקבע כאמור, וימשיך בעבודה סדירה ותקינה במקום, באופן ובמועד שיורה לו, כל עוד הצו בתוקף;

חובת עובד
שנקרא
לשירות
עבודה חיוני

1 ע"ר התשי"ח, תוס' א', עמ' 1.

2 ס"ח התשי"ט, עמ' 86.

3 ס"ח התשל"ה, עמ' 132.

(2) ימלא אחר כל הוראה שתינתן לו בקשר לביצוע העבודה או התפקיד מאת מי שממונה עליו, מאת המנהל או מי שהוא הסמיכו, מאת מי שנקבע לכך בצו, או מטעמו של מי שנקבע כאמור.

(ב) בלי לפגוע בכלליות האמור בתקנת משנה (א), עובד שנקרא לשירות עבודה חיוני יבצע את עבודתו בדרך המקובלת, בשלמות, ברציפות ובאופן סדיר ללא האטות, הפרעות או שיבושים, כל עוד הצו בתקפו.

איסור מניעת ביצוע צו או הכשלתו

4. לא יעשה אדם ולא יחדל מלעשות דבר בכוונה למנוע או להכשיל ביצוע צו לפי תקנה 2 או ביצוע עבודה או תפקיד לפי תקנה 3, או כניסתו של כל אדם למקום עבודה.

מסירת צו

5. צו יכול שימסר באחת או יותר מדרכים אלה:

(1) במסירה לעובד או לאחד מבני משפחתו הבוגרים הגרים עמו;

(2) בהדבקה על דלת ביתו או דלת חדר מגוריו של העובד;

(3) בהודעה בעל-פה, לרבות בהודעה טלפונית, לעובד או לאחד מבני משפחתו הבוגרים הגרים עמו;

(4) במשלוח לעובד בדואר רשום או במברק לפי מען מגוריו הקבוע הידוע במקום העבודה;

(5) בהצגת הצו או בהצמדתו במקום נראה לעין במקום העבודה;

(6) בפרסום בעיתונות, ברדיו או בטלוויזיה;

(7) בפרסום ברשומות.

חזקת פורס.

6. (א) צו שפורסם ברשומות, רואים כאילו הגיע לידיעת העובד שעליו הוא חל ביום שבו פורס.

(ב) צו שלא פורסם ברשומות, רואים אותו כאילו הגיע לידיעת העובד, שעליו הוא חל, כל עוד לא הוכיח העובד אחרת -

(1) אם נמסר לעובד שעליו הוא חל או לאחד מבני משפחתו הבוגרים הגרים עמו - בזמן המסירה;

(2) אם סירב העובד שעליו חל הצו, או אחד מבני משפחתו הגרים עמו כאמור בפסקה (1), לקבל את הצו, או לא נמצא העובד או בן משפחה כאמור, והצו הודבק על דלת דירתו או דלת חדר מגוריו, או על לוח המודעות במקום העבודה - בשעת ההדבקה;

(3) אם נשלח לעובד בדואר רשום לפי מען מגוריו הקבוע הידוע במקום העבודה - בתום 72 שעות מזמן שנמסר לדואר למשלוח;

(4) אם נשלח לעובד במברק לפי מען מגוריו הקבוע הידוע במקום העבודה - בזמן מסירת ההודעה.

(ג) צו שנמסר או נשלח לעובד באחת הדרכים האמורות בתקנת משנה (ב), רואים אותו כאילו הגיע לידיעתו של העובד בזמן האמור שם, גם אם פורסם ברשומות לאחר מכן.

(ד) מי שהורשה לכך מאת המנהל, רשאי להציג צו לפי תקנות אלה על פני מקרקעין במקום העבודה או בתוכם או להצמידו אליהם או בתוכם במקום נראה לעין.

(ה) הוצג צו או הוצמד בהתאם לתקנת משנה (ד), לא יוריד אותו אדם ולא יעשה בו כל שינוי, זולת מי שהורשה לכך על פי תקנת משנה (ד).

(ו) צו שהוצג על לוח המודעות במקום העבודה או פורסם בעיתונות, בטלוויזיה או ברדיו, רואים אותו כאילו הגיע לידיעת כל אדם הטוע בדבר ביום פרסומו או הצגתו, לפי הענין.

יחסי מועסק ומעביד

7. בכפוף לאמור בתקנות אלה ובלי לפגוע בחובות מועסק לפיהן, יראו את היחסים בין מי שנקרא בצו לבין מי שהיה מעבידו ערב תחילתן של תקנות אלה כיחסי עובד ומעביד לכל דבר וענין.

עונשין

8. העובר על הוראה מהוראות תקנות אלה, דינו - מאסר שנתיים או קנס 7,500 שקלים חדשים או שניהם כאחד.

פיטורים ומניעת שכר עבודה

9. (א) עובד שחל עליו צו ואשר עשה אחד המעשים או המחדלים המנויים בתקנת משנה (ב), יהא מעבידו רשאי, בנוסף לכל זכות אחרת העומדת לו מכוח כל דין או הסכם ועל אף האמור בכל דין או הסכם - ומבלי לפגוע בתקנה 8 -

(1) (א) היה העובד מועסק במשכורת המשתלמת על בסיס של חודש - להפחית 5% ממשכורתו החדשית ומכל התוספות לה מכל סוג שהוא בעד כל יום או חלק מיום בו עשה העובד אחד המעשים או המחדלים המנויים בתקנת משנה (ב);

(ב) היה העובד מועסק בשכר או במשכורת המשתלמים שלא על בסיס של חודש - לא לשלם לו שכר או משכורת או כל תוספת להם בעד כל יום או חלק מיום בו עשה העובד המעשים או המחדלים המנויים בתקנת משנה (ב);

(2) לפטרו לאלתר.

(ב) אלה המעשים והמחדלים של עובד לענין תקנת משנה (א) :

(1) לא התייצב במקום או במועד כמפורט בצו;

(2) לא ביצע עבודה או תפקיד שהוטלו עליו כאמור בתקנה 3;

(3) לא מילא הוראה או פעל בניגוד להוראה שניתנה לו על פי תקנה 3;

(4) לא המשיך בעבודה סדירה ותקינה במקום, באופן או במועד שהורו לו כאמור בתקנה 3;

(5) הפסיק עבודה או לא ביצעה ברציפות או בשלמות כאמור בתקנה 3;

(6) לא ביצע עבודה באופן סדיר וללא האטות, הפרעות או שיבושים, כאמור בתקנה 3;

(7) מנע או הכשיל ביצוע עבודה או תפקיד לפי תקנה 3 או ביצוע צו, כאמור בתקנה 4.

(ג) עובד שפוטר כאמור בתקנת משנה (א) לא יהא זכאי לפיצויי פיטורים אלא אם כן בית משפט מוסמך מצא סיבה מוצדקת לפסוק לו פיצויים מלאים או חלקיים.

דין מי שהתפטר

10. למען הסק ספק, נקבע בזאת כי תקנות אלה והצווים על פיהם חלים על עובד גם אם התפטר לאחר תחילתו של הצו שבו נקרא, כל עוד הצו בתקפו.

י"ח בתמוז התשנ"ג (7 ביולי 1993)
(חמ 243-3)

אברהם (בייגה) שוחט
שר האוצר



משרד המשפטים

מסמך זה הינו העתק שנסרק בשלמותו ביום ובשעה המצוינים ,
בסריקה ממוחשבת מהימנה מהמסמך המצוי בתיק ,
בהתאם לנוהל הבדיקות במשרד המשפטים.
על החתום

משרד המשפטים (חתימה מוסדית).