



רשומות

קובץ התקנות

26 בפברואר 2014

7345

כ"ו באדר א' התשע"ד

עמוד

תקנות למניעת הסתננות (עבירות ושיפוט) (מתן דמי כיס והטבה אחרת והתנאים לשלילתם) (הוראת שעה), התשע"ד-2014	696
תקנות למניעת הסתננות (עבירות ושיפוט) (העסקת שוהים בעבודות תחזוקה ושירותים שוטפים) (הוראת שעה), התשע"ד-2014	697
הודעת שכר שרים וסגני שרים (מס' 2), התשע"ד-2014	700
הודעת משכורת נושאי משרה שיפוטית (מס' 2), התשע"ד-2014	700

תקנות למניעת הסתננות (עבירות ושיפוט) (מתן דמי כיס והטבה אחרת והתנאים לשלילתם) (הוראת שעה), התשע"ד-2014

בתוקף סמכותי לפי סעיף 32 לזכרון חוק למניעת הסתננות (עבירות ושיפוט), התש"ד-1954¹ (להלן – החוק), ובהסכמת שר האוצר, אני מתקין תקנות אלה:

1. הגדרה. בתקנות אלה, "הטבה אחרת" – הטבה בעין הניתנת לשימוש של שוהה במרכז.
2. תשלום דמי כיס או הטבה אחרת. השיעור הכולל של דמי כיס והטבה אחרת יחד לא יעלה על 16 שקלים חדשים ליום.
3. זכאות לדמי כיס או להטבה אחרת. (א) שוהה יהיה זכאי לדמי כיס או הטבה אחרת, בעד כל יום שהייה במרכז. (ב) שוהה המועסק בעבודות תחזוקה ושירותים שוטפים בתחום המרכז לפי תקנות למניעת הסתננות (עבירות ושיפוט) (העסקת שוהים בעבודות תחזוקה ושירותים שוטפים) (הוראת שעה), התשע"ד-2014² (להלן – שוהה מועסק), ומקבל בעד העסקתו גמול עד 124 שקלים חדשים לחודש, יהיה זכאי לדמי כיס והטבה אחרת בסכום שנקבע בתקנה 2, לפי האמור בתקנת משנה (א), ובלבד שלא קיימת סיבה לשלילת דמי כיס או הטבה אחרת לפי תקנה 8(א) ו-(ב).
- (ג) לשוהה מועסק המקבל בעד העסקתו באותו חודש גמול בשיעור הנקוב בטור א' בטבלה שלהלן, יופחת מהסכום האמור בתקנה 2 שצריך להינתן לו באותו חודש השיעור הנקוב בטור ב':

טור א'	טור ב'
(1) יותר מ-125 שקלים חדשים עד 250 שקלים חדשים	35 אגורות בעד כל שקל חדש לגבי הסכומים שבטור א';
(2) יותר מ-250 שקלים חדשים	70 אגורות בעד כל שקל חדש נוסף לגבי הסכום שבטור א'.

4. מתן מקדמה. שוהה ששהה במשמורת למעלה משישה חודשים והועבר למרכז, יקבל מקדמה על חשבון דמי כיס או הטבה אחרת בשיעור של עשרה ימים, לאחר ששהה 5 ימים במרכז או במועד קצר יותר שהורה עליו מנהל המרכז בהתחשב במשך שהייתו במשמורת ובנסיבות השתמו.
5. אופן מתן דמי כיס. דמי כיס יינתנו במוזמן או בהעברה ישירה לחשבון השוהה במרכז.
6. אופן מתן הטבה אחרת. תינתן בדרך של מסירה לשוהה.
7. דמי כיס או הטבה אחרת יינתנו לא יאוחר מהיום השמיני בחודש.
8. (א) מנהל מרכז או סגנו רשאי לשלול דמי כיס או הטבה אחרת, בשיעור שלא יעלה על מחצית משיעור דמי הכיס או ההטבה האחרת, לתקופה שלא תעלה על 30 ימי שהייה של השוהה במרכז בפועל, לשוהה שביצע אחד מאלה:
 - (1) איחר או לא התייצב שלוש פעמים או יותר במהלך חודש, לרישום נוכחות במועדי ההתייצבות לפי סעיף 32(ד) לחוק;

¹ ס"ח התשי"ד, עמ' 160; התשע"ד, עמ' 74.

² ק"ת התשע"ד, עמ' 697.

- (2) סירב פעמיים או יותר לפעול לשמירת הסדר והניקיון במקום מגוריו ובסביבתו לפי סעיף 32(א)(2) לחוק;
- (3) סירב לציית להוראות של עובד מרכז לפי סעיף 32(ב) לחוק;
- (4) הפר את כללי ההתנהגות שקבע מנהל המרכז לפי סעיף 32(א)(2) לחוק;
- (5) לא נשא עמו הוראת שהייה או לא הציגה לגורם מוסמך, לפי סעיף 32 לחוק.

(ב) שוהה לא יקבל דמי כיס או הטבה אחרת בעד הימים ששהה –

(1) במשמורת לפי סעיף 32ב לחוק;

(2) מחוץ למרכז בלא קבלת פטור לכך לפי סעיף 32ח(ג) לחוק.

(ג) לצורך תשלום סכום פיצוי שנקבע בצו לפי סעיף 32(ג)(1) לחוק, רשאי מנהל מרכז או סגנו לשלול עד 40% מהסכום השנתי של דמי הכיס או ההטבה האחרת, של שוהה שגרם נזק לרכוש; ניתן לגבות תשלום פיצוי לפי תקנת משנה זאת, בתשלום אחד או בשמונה תשלומים חודשיים שווים לכל היותר, ובלבד שהסכום הנותר לזכותו של השוהה לא יפחת, בכל חודש, מסכום של 40% מגובה דמי הכיס או ההטבה האחרת.

9. בטרם מתן דמי כיס או הטבה אחרת יופחתו מהם הסכומים האמורים בתקנה 3(ג)(1) סדר הפחתה והשלילה מדמי כיס או הטבה אחרת לפי תקנה 8(א).

תוקף

10. תוקפן של תקנות אלה לשנה.

ט"ז באדר א' התשע"ד (16 בפברואר 2014)
(חמ 4759-3)

יצחק אהרנוביץ'
השר לביטחון הפנים

תקנות למניעת הסתננות (עבירות ושיפוט) (העסקת שוהים בעבודות תחזוקה ושירותים שוטפים) (הוראת שעה), התשע"ד-2014

בתוקף סמכותי לפי סעיף 32(ב) לחוק למניעת הסתננות (עבירות ושיפוט), התשי"ד-1954' (להלן – החוק), ובהסכמת שר האוצר, אני מתקין תקנות אלה:

הגדרות

1. בתקנות אלה –

"גמול" – תשלום שניתן לשוהה בעד העסקתו בעבודות תחזוקה ושירותים שוטפים בתחום מרכז;

"סוג תעסוקה" – כמפורט בטור א' בטבלה שבתקנה 2.

2. בעד כל שעת העסקה בסוגי התעסוקה המפורטים בטור א' בטבלה שלהלן, יקבל השוהה גמול כמפורט בטור ב' לצדו:

גמול בעד העסקת שוהה

¹ ס"ח התשי"ד, עמ' 160; התשע"ד, עמ' 74.

טור א' סוג התעסוקה	טור ב' גמול לשעה בשקלים חדשים
(1) עבודות ניקיון שאינן במקום מגוריו ובסביבתו	12
(2) עבודות מטבח וחדרי אוכל, לרבות חדרי אוכל של עובדי מרכז	13
(3) תחזוקה	12
(4) בינוי וגינון	12
(5) טעינה ופריקת ציוד ומזון במרכז	12
(6) שירותי מכבסה	12
(7) שירותי מספרה	12
(8) שירותי אפסנאות	12
(9) שירותים סניטריים במרפאה	12

3. פיקוח ובקרה (א) מנהל מרכז או מי מטעמו ירשום בגיליון העסקה כאמור בתקנת משנה (ב) את פרטי המועסקים בכל אחד מסוגי התעסוקה.

(ב) לגבי כל שוהה המועסק באחד מסוגי התעסוקה, יהיה גיליון העסקה הכולל את הפרטים האלה:

(1) שמו של השוהה;

(2) מספר היתר השהייה במרכז;

(3) תיאור עיקרי של תפקידו;

(4) השעות והתאריכים שבהם הועסק, והגמול שקיבל בעד העסקתו.

4. תשלום גמול (א) גמול המגיע לשוהה יועבר לידו על ידי שירות בתי הסוהר לא יאוחר מהיום השמיני בחודש שלאחר חודש העסקה.

(ב) הגמול ישולם במזומן או בהעברה ישירה לחשבון השוהה במרכז; השוהה יקבל פירוט לגבי הגמול שקיבל ובו יצוינו סוג התעסוקה והימים והשעות שבהם הועסק.

(ג) שוהה שחזר בו מהסכמתו להעסקה במהלך יום תעסוקה, יקבל גמול לפי שעות התעסוקה שבהן הועסק עד לשעת הפסקת העסקתו באותו יום.

(ד) שוהה יהיה זכאי לגמול לפי תקנות אלה בעד תעסוקתו שאליה הופנה, רק בעד הימים והשעות שבהם הועסק בפועל בתעסוקה, ולפי רישום של מנהל המרכז או מי מטעמו, והוא לא יהיה זכאי לגמול בעד מחלה, חופשה, היעדרות אישית או כל היעדרות אחרת, וכן הפסקה לפי תקנה 7(ג)(א) ו-7(ב). ובלבד שהשוהה לא נדרש להישאר במקום התעסוקה בזמן ההפסקה.

5. הפסקת העסקת שוהה (א) מנהל מרכז או מי מטעמו רשאי להורות על הפסקת העסקת שוהה שהתקיימו לגביו אחד מאלה:

(1) הפר פעמיים או יותר את כללי ההתנהגות שקבע מנהל המרכז לפי סעיף 32(א)(2) לחוק, באופן שיש בו כדי לפגוע פגיעה של ממש בסדר במרכז;

(2) גרם חבלה לגוף;

- (3) לא מילא חובה שהוא חייב בקיומה כאמור בסעיף 32(ב) לחוק, ובשל כך נגרם נזק לרכוש כאמור בסעיף 32(ג)(1) לחוק;
- (4) סירב פעמיים או יותר לציית להוראות של הממונה הישיר עליו במקום התעסוקה בנוגע להעסקתו ולא ביצע את תפקידו כנדרש.
6. שוהה המבקש להיות מועסק בסוג תעסוקה, ייבדק בידי רופא המרכז טרם העסקתו; לא יועסק שוהה בתעסוקה כאמור, אלא אם כן קיבל את אישורו של רופא המרכז על כשירותו לביצוע התעסוקה שאליה הופנה.
7. (א) מנהל מרכז או מי מטעמו יפרט לשוהה את פרטי ההעסקה כאמור בסעיף 32 לחוק בעניינים המפורטים להלן:
- (1) תיאור סוגי התעסוקה כמפורט בתקנה 2;
 - (2) ציון שמו או תיאור תפקידו של הממונה הישיר עליו במקום התעסוקה;
 - (3) גמול בעד תעסוקה ומועד התשלום;
 - (4) היקף התעסוקה וההפסקות שהוא זכאי להן לפי תקנת משנה (ג)(2), (3), (5) ו־(6);
 - (5) קיומו של יום שבתון שנקבע בחיקוק (להלן – יום שבתון), ויום מנוחה השבועי של השוהה כמשמעותו בסעיף 18א(א) לפקודת סדרי השלטון והמשפט, התש"ח–1949² (להלן – יום מנוחה).
 - (ב) לאחר קבלת פירוט כאמור בתקנת משנה (א), יחתום השוהה על טופס הסבר, שבו יצוין בשפה המובנת לו, כי הוא הבין את פרטי ההעסקה, תנאיה והגמול בעדה.
 - (ג) תנאי העסקת שוהה במרכז שהסכים להעסקה כאמור בסעיף 32 לחוק, יהיו כמפורט להלן:
- (1) הוראות לפי פקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש], התש"ל–1970³, ולפי חוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד–1954⁴, יחולו על כל המקומות במרכז המשמשים להעסקת שוהים;
 - (2) משך יום תעסוקה של שוהה לא יעלה על 8 שעות ביממה והיקף התעסוקה בשבוע לא יעלה על 39 שעות;
 - (3) שוהה יועסק עד 10 ימי תעסוקה ולא יותר מ־65 שעות בחודש;
 - (4) לא תותר העסקת שוהה מעבר לשעות ולימים המנויים בפסקאות (2) ו־(3);
 - (5) בין יום תעסוקה למשנהו תחול הפסקה של 8 שעות לפחות;
 - (6) שוהה זכאי במהלך יום תעסוקה להפסקות כמפורט להלן:
- (א) הפסקה רצופה בת שלושת רבעי שעה למנוחה ולסעודה;
 - (ב) הפסקות לצורך תפילה; זמן התפילה ייקבע במקום התעסוקה לפי צורכי התעסוקה ואילווציה, בהתחשב במועדי תפילה ולפי דרישות דתו של השוהה;

² ע"ר 1948, תוס' א', עמ' 1; ס"ח התשי"ב, עמ' 10.

³ דיני מדינת ישראל, נוסח חדש 16, עמ' 337.

⁴ ס"ח התשי"ד, עמ' 202.

(ג) הפסקות קצרות ומוסכמות הדרושות לשווה להחלפת כוח ואוויר;

(ד) הפסקות לשם שימוש בחדר השירותים בהתאם לצרכיו;

(ז) שווה לא יועסק ביום מנוחה וביום שבתון.

(ד) על אף האמור בתקנת משנה (ג)7, רשאי מנהל מרכז או מי מטעמו להתיר העסקת שווה בסוגי תעסוקה המפורטים בתקנה 2(2), 3(3) ו-9(9), אם קיבל לכך את הסכמת השווה להעסקה, ובלבד שהשווה יקבל גמול של 150% מהתעריף הנקוב בתקנה 2; שעת העסקה לפי תקנת משנה זו תימנה כשעה וחצי של שעות תעסוקה, לעניין חישוב מגבלת השעות החודשיות, כאמור בתקנת משנה (ג)3.

8. תוקפן של תקנות אלה לשנה.

תוקף

ט"ז באדר א' התשע"ד (16 בפברואר 2014)
(חמ 4758-3)

יצחק אהרנוביץ'
השר לביטחון הפנים

הודעת שכר שרים וסגני שרים (מס' 2), התשע"ד-2014

בהתאם לסעיף 5 להחלטת שכר שרים וסגני שרים, התשמ"ב-1982¹, ובהתאם לסעיפים 6 ו-13 לחוק להשתתפותם של העובדים, נושאי המשרה ובעלי תפקיד אחרים בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2013 ו-2014 (הוראת שעה), התשע"ג-2013², אני מודיע לאמור:

1. מיום כ"ט בטבת התשע"ד (1 בינואר 2014), ישולם שכר יסוד לחודש –

שכר יסוד

(1) לראש הממשלה 43,634 שקלים חדשים;

(2) לשר 38,838 שקלים חדשים;

(3) לסגן שר 35,626 שקלים חדשים.

כ"ח בשבט התשע"ד (29 בינואר 2014)

(חמ 646-3)

ניסן סלומינסקי
יושב ראש ועדת הכספים

¹ ק"ת התשמ"ב, עמ' 508; התשע"ד, עמ' 58.
² ס"ח התשע"ג, עמ' 90.

הודעת משכורת נושאי משרה שיפוטית (מס' 2), התשע"ד-2014

בהתאם לסעיף 6(ה) להחלטת משכורת נושאי משרה שיפוטית, התשמ"א-1981¹ (להלן – ההחלטה), לסעיף 10 לחוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987², ובהתאם לסעיפים 6 ו-13 לחוק להשתתפותם של העובדים, נושאי המשרה ובעלי תפקיד אחרים בשירות הציבורי, בצעדים לייצוב המצב הפיסקלי במדינה במהלך השנים 2013 ו-2014 (הוראת שעה), התשע"ג-2013³, אני מודיע לאמור:

¹ ק"ת התשמ"א, עמ' 1448; התשע"ד, עמ' 64.
² ס"ח התשמ"ז, עמ' 68.
³ ס"ח התשע"ג, עמ' 90.

1. מיום כ"ט בטבת התשע"ד (1 בינואר 2014), שיעורי משכורת היסוד של נושאי משרה שינוי משכורת נושאי משרה שיפוטית בתוספת הראשונה להחלטה הם כמפורט להלן:

"תוספת ראשונה"

(סעיף 2)

משכורת יסוד בשקלים חדשים

המשרה השיפוטית

א. שופטים:

42,875	נשיא בית המשפט העליון
41,624	משנה לנשיא בית המשפט העליון
38,700	שופט בית המשפט העליון
31,608	נשיא בית משפט מחוזי
30,821	סגן נשיא בית משפט מחוזי
30,821	שופט בכיר בבית משפט מחוזי
28,981	שופט בית משפט מחוזי
28,269	נשיא בית משפט שלום
27,153	סגן נשיא בית משפט שלום
27,153	שופט בכיר בבית משפט שלום
24,556	שופט בית משפט שלום

ב. שופטי בית הדין לעבודה:

38,034	נשיא בית הדין הארצי
35,923	סגן נשיא בית הדין הארצי
35,923	שופט בכיר בבית הדין הארצי
31,007	שופט בית הדין הארצי
28,269	נשיא בית דין אזורי
27,153	סגן נשיא בית דין אזורי
27,153	שופט בכיר בבית דין אזורי
24,556	שופט בית דין אזורי
24,556	שופטי תעבורה

ד. דיונים:

38,700	רב ראשי לישראל
34,380	חבר בית הדין הרבני הגדול
31,608	ראש אבות בתי דין שאינו מכהן כרב של עיר
28,981	ראש אבות בתי דין המכהן כרב של עיר
28,269	אב בית דין אזורי
27,153	דיין בכיר
24,556	חבר בית דין אזורי

	ה. קאדים:	
38,700	ראש בית הדין לערעורים	
34,380	חבר בית הדין לערעורים	
24,556	קאדי	
	ו. קאדים מדר'חב:	
38,700	ראש בית הדין לערעורים	
34,380	חבר בית הדין לערעורים	
"24,556	חבר בית הדין	
ניסן סלומינסקי	כ"ח בשבט התשע"ד (29 בינואר 2014)	
יושב ראש ועדת הכספים	(חמ – 628-3-1ה)	