



רשומות

ילקוט הפרסומים

ט"ו בטבת התשס"ה 5353 27 בדצמבר 2004

עמוד

מבחנים לחלוקת כספי תמיכות של משרד החינוך התרבות והספורט למוסדות ציבור 894
תיקונים למבחנים לחלוקת כספים לצורך תמיכה של משרד החינוך התרבות והספורט במוסדות ציבור..... 896
צו הרחבה בענף היהלומים לפי חוק הסכמים קיבוציים 900
הודעה בדבר עדכון מחירים מרביים למוצרי נפט..... 911

מבחנים לחלוקת כספי תמיכות של משרד החינוך התרבות והספורט למוסדות ציבור

לפי חוק יסודות התקציב, התשמ"ה–1985

בהתאם לסעיף 3א לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה–1985[1] (להלן – החוק), ובהתייעצות עם היועץ המשפטי לממשלה, מתפרסמים בזה מבחנים לחלוקת כספי תמיכות של משרד החינוך התרבות והספורט (להלן – המשרד) לתמיכה בהפקת מחזות מוזיקליים:

תקנה תקציבית: 13–03–31

1. כללי

(א) ועדת התמיכות של המשרד (להלן – ועדת התמיכות), תדון במתן תמיכות מתקציב המשרד להפקת מחזות מוזיקליים, ובהמלצה למוסדות השונים, בהתאם לנוהל להגשת בקשות לתמיכה מתקציב המדינה במוסדות ציבור ולדיון בהן (להלן – הנוהל).

(ב) התמיכה עצמה צריך שתינתן, אם אכן נכון וראוי לתיתה, על פי עקרונות של סבירות ושוויון בין מקבלי התמיכה השונים.

(ג) בבואה לדון ולהחליט בכל בקשה ובקשה לתמיכה, תשקול ועדת התמיכות את כל נסיבותיו של הענין, תוך יישום שוויוני, אחיד ועניני של המבחנים שנקבעו.

(ד) כל שיקוליה של ועדת התמיכות יהיו עניניים, תוך הפעלת אמות מידה מקצועיות, ככל שיידרש, לפי נסיבות הענין; החלטת הוועדה תהיה מנומקת.

(ה) חלוקת הסכום המיועד לתמיכות בתקציב השנתי של המשרד, כאמור, תיעשה בשלב המקדמי, על ידי חלוקת נושאי התמיכה לפי תחומי פעילות, בהתאם לתכנית העבודה של המשרד, וקדימויות שייקבעו כתוצאה מכך.

2. הגדרות

במבחנים אלה:

"בית אופרה" – מוסד הזכאי לתמיכה במסגרת תקנה תקציבית 53–03–31 ושעיקר עיסוקו העלאת הפקות מלאות של אופרה;

"הועדה למחזות מוזיקליים" – ועדה מיוחדת שמינתה המועצה הישראלית לתרבות ואמנות, שהוקמה בהתאם לחוק התרבות והאמנות, התשס"ג–2002[2], ושחבריה יהיו נציגים של המדורים המקצועיים בתחומי התאטרון, המוזיקה והמחול;

"מחזה מוזיקלי" – יצירה תאטרונית מוזיקלית בימתית, אשר ביצירתה משתתפים יוצרים, שחקנים ונגנים;

"תאטרון", "תאטרון בינוני", "תאטרון גדול" – כהגדרתם במבחנים לחלוקת כספי תמיכות של משרד המדע התרבות והספורט למוסדות ציבור בתחום התאטרון[3];

"תזמורת קבועה" – כהגדרתה במבחנים לחלוקת כספי תמיכות של משרד המדע התרבות והספורט למוסדות ציבור בתחום המוזיקה[4].

3. רקע/כללי

מינהל התרבות שבמשרד יסייע למוסדות ציבור המפיקים ומקיימים מחזות מוזיקליים ויתמוך בהם בהתאם למדיניותו כמפורט במבחנים אלה.

4. מטרות התמיכה

אלה מטרות התמיכה:

(1) עידוד העלאת הפקות רחבות היקף המחייבות השקעה גבוהה במיוחד;

(2) עידוד שיתוף פעולה בין תאטרון או בית אופרה לבין תזמורת קבועה;

(3) גיוון הפעילות התאטרלית והמוזיקלית.

5. הגופים הנתמכים

הגופים הנתמכים הם מוסדות שמתקיימים בהם כל התנאים המפורטים להלן:

(1) מוסד ציבור, כהגדרתו בסעיף 3א לחוק, העומד בדרישות הנוהל, ובכלל זה מקיים פעילות של אופרה או תאטרון במשך שנתיים לפחות, וכן מעמיד את עצמו לביקורת המשרד, בהתאם לדינים החלים עליו, הוראות הנוהל והחלטות הממשלה להבטחת עמידתו בתנאים למתן תמיכה בלי לפגוע בחופש היצירה, בחירות האמנותית ובחופש הביטוי;

(2) המוסד הוא תאטרון גדול או בית אופרה; ואולם יכול שתינתן תמיכה לפי מבחנים אלה גם למוסד שהוא תאטרון בינוני, ובלבד שההפקה המתוכננת תבוצע בשיתוף עם תאטרון גדול, תאטרון בינוני נוסף או בית אופרה.

---

[1] ס"ח התשמ"ה, עמ' 60; התשנ"ב, עמ' 34.

[2] י"פ התשנ"ב, עמ' 2569; התשנ"ד, עמ' 4716; התשנ"ז, עמ' 1710; התש"ס, עמ' 3264; התשס"א, עמ' 402 ועמ' 1628; התשס"ב, עמ' 761; התשס"ג, עמ' 1357; התשס"ד, עמ' 107 ועמ' 298.

[3] ס"ח התשס"ג, עמ' 64.

[4] י"פ התשס"ב, עמ' 3390; התשס"ג, עמ' 1574; התשס"ד, עמ' 1434.

[5] י"פ התשס"ב, עמ' 3384 ועמ' 3896; התשס"ד, עמ' 1433.

6. **תנאי סף ועקרונות כלליים לתמיכה**

(א) התמיכה לפי מבחנים אלה תינתן לאחר שמינהל התרבות אישר תכנית מפורטת להפקת מחזה מוזיקלי העומד בתנאים לתמיכה המפורטים במבחנים אלה, לרבות תקציב הפקה מפורט;

(ב) התמיכה לפי מבחנים אלה תיווסף לתמיכה שוטפת שיקבל המוסד, ככל שיהיה זכאי לקבלה מכוח מבחני תמיכה אחרים, ובלבד שבמסגרת התמיכה השוטפת לא תילקח בחשבון הפקת המחזה המוזיקלי לצורך חישוב סכום התמיכה שלו זכאי המוסד;

(ג) המוסד רשאי לשתף פעולה עם משקיעים נוספים לצורך הפקת המחזה המוזיקלי ובלבד שהניהול האמנותי והתקציבי של הפקת המחזה המוזיקלי יהיה בידו ובאחריותו;

(ד) מוסד אינו זכאי להגיש בקשת תמיכה ליותר מהפקת מחזה מוזיקלי אחד בשנת תקציב;

(ה) מוסד שקיבל תמיכה בהתאם למבחנים אלה בשנה אחת, לא יהיה זכאי לקבל תמיכה בשנה שלאחריה, אלא אם כן בשנה זו הוגשה לא יותר מבקשה אחת של מוסד אשר לא קיבל תמיכה בשנה הקודמת.

(ו) אם נמצא כי בקשה אחת בלבד עומדת בתנאים האמורים במבחנים אלה וראויה לתמיכה, לא יעלה סכום התמיכה בה על 850,000 שקלים חדשים.

7. **תנאים לקבלת תמיכה**

אלה התנאים לקבלת תמיכה:

(1) תקציב הפקת המחזה המוזיקלי יהיה שני מיליון שקלים חדשים, לכל הפחות;

(2) הפקת המחזה המוזיקלי תיעשה בשיתוף תזמורת קבועה העומדת בתנאים הקבועים בסעיף 5(1);

(3) מספר הנגנים שישתתפו בכל הופעה של המחזה המוזיקלי לפני קהל צופים, לא יפחת מ־20 נגנים, לרבות המנצח;

(4) מספר הזמרים או השחקנים או הרקדנים או כולם יחד שישתתפו בכל הופעה של המחזה המוזיקלי לא יפחת מ־20.

8. **עקרונות חלוקת התקציב**

(א) בשלב הראשון תנקד ועדת התמיכות, בהתחשב בהמלצות הוועדה למחזות מוזיקליים, כל בקשה שהוגשה לפי מבחנים אלה בהתאם למשתנים האלה:

(1) מספר הנגנים – 35%

הניקוד שיינתן לכל בקשה במשתנה זה יהיה זהה למספר הנגנים שישתתפו בכל הופעה של המחזה המוזיקלי לפני קהל;

(2) מספר השחקנים – 30%

הניקוד שיינתן לכל בקשה במשתנה זה יהיה זהה למספר השחקנים שישתתפו בכל הופעה של המחזה המוזיקלי לפני קהל;

(3) השתתפות להקת מחול – 15%

מחזה מוזיקלי שבהפקתו משתתפת להקת מחול שנתמכה בידי המשרד בשנה הקודמת לשנת הגשת הבקשה, ינוקד במשתנה זה בהתאם למספר הרקדנים שישתתפו בכל הופעה של המחזה המוזיקלי לפני קהל;

(4) מחזה מוזיקלי מקורי – 20%

מחזה מוזיקלי מקורי יהיה זכאי ל־25 נקודות במשתנה זה.

(ב) בשלב השני ייקבעו המוסדות הזכאים להשתתף בחלוקת הסכום העומד לחלוקה, שהם המוסדות שצברו נקודות במספר המאפשר תמיכה בהם בהיקף של 600,000 שקלים חדשים לכל הפחות, ובלבד שתמיכת המדינה לא תעלה על 35% מתקציב ההפקה.

(ג) בשלב השלישי, לאחר קביעת המוסדות המשתתפים בחלוקת הסכום כאמור בסעיף קטן (ב) יחולק הסכום העומד לחלוקה בין מוסדות אלה כדלקמן:

(1) 70% מן הסכום יחולק שווה בשווה בין ההפקות שאושרו לקבלת תמיכה;

(2) 30% מן הסכום יחולקו בהתאם לניקוד היחסי שיצברו ההפקות במשתנים האמורים בסעיף קטן (א).

9. **תחילה**

תחילתם של מבחנים אלה ביום פרסומם.

ט"ו בכסלו התשס"ה (28 בנובמבר 2004)

(חמ 1888–3)

לימור לבנת

שרת החינוך התרבות והספורט

תיקונים למבחנים לחלוקת כספים לצורך תמיכה של משרד החינוך התרבות והספורט במוסדות ציבור

לפי חוק יסודות התקציב, התשמ"ה–1985

בהתאם לסעיף 3א לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה–1985[1], ובהתייעצות עם היועץ המשפטי לממשלה, מתפרסמים בזה תיקונים למבחנים לחלוקת כספים לצורך תמיכות של משרד החינוך התרבות והספורט במוסדות ציבור:

בשנת 2004, יראו במבחנים "פעולות ומפעלים של תנועות הנוער"[2] כאילו במקום פרק י' בא:

"י'. אופן/ עקרונות חישוב התמיכה:

1. מועצת תנועות הנוער – עד 2.53% מהתמיכה של תנועות הנוער בשנת התקציב, כפוף לאישור תכניות פעולה של המועצה בידי מינהל חברה ונוער, למעט תקציבים נוספים ומיוחדים אם יוקצו כחוק בידי המדינה לביצוע פעולות ייחודיות,לפי צו השעה; תנועות נוער שאינן חברות במועצה ייגרע חלקן היחסי, לפי גודלן, מתקציב המועצה ויועבר ישירות אליהן.
2. שאר התקציב (להלן – כלל התקציב) יחולק בהתאם למבחנים אלה לפי המפתח המפורט להלן:
3. 4.1% מכלל התקציב יחולקו באופן שווה בין כל התנועות.
4. צורכי דת – 4.1% בגין הוצאות בפועל עד 70% מהעלות לפי הפירוט הזה:
   (1) אחזקת בתי כנסת בסניפים – לפי מספר בתי הכנסת בפועל – בעבור הוצאות ביטוח ספרי תורה, הגהות, תיקון, רכישת תשמישי קדושה, תנ"כים, חומרים, סידורים ומזוזות. חוברות הדרכה הלכתיות – לפעילות, פמוטות ונרות, מחיצות להפרדה, סוכות מיטלטלות – סך הכל 2.46%;
   (2) הוצאות במפעלי קיץ – לפי מספר ימי חניך בפועל בנושא כשרות: הכשרת מטבחים, מערכות כלים כפולות, הפעלת משגיחים, רב מחנה, הכנת עירוב חוברות הדרכה הלכתיות למחנה, לקט תפילות ייחודי – סך הכל 0.82%;
   (3) הוצאות בקיטנות – לפי מספר ימי חניך בפועל – בנושאי כשרות כאמור ורכישת סידורים ותשמישי קדושה – סך הכל 0.82%.
5. 49.18% מכלל התקציב יחולקו לפי מבחנים אלה:
   (1) מספר החניכים בתנועה – 70% (החל בשנת התקציב 2000: 60%) מסך כל התקציב לסעיף זה כאשר משקלו היחסי של חניך מכיתות ד' עד ח' יהיה 1.0 (1.3 לחניך ביישוב מועדף) ואילו משקלו היחסי של חניך מכיתות ט' עד י"ב יהיה 1.5 (2.0 ביישוב מועדף) (החל בשנת התקציב 2000: 2.0 ו-2.5 ביישוב מועדף);
   (2) מספר הסניפים בתנועה – 20% מסך כל התקציב בסעיף זה, כאשר משקלו היחסי של סניף הממוקם ביישוב מועדף יהיה 2.0 ואילו משקלו של סניף באזור רגיל יהיה 1.0.

   נקבעה הבחנה בין שלושה סוגי סניפים:

   קטן – עד 150 חניכים

   בינוני – 150–400 חניכים

   גדול – 400 חניכים ומעלה.

   המשקל היחסי של סוגי הסניפים הוא 1:2:3 בהתאמה (במקביל, יישמר המשקל היחסי של יישובים מועדפים).

   (3) מספר המדריכים בתנועה – 10% (החל בשנת התקציב 2000: 20%) מסך כל התקציב בסעיף זה.
   (4) כמדריך ייחשב אחד מאלה:

   (א) מדריך צעיר: מדריך צעיר הוא נער הלומד מכיתה ט' עד י"ב (כולל), אשר עבר הכשרה מתאימה. בתנועת נוער ומדריך קבוצה של ילדים. ההכשרה כוללת: פיתוח המנהיגות והאחריות של המדריך, אתיקה של הדרכה, היכרות עם תכניות הדרכה, מתודיקה של הדרכה והתנסות אישית (החל בשנת התקציב 2000 תידרש תכנית הכשרה בהיקף של 60 שעות לפחות).

   (ב) מדריך בוגר:

   (1) מדריך שכיר: מדריך שכיר הוא בוגר מעל גיל צבא שיש לו קבוצת מודרכים בתנועה ושבשל עבודתו בתנועה משולם לו (או לקיבוצו) שכר;

   (2) מדריך שליח: הוא בוגר כיתה י"ב הדוחה את שירותו הצבאי בשנה, בשל"ת או בחל"ת, או מעל גיל צבא המתנדב לעבוד בתנועת הנוער, או מדריכה בשירות לאומי אשר יש להם קבוצת מודרכים והם מקבלים החזר הוצאות מהתנועה.

   (3) תנועה ממלכתית תהיה זכאית לתוספת של 20% מהתקציב המאושר על פי מבחני הגודל שבפסקאות (1) עד (3) (חניכים, מדריכים וסניפים);

---

[1] ס"ח התשמ"ה, עמ' 60; התשנ"ב, עמ' 34.

[2] י"פ התשנ"ט, עמ' 2905; התשס"א, עמ' 1498; התשס"ב, עמ' 856; התשס"ג, עמ' 1007; התשס"ד, עמ' 1434.

(4) תנועות נוער המחנכות הלכה למעשה לשירות סדיר בצה"ל או לשירות לאומי לתקופה שלא תפחת משנתיים יהיו זכאיות לתוספת של 10% מהתקציב המאושר על פי מבחני הגודל שבפסקאות (1) עד (3) (חניכים, מדריכים וסניפים).

6. 40.09% מכלל התקציב יחולקו לפי הפעילויות של התנועות כמפורט להלן:

(1) מפעלי קיץ ליום חניך – כפי שייקבעו מדי שנה, עד 17.17% מהתקציב בסעיף זה;

(2) מרכזי הדרכה: עד 50% מההוצאות בפועל לפי הפירוט הזה: הכשרת מדריכים צעירים ומדריכים בוגרים, סמינרים רעיוניים בני יומיים ומעלה למדריכים ולחניכים בוגרים, הפקת חוברות הדרכה מקוריות (הכוללת תהליך חינוכי לשכבה או פירוט של נושא לסניף) לשכבה הצעירה ולשכבה הבוגרת (ביחס של 3:2) עד 9.2% מהתקציב בסעיף זה;

(3) מחנות קבע – לפי ההוצאה בפועל – עד 1.23% מהתקציב בסעיף זה;

(4) קיטנות של תנועות הנוער ליום חניך – כפי שייקבעו מדי שנה – עד 1.84% מהתקציב בסעיף זה;

(5) ביטוח חניכים – עד 100% מההוצאה הכוללת של הפרמיה לחניך ובתנאי שלא יעלה על סכום אחיד (לחניך) שיקבע המשרד בכל שנה – עד 8.59% מהתקציב בסעיף זה;

(6) גרעיני "עודד", "רעים", "של"ח", "אחים", "חוות הכשרה", גרעיני נח"ל בשל"ת מוקדם ואחרים – לפי מספר החניכים בגרעינים השונים, עד 49.1% מהתקציב בסעיף זה;

(7) פעולות חינוך ותרבות לנערים עובדים לפי מספר הנערים ולנוער בסיכון, לפי מספר המדריכים (עד 30% מהסכום) – עד 3.68% מהתקציב בסעיף זה אך לא יותר מ־70% מעלות הפעולה;

(8) פעילות ייחודיות לגיבוש ולחיזוק התודעה היהודית למדריכים לפי מספר המשתתפים בפעילות עד 4.91% מהתקציב בסעיף זה אך לא יותר מ־70% מעלות הפעולה;

(9) קליטת עליה: מפעלים מרכזיים, רכזי קליטה של התנועות, השתלמות מדריכים והכשרת מדריכים עולים – עד 4.29% מהתקציב בסעיף זה.

י"ט בכסלו התשס"ה (2 בדצמבר 2004)
(חמ 1888–3)

לימור לבנת
שרת החינוך התרבות והספורט

תיקון למבחנים לחלוקת כספים לצורך תמיכה של משרד החינוך התרבות והספורט במוסדות ציבור

לפי חוק יסודות התקציב, התשמ"ה–1985

בהתאם לסעיף 3א לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה–1985[1] (להלן – החוק), ובהתייעצות עם היועץ המשפטי לממשלה, יתוקנו המבחנים לחלוקת כספי תמיכה של משרד החינוך התרבות והספורט למוסדות ציבור (תמיכה בלימוד תורני ובפעולות מיוחדות למוסדות תורניים) (להלן – המבחנים העיקריים) כדלקמן:

1. בסעיף 12(ב) למבחנים העיקריים, אחרי פסקה (6) יבוא:

"(7) מסגרות לימוד תורני לתלמידים במוסדות אקדמאיים".

2. בסעיף 14 למבחנים העיקריים –

(1) בפסקה (1) –

(א) בפסקת משנה (א) ("ישיבה גבוהה היא"), בפסקת משנה (1), אחרי "של 45 שעות לפחות בשבוע" יבוא "שיכול";

(ב) בפסקת משנה (1) ("תמיכה במסגרות תורניות שיקומיות לאסירים בבתי סוהר"), בפסקת משנה (4) –

(1) במקום פסקת משנה (א) יבוא:

"(א) התמיכה תחושב באופן יחסי לפי מספר מגידי השיעור אשר פרטיהם ייבדקו ויאושרו בידי המשרד, ובלבד שכל מגיד שיעור מלמד 10 תלמידים לפחות במשך 24 שעות בשבוע; פרטי התלמידים יאומתו וידווחו למשרד באמצעות מערכת הישיבות של מחלקת הישיבות ("תים" או מערכת אחרת שיקבע המשרד); שיעור התמיכה הניתן למוסד בעבור מגיד השיעור יעמוד על ערך של 13 נקודות, כמפורט בסעיף 14(6)(1).";

(2) בפסקת משנה (ג), במקום "65%" יבוא "75%" ובסופה יבוא "ובכלל זה – הסעות לצוות המדרשה";

(3) בפסקת משנה (ד), במקום "20%" יבוא "10%" והמילים "כגון הסעות לצוות המדרשה" – יימחקו;

(2) בפסקה (2) ("מספר תלמידים מזערי") –

(א) בפסקת משנה (א), אחרי "למעט כוללים" יבוא "ישיבה גבוהה לבנות";

(ב) אחרי פסקת משנה (ג) יבוא:

---

[1] ס"ח התשמ"ה, עמ' 60; התשנ"ב, עמ' 34.

[2] י"פ התשס"ד, עמ' 3498.

"(ד) בישיבה גבוהה לבנות (מדרשה לבנות), לא יפחת מספר התלמידות שבעבורן ניתנת תמיכה מ־30."

(ג) אחרי פסקת משנה (ד) יבוא:

"(ה) מספר התלמידים הלומדים במסגרות לימוד תורני לתלמידים במוסדות אקדמאיים הוא 40 תלמידים רווקים או 15 תלמידים נשואים, או שילוב של 40 תלמידים רווקים ונשואים לפחות.";

(3) בפסקה (6) ("אופן חישוב התמיכה"), במקום פסקת משנה (ו) יבוא:

"(ו) שיעור התמיכה במסגרות תורניות שיקומיות לאסירים בבתי סוהר יחושב באופן יחסי לפי מספר מגידי השיעור ובלבד ששיעור התמיכה הניתן למוסד בעבור מגיד השיעור יעמוד על ערך של 13 נקודות.";

(4) אחרי פסקה (6) יבוא:

"(6א) תמיכה במסגרות לימוד תורני לתלמידים במוסדות אקדמאיים

(א) המוסד

זכאים לתמיכה מוסדות ציבור שבהם לומדים בוגרי כל אלה: החינוך העל־יסודי, הישיבות הקטנות, הישיבות הגבוהות, ישיבות ההסדר והכוללים, המקיימים מערכת לימודים תורניים בבית מדרש, כמשמעותו בפסקת משנה (ב), נוסף על לימודים אקדמיים לקראת תואר ראשון ושני במסגרת מוסד להשכלה גבוהה, המוכר בידי המועצה להשכלה גבוהה (להלן – המל"ג), לפי סעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה, התשי"ח–1958 (להלן – חוק המל"ג); לענין זה יוכרו מוסדות שהלימודים במסגרתם הם חלק מהדרישות לקראת קבלת תואר ממוסד להשכלה גבוהה בחוץ לארץ, שהתואר שניתן במסגרתו מוכר בידי הועדה להכרה בתארים מחוץ לארץ שבמשרד (להלן – הועדה) וכן מוסדות שניתנה להם תעודת היתר מאת המל"ג, בהתאם לסעיף 21א לחוק המל"ג; הלימודים האקדמיים במסגרת המוסדות האקדמיים הם בהיקף של 80% לפחות מתוכנית מלאה של לימודים אקדמיים; לא יוכרו מסלולי לימוד במוסדות ציבור שלהם מוענקת תמיכה אחרת של המדינה לפי סעיף 3א לחוק, בעבור לימודים אחרים המתקיימים לאותם תלמידים במסגרתם.

(ב) בית המדרש

הלימודים התורניים, שבעדם ניתנת תמיכה בהתאם לסימן זה, מתקיימים בבית מדרש ללימודים תורניים; המוסד מקיים מערכת פיקוח ובקרה על נוכחות תלמידיו.

(ג) צוות ההוראה

צוות ההוראה בבית המדרש כולל ר"מים (ראשי מתיבתות) בוגרי ישיבות גבוהות וכוללים או מרצים בוגרי תואר שני לפחות המוכר בידי המל"ג, או בידי הוועדה.

(ד) התלמידים

התלמידים במוסד לומדים 20 שעות תורניות בשבוע לפחות במסגרת בית המדרש וזאת במקביל ללימודים אקדמיים לקראת תואר ראשון או שני, המתקיימים בהיקף שלא יפחת מ־80% מתכנית מלאה של לימודים אקדמיים; לא ייתמך מוסד בעבור לימודי תלמידים ששירותם נדחה בהתאם לחוק דחיית שירות, כמפורט בפסקה (1)(א)(2); לענין זה, "שעה" – שישים דקות.

(ה) שעות הלימודים

היקף הלימודים התורניים בבית המדרש לא יפחת מ־20 שעות לשבוע לתלמיד שיכול שישתרעו בימים א' עד ו' (להלן – שעות הלימוד התורניות); שעות הלימוד התורניות יכול שישתרעו בימים א' עד ה' בין השעות 8:00 ו־21:00 וביום ו' בין השעות 8:00 ו־14:00; אין חובת קיום לימודים תורניים מעבר ל־5 ימים בשבוע; לימוד יכול שיכלול תפילת מנחה וערבית אך לא תפילת שחרית.

(ו) מועדי חופשות

(1) תקופת הלימודים בבית המדרש היא בכל שנת הלימודים האקדמאית, למעט שבתות, מועדי ישראל, מועדי החופשות ומועדי הבחינות.

(2) מועדי החופשות המוכרים במוסדות לא יעלו על מספר ימי החופשה המקובלים במוסדות להשכלה גבוהה, כפי שנקבע מזמן לזמן.

(ז) אופן חישוב התמיכה

(1) התמיכה למוסד בעד לימודי תלמיד רווק תהיה שווה ערך לשיעור התמיכה שתוענק בעד לימודי תלמיד ישיבה גבוהה (נקודה אחת) שטרם מלאו לו 23 שנים.

(2) התמיכה למוסד בעד לימודי תלמיד בעל משפחה תהא שווה ערך לשיעור התמיכה שתוענק בעד לימודי תלמיד כולל (1.8 נקודות) שטרם מלאו לו 23 שנים.

(ח) תחולת הוראות המבחנים

הוראות פרק ג', למעט סעיפים 12 (ח) ו־14 (3) ו־(5), יחולו על המוסדות הזכאים לתמיכה לפי סימן זה.";

(5) בפסקה 7 ("מוסדות דת יהודיים נוספים"), פסקת משנה (ב) – תימחק;

---

[3] ס"ח התשי"ח, עמ' 191; התשנ"ה, עמ' 134.

(6) אחרי פסקה 7 יבוא:

"(8) **רשת מוסדות**

על אף האמור בפסקה (4), לצורך הענקת תמיכה, יוכר מוסד ציבור שהוא רשת של מוסדות תורניים (להלן – רשת) ובלבד שיתקיימו ברשת תנאי הסף המצטברים כדלקמן:

(א) הרשת תכלול 3 מסגרות לימוד לפחות;

(ב) בכל אחת ממסגרות הלימוד לא יפחת מספר התלמידים מדרישת הסף למספר התלמידים המזערי למוסד ציבור שבמסגרתו נלמדים לימודים מאותו סוג (לדוגמה: 40 תלמידים לישיבה גבוהה ו־15 תלמידים לבוללן);

(ג) חלקם של התלמידים במסגרת הלימוד שלא נתמכה בעבר בידי המדינה, מכלל תלמידי הרשת, לא יעלה על הנוסחה הזאת ($\times$ = מספר השלוחות במוסד): $\frac{\text{מספר}}{\text{שלוחות}}$;

לדוגמה: אם במוסד הציבור קיימות 5 מסגרות לימוד, מהן מסגרת לימוד אחת חדשה, לא יעלה מספר התלמידים במסגרת לימוד זו על שישית מכלל תלמידי הרשת: $\frac{1}{5+1}=\frac{1}{6}$;

(ד) מוסד הציבור פועל 5 שנים לפחות ונתמך בידי המדינה שנתיים לפחות;

(ה) לא גדל המספר הכולל של התלמידים ברשת מעבר לשיעור הגידול המרבי המפורט בסעיף 12(ז);

(ו) הרשת לא העבירה כספי התמיכה, כולם או מקצתם, למוסד ציבור אחר, כמפורט בסעיף 9(א);

(ז) ממצאי הביקורת בכל אחת ממסגרות הלימוד ישוקללו עם ממצאי הביקורת הכוללים במוסד הציבור, לענין הפחתת התמיכה במוסד הציבור בהתאם להוראות הנוהל;

(ח) לכל מסגרות הלימוד של המוסד כפיפות רוחנית לראש מוסד הציבור, הבאה לידי ביטוי, בין השאר, במערכת שיעורים קבועה של ראש מוסד הציבור, בכל אחת ממסגרות הלימוד של המוסד, שהיקפה לא יפחת מפעם בחודש. מערכת השעות תוצג לפני המשרד."

3. (א) תחילתו של תיקון זה, למעט כמפורט בסעיף קטן (ב), ביום פרסומו.

(ב) תחילתם של סעיפים 1, 2 (2)(ג) ו־(4) ביום י"ז בטבת התשס"ד (1 ינואר 2004), ותחילתו של סעיף 2(2)(א) ו־(ב) ביום א' באייר התשס"ה (10 במאי 2005).

ט' בטבת התשס"ה (21 בדצמבר 2004)

לימור לבנת

(חמ 1888–3)

שרת החינוך התרבות והספורט

תיקונים למבחנים לחלוקת כספים לצורך תמיכה במוסדות ציבור

לפי חוק יסודות התקציב, התשמ"ה–1985

בהתאם לסעיף 3א לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה–1985[1], ובהתייעצות עם היועץ המשפטי לממשלה, מתפרסמים בזה תיקונים למבחנים לחלוקת כספים למוסדות ציבור (להלן – המבחנים העיקריים):

1. בסעיף 62 למבחנים העיקריים "קידום שיטת פטו בישראל" –

(1) במקום פרק "מטרת הפעילות הנתמכת/הנושאים הנתמכים" יבוא:

"**מטרת הפעילות הנתמכת/הנושאים הנתמכים:**

תמיכה בהוצאות לימודיהם ומחייתם של סטונדטים הלומדים את שיטת פטו (להלן – השיטה). החל ביום כ"ז באב התשס"ה (1 בספטמבר 2005), לא ייתמך המוסד בעבור הוצאות הלימודים בישראל לסטודנטים אשר החלו ללמוד את השיטה בשנת הלימודים התשס"ו ואילך";

(2) בפרק "סוגי הפעילות והנושאים הנתמכים", בסופו יבוא "ובלבד ששעות הלימודים וההכשרה לא יפחתו מ־33 שעות שבועיות במהלך כל שנה משנות הלימודים. החל ביום כ"ז באב התשס"ה (1 בספטמבר 2005), לא תינתן תמיכה בעבור סיוע בלימודים ושכר לימוד בעבור לימודים בישראל של סטודנטים שהחלו את לימודיהם בשנת הלימודים התשס"ו";

(3) במקום פרק "אוכלוסיית היעד בפעילות הנתמכת" יבוא:

"**אוכלוסיית היעד בפעילות הנתמכת:**

סטודנטים ישראלים אשר לומדים את שיטת פטו בישראל ובהונגריה במשולב, ועוברים הכשרה בנושא במשך 3 שנים לפחות, שלימודיהם אושרו בידי המשרד";

(4) בפרק "קריטריונים ותנאים", בסופו יבוא "סטודנט שיתחיל ללמוד את השיטה משנת התשס"ו ואילך, ושיקבל מלגת קיום לפי מבחנים אלה, יתחייב לעבוד במערכת החינוך בישראל במשך שנתיים לפחות בעבור כל שנת לימודים שבעבורה יקבל תמיכה לפי מבחנים אלה";

---

1. ס"ח התשמ"ה, עמ' 60; התשנ"ב, עמ' 34.

(5) במקום פרק "אופן/עקרונות חישוב ההקצבה" יבוא:

"אופן/עקרונות חישוב התמיכה:

התמיכה תחולק לפי מספר הסטודנטים הלומדים בהונגריה ובישראל, ושיעורה לא יעלה על 90% מכלל הוצאות הלימודים והמחיה בפועל בשנת התקציב. החל ביום כ"ז באב התשס"ה (1 בספטמבר 2005), שיעור התמיכה בעבור הוצאות המחיה לסטודנט שהתחיל ללמוד בשנת הלימודים התשס"ו, לא יעלה על סכום מכפלת שכר מינימום לשעה בסך שעות הלימוד וההכשרה הקבועות בתכנית שאישר המשרד. מוסד הציבור יעביר מלגות מחיה לסטודנטים בשיעור התמיכה שהועברה לו למטרה זו".

2. תחילתם של תיקונים אלה ביום ו' בשבט התשס"ד (1 בינואר 2004).

ז' בטבת התשס"ה (19 בדצמבר 2004)
(חמ 1888–3)

לימור לבנת
שרת החינוך התרבות והספורט

צו הרחבה בענף היהלומים

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז–1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז–1957[1], אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי, שנחתם בין התאחדות תעשייני היהלומים בישראל בע"מ לקידום תעשיית היהלומים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסתדרות עובדי המתכת, החשמל והאלקטרוניקה וחטיבת עובדי היהלומים ביום י"ב בניסן התשס"ג (14 באפריל 2003), ומספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים הוא 7030/2003, וכי ההוראות המורחבות בתוספת יחולו על כל העובדים והמעבידים בישראל בענף היהלומים, למעט עובדים שתנאי עבודתם הוסדרו או יוסדרו בהסכמים קיבוציים, ומעבידיהם.

תוספת

ההוראות המורחבות

מס' הסעיף בהסכם

1. **הגדרות**

"עובד" – כל עובד בלא הבדל מין וגיל המועסק בתעשיית היהלומים;

"מפעל" – כל מפעל או מעסיק בתעשיית היהלומים המעסיק עובדים שכירים;

"חודש", "שנה" – לפי הלוח הגרגוריאני;

"שכר משולב" – שכר יסוד + תוספת יוקר + תוספת ותק ואש"ל + תוספת משפחה + פרמיה;

"תוספת יוקר" – תוספת היוקר המשתלמת לעובדים על פי הסכם במשק כפי שנחתם מזמן לזמן בין לשכת התיאום ובין ההסתדרות;

"נורמה" – שיעור מוסכם של שכר עבודה של עובד בהשתמשו באופן אחד בחלקת הליטוש;

"פרמיה" – תשלום בעבור חיסכון בשימוש באופנים לליטוש;

"אבן קשה" – אבן קשה לעיבוד, החורגת מהייצור השוטף במפעל וכן במבנה החיצוני או הפנימי שלה;

4. **קבלת עובדים**

4.1 כל עובד מיומן שיתקבל לעבודה ממועד חתימת הסכם זה ייחשב כעובד בניסיון במשך ששת החודשים הראשונים מיום כניסתו לעבודה.

4.2 יפוטר העובד בתקופת הניסיון, יקבל הודעה מוקדמת על פי החוק.

5. **שעות עבודה**

5.1 יום עבודה ושבוע עבודה – בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א–1951[2]. העובדים ששכרם משולם על פי תפוקתם (קבלנות) – זמני עבודתם יהיו גמישים ויסוכמו בין העובד ומעבידו ובכפוף לנאמר בסעיף 5.2.

5.2 שבוע עבודה הוא בן 43 שעות ואילו שכר השעה יחושב לפי 186 שעות לחודש עבודה.

המעביד יקבע את שעות העבודה וסדרי העבודה בהתאם לצורכי המפעל.

6. **שעות נוספות**

יש להימנע מלעבוד שעות נוספות ככל האפשר, ואולם העובדים חייבים לעבוד שעות נוספות אם צורכי המפעל מחייבים זאת לשם השלמת הזמנות דחופות, עבודות הכרחיות לקיומו של המפעל או לשם התקנת סידורים טכניים שאינם סובלים דיחוי. במקרה זה ישולם גמול עבודה בשעות נוספות בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה.

---

[1] ס"ח התשי"ז, עמ' 63.

[2] ס"ח התשי"א, עמ' 204, 249.

7. העברה משלב לשלב ומסוג לסוג

7.1 העברת עובד משלב אחד בעיבוד היהלום למשנהו או מסוג יהלום אחד לסוג אחר, לשם קידום העובד בעבודה או שצורכי המפעל מחייבים את ההעברה – תיעשה בהסכמה הדדית, בין המעביד לבין העובד הנוגע בדבר בהתחשב בוותק, במקצועיות של העובד ובצורכי המפעל.

8. הפרעות בעבודה

המעביד ידאג לציוד תקין, לאספקה סדירה של חומר גלם לעבודה ולעובדים במפעל, כדי למנוע הפרעות ותקלות בעבודה והפסד בשכר עבודה.

9. הכשרה מקצועית וקרן השתלמות

9.1 העובדים במפעלי היהלומים יצורפו כחברים או כעמיתים בקרן השתלמות מוכרת. עובד שיתקבל לעבודה לאחר חתימת הסכם זה יהיה זכאי להצטרף לקרן ההשתלמות בתום תקופת הניסיון, רטרואקטיבית מתחילת עבודתו. ההצטרפות לקרן כפופה לבקשת העובד בכתב ממעבידו להצטרף לקרן וחובה על המעביד להיענות לבקשתו זו של העובד.

9.2 המעביד יעביר לקרן תשלום בשיעור השווה ל־6% מהשכר המשולב של העובד והעובד ישתתף בתשלום לקרן בשיעור השווה ל־2.5% מהשכר המשולב שלו; התשלומים והזכויות יהיו כפופים לאמור בתקנות קרן ההשתלמות.

10. אבנים קשות לעיבוד

10.1 אבנים קשות יעובדו על ידי העובד לפי שכר יומי או בתוספת לתעריף בהסכמת העובד. מנהל העבודה קובע אם האבן היא קשה או לא.

11. בטיחות, רווחה ואיכות חיים בעבודה

11.1 על המפעל למלא את חובתו ולעשות את כל הדרוש כדי להבטיח בטיחות בעבודה לשם מניעת מקרי אסון ותאונות בעבודה ולאחזו באמצעים הדרושים לקיים תנאים בטיחותיים וסניטריים נאותים בהתאם לחוק.

12. תאונות בעבודה

12.1 על המעסיקים לאחזו בכל האמצעים שברשותם כדי למנוע תאונות בעבודה בהתאם לדרישות החוק, וזה בלי לשנות את אחריות המפעל לגבי תאונות בעבודה כנזכר בחוק.

12.2 בכל מקרה של תאונה בעבודה, יפעל המעביד בהתאם לנוהלי המוסד לביטוח לאומי לרבות דיווח האירוע ותשלום שכרו של העובד.

12.3 במקרה מוות או נכות כתוצאה מתאונה בעבודה, ינהגו בהתאם להוראות חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה–1995[3].

13. אופנים

כל לוטש יקבל אופנים תקניים לצורכי הליטוש וזאת בלא כל תשלום.

14. שכר עבודה

תעריפי שכר העבודה מסומנים בנספחים א/1–א/8.

15. תוספת ותק–אש"ל

15.1 כל עובד זכאי לתוספת ותק–אש"ל בהתאם לטבלה בנספח א/8.

15.2 עובד הנעדר מעבודתו מסיבה מוצדקת, יקבל מהנהלת המפעל תוספת ותק–אש"ל במלואה.

15.3 דין תוספת ותק–אש"ל, כדין שכר לכל דבר וענין.

15.4 לגבי עובד חדש במפעל, חופשה שנתית וימי הבראה יחושבו על פי מחצית שנות עבודתו של העובד בתעשיית היהלומים בכללותה ומתחילת עבודתו במפעל – יצבור נוסף על כך ותק רגיל.

16. תוספת משפחה

כל עובד נשוי, שאשתו אינה עובדת, יקבל תוספת משפחה חודשית (ראה נספח א/8). "תוספת משפחה" תיכלל בשכר המשולב ודינה כדין תוספת ותק - אש"ל.

17. תוספת יוקר

17.1 תוספת יוקר תשולם לכל העובדים במפעל בשכר יומי, חודשי או קבלני, על בסיס השכר המשולב בהתאם להסכם הקיבוצי הכללי לתשלום תוספת יוקר כפי שייחתם בין לשכת התיאום לבין ההסתדרות מזמן לזמן.

17.2 תוספת היוקר תשולם במלואה על כל השכר המשולב בלא תקרה ובמועד תשלום תוספת היוקר.

18. הדבקה

שכר המדביק יהיה כנזכר בנספח א/1.

המדביק זכאי לכל התנאים הסוציאליים בהתאם להסכם זה, כולל דמי נסיעה ובגדי עבודה במלואם.

ותק–אש"ל והבראה ישולמו למדביק כדלקמן:

א. מדביק העובד עד שלוש שעות ליום (כולל) יקבל 3/8.

---

[3] ס"ח התשנ"ה, עמ' 210.

ב. מדביק העובד יותר משלוש שעות ועד חמש שעות (כולל) יקבל 5/8.

ג. מדביק העובד משש שעות ומעלה יקבל בשלמות ותק-אש"ל והבראה.

19. דמי חג

19.1 כל עובד יקבל ממעבידו, החל מהיום הראשון לעבודתו במפעל, תשלום בגין 10 ימי חג בשנה (כולל ראש השנה, כיפור, סוכות, פסח, שבועות, ימי צום ומועד אחרים) אף אם חלו ביום המנוחה השבועי.

19.2 דמי החג ישולמו גם בעבור שירות במילואים וחופשה.

19.3 התשלום האמור אינו כולל את יום העצמאות או יום בחירות שהוכרז כיום שבתון בידי הכנסת, אשר בעבורם יקבל העובד שכר עבודה מלא אם הוא עבד במפעל חודש ימים לפחות לפני יום העצמאות או ארבעה עשר יום רצופים סמוך ליום הבחירות.

19.4 תשלום בעד ימי חג, יום העצמאות, יום בחירות כאמור חייב בכל התנאים הסוציאליים כמפורט בהסכם זה.

19.5 כל עובד זכאי למענק בתשרי ובניסן בסך 331 שקלים חדשים, וסכום זה צמוד למדד המחירים שפורסם לאחר יום י"א באדר ב' התשס"ג (15 במרס 2003).

20. ימי אבל

20.1 עובד הנעדר מהעבודה מחמת אבל (חס וחלילה) במות הורים, ילדים, בן זוג, אח, אחות, ומקיים חובת אבלות מטעמי דת או נוהג (יושב שבעה) ואינו עובד באותם ימים, יהיה זכאי לתשלום מלוא שכרו ממעבידו בעבור ימי שבתו באבל אך לא יותר משישה ימי עבודה. ימי אבל לא יבואו במנין ימי החופשה השנתית.

20.2 תשלום זה חייב בכל התנאים הסוציאליים, כמפורט בהסכם זה.

20.3 ימי זיכרון לקרובים מדרגה ראשונה (כמפורט בסעיף 20.1) אשר נפלו במערכות ישראל יוכרו כימי אבל בתשלום.

21. דמי הבראה

21.1 המעבידים ישלמו לכל העובדים בעלי ותק של שנה לפחות, דמי הבראה לפי זכאותם כמפורט בסעיף 22.4.

21.2 בעד חלקי שנה יקבל העובד תשלום באופן יחסי. עובד שסיים עבודתו אצל מעבידו יהיה זכאי לחלק היחסי של דמי ההבראה ממכסתו השנתית.

21.3 מעבידים בענף ישלמו את דמי ההבראה לעובדים עם צאתם לחופשה השנתית או בחודשים יולי או אוגוסט של כל שנה.

21.4 שיעור תשלום יום הבראה, יהיה כפי שייקבע מזמן לזמן בין לשכת התיאום וההסתדרות.

22. חופשה שנתית

22.1 כל עובד זכאי לחופשה שנתית בתשלום מלא ובהתאם לחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951[4], וכפי שיעודכן מזמן לזמן.

22.4 שיעור ימי החופשה וההבראה המגיעים לעובדים מפורטים בטבלה להלן (המספר הנקוב למנין ימי החופשה הוא של ימי עבודה):

שנות עבודה במפעל				
	ימי חופשה	ימי הבראה	ימי חופשה	ימי הבראה
אחרי שנת עבודה ראשונה במפעל	10	5	12	5
אחרי שנת עבודה שניה במפעל	11	6	13	6
אחרי שנת עבודה שלישית במפעל	12	6	14	6
אחרי שנת עבודה רביעית במפעל	13	7	15	7
אחרי שנת עבודה חמישית במפעל	14	7	16	7
אחרי שנת עבודה שישית במפעל	17	8	19	8
אחרי שנת עבודה שביעית במפעל	17	8	19	8
אחרי שנת עבודה שמינית במפעל	17	9	19	9
אחרי שנת עבודה תשיעית ואילך במפעל	23	10	26	10

[4] ס"ח התשי"א, עמ' 234.

22.5 בעד חלקי שנה יקבל העובד זכאות חופשה באופן יחסי.

22.6 חישוב דמי חופשה לצורך פדיון חופשה ייקבע לפי שכר עבודה יומי ממוצע של העובד בשלושה חודשים שלפני החופשה או שלושה חודשים רצופים אחרים לפי בחירתו של העובד, בתוך שנת העבודה, כפול מספר ימי החופשה. שכר העבודה היומי הממוצע הוא הסכום היוצא מחילוק סך כל השכר שהעובד השתכר באותם שלושה חודשים במספר ימי העבודה בפועל.

23. ימי שמחה

כל עובד יהיה זכאי לחופשה בתשלום בעבור שמחות משפחתיות הרשומות מטה, בלי שיגרעו מזכאות העובד לימי חופשה שנתית:

נישואי העובד/ת – 2 ימים

נישואי בן/בת העובד/ת – 1 יום

ברית מילה/שמחת הולדת הבת של בן/בת העובד/ת – 1 יום

בר/בת המצווה של בן/בת העובד – 1 יום;

האמור לעיל הוא רק אם האירוע מתקיים בפועל במהלך שבוע העבודה וסמוך לאירוע, והעובד יודיע למעביד 7 ימים קודם לקרות האירוע.

24. בגדי עבודה

כל עובד שעבד במפעל 6 חודשי עבודה לפחות יקבל תלושי תמורה לביגוד והנעלה או מענק כספי פעמיים בשנה, על חשבון המעביד בחודשים ינואר ויולי. סכום התמורה המוסכם נכון לחודש ינואר 2003 נקבע בהסכמה ל־430 שקלים חדשים והוא ישונה בשיעור שינוי מדד יוקר המחיה.

הזכאות לאמור מותנית בעבודה רצופה במפעל במהלך 6 חודשים בלבד ולא מותנית במועדי התשלום האמורים.

25. קצובת נסיעות

25.1 כל עובד זכאי לקבל החזר הוצאות נסיעה למקום העבודה במחיר של נסיעה מוזלת באוטובוס ציבורי ממקום מגורי העובד למקום עבודתו וחזרה, על בסיס כרטיס חודשי מוזל או כרטיס הנחה של כמה נסיעות אם קיים כרטיס כזה.

25.2 עובד שיש לו הוצאות נסיעה גבוהות יותר יקבל החזר הוצאות נסיעה כפי שייקבע מזמן לזמן בין לשכת התיאום ובין ההסתדרות. קצובת הנסיעה במועד חתימת ההסכם היא 20.76 שקלים חדשים.

25.3 קצובת נסיעה מותנית ביום עבודה בפועל במפעל ולא תשולם למי שמוסע לעבודה על ידי מעסיקו או מטעמו (בהתאמה – ביוון אחד תשולם מחצית הקצובה).

26. פנסיה

26.1 א. המעבידים יבטחו את כל עובדיהם בקרן פנסיה מקיפה, המאושרת על ידי אגף שוק ההון במשרד האוצר.

ב. להבטחת זכויות העובדים בקרן הפנסיה המקיפה יעבירו המעבידים והעובדים סכומים כדלקמן: מהמעביד 12% מהשכר המשולב, ומהעובד ינוכה 5.5% משכרו המשולב.

התשלום יתבצע מדי חודש בחודשו בעבור החודש החולף ולא יאוחר מהיום ה־14 בכל חודש. מובהר כי עובד שיתקבל לעבודה, והיה מבוטח בקרן פנסיה מקיפה כלשהיא או בביטוח מנהלים – ימשיך להיות מבוטח באותה הקרן או חברת ביטוח באותם התנאים, אלא אם כן יבקש בכתב אחרת, בהתאם לסעיף זה.

עובד שבעת תחילת עבודתו לא היה מבוטח בקרן פנסיה כלשהי, יצורף לקרן פנסיה בתום תקופת הניסיון או בתום השנה הקלנדרית, המוקדם מביניהם, ורטרואקטיבית מתחילת עבודתו.

27. פיצויי פיטורין

המעבידים ישלמו במסגרת הפנסיה המקיפה של עובדיהם לקרן פיצויים אישית (להלן – הקרן) סך של 2.33% מהשכר המשולב של כל עובד כהשלמה לפיצויי פיטורים, וזאת החל מהיום הראשון לעבודתו של העובד במפעל.

הפרשות המעביד לקרן פנסיה מקיפה על פי הסכם זה והתשלום האמור על סך 2.33% מהשכר המשולב של העובד יבואו במקום פיצויי הפיטורין, לרבות התנאים הסוציאליים כחוק, לאותם העובדים בקרות ניתוק יחסי עובד–מעביד על פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, התשנ"ג–1963[5], והאישור הכללי שהוצא מכוחו.

אין באמור לגרוע מזכותם של העובדים לקבל את מלוא הסכומים כפי שהופרשו ונצברו בקופת הפנסיה המקיפה לגבי התקופה שבה בוצעה ההפרשה בשיעור של 2.5%.

27.1 הסכומים כאמור בסעיף זה ישולמו לקרן מדי חודש בחודשו בעד החודש החולף, ולא יאוחר מהיום ה־14 לכל חודש, במצורף לשאר ההפרשות הפנסיוניות כאמור בסעיף 26.1.

הקרן תנהל אצלה חשבון נפרד לכל עובד וחשבון זה יבטא את כל התשלומים, שהועברו בעבורו לפי סעיף זה וגם השילומים, אם בוצעו, לעובד, בהתאם להוראות סעיף זה.

27.2 תשלום השלמת פיצויים לעובד שפרש מעבודתו במפעל, יבוצע בידי הקרן, לאחר קבלת הוראה בכתב החתומה בידי בא

[5] ס"ח התשכ"ג, עמ' 136.

כוח שני הצדדים להסכם זה או בידי נציגיהם שהוסמכו לכך.

28. **התפטרות מעבודה**

28.2 ככלל עובד המתפטר מעבודתו יהיה זכאי לפיצויי הפיטורין כדין מפוטר.

28.3 במעמד סיום העבודה של העובד המתפטר יפעל מעסיקו כלהלן:

א. המעסיק יערוך גמר חשבון כספי בדבר זכויותיו של העובד מכוח תחיקת העבודה ו/או ההסכם הענפי או שניהם.

ב. המעסיק ינפיק לעובד אישור בכתב על משך העסקתו.

29. **פיטורי עובדים**

29.1 ככלל יש למנוע כל שרירות לב ביחס לפיטורי עובדים.

נספח א/1

תעריפי שכר עבודה בניסור עגולות

(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	רגילות	קליבז'
קרט האבן		
1.00 - 2.50	146	146
0.90 - 0.99	146	146
0.80 - 0.89	121	121
0.70 - 0.79	103	110
0.58 - 0.69	96	103
אבן בקרט		
2.25 - 7.75	81	95
2.75 - 2.26	77	94
3.50 - 2.76	74	81
4.50 - 3.51	66	77
5.50 - 4.51	66	77
6.50 - 5.51	61	74
8.50 - 6.51	59	69
10.50 - 8.51	57	66
15.00 - 10.51	54	61
20.00 - 51.01	46	57
25.00 - 20.01	43	57
25.01 וקטנות יותר	42	55

מחיר להדבקה

על פי גודל האבן

קרט האבן	אג'	אבן בקרט	אג'
5.00 - 2.51	29	2.75 - 1.75	16
2.50 - 2.01	19	4.50 - 2.76	14
2.00 - 1.01	18	6.50 - 4.51	14
1.00 - 0.80	16	10.50 - 6.51	14
0.79 - 0.58	16	20.00 - 10.51	14
		20.01 וקטנות יותר	14

* זכויות למדביק/ה:

1. דמי נסיעה ובגדי עבודה ישולמו במלואם.
2. ותק, אשל ודמי הבראה למדביק/ה יחושבו כדלקמן:
   א. מדביק/ה העובד/ת עד 3 שעות ליום כולל, יקבל/תקבל 3/8.
   ב. מדביק/ה העובד/ת 4 או 5 שעות ליום כולל, יקבל/תקבל 5/8.
   ג. מדביק/ה העובד/ת מ- 6 שעות ומעלה יקבל/תקבל בשלמות.
3. על בגטים, קליבז' וצ'יפס יש לשלם תוספת של 20% על השכר לאבן.

נספח א/2

תעריפי שכר עבודה בחיתוך
(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	נסורת	קפס	נסורת קליבז'
קרט אבן			
1.01 - 1.25	236	382	235
0.88 - 1.00	202	328	202
0.76 - 0.87	180	287	180
0.61 - 0.75	159	261	159
0.51 - 0.60	147	240	147
0.41 - 0.50	137	215	137
0.34 - 0.40	113	190	113

גודל האבן	נסורת	קפס	נסורת קליבז'
אבן בקרט			
3.50 - 3.00	105	169	111
4.00 - 3.51	98	156	109
5.00 - 4.01	90	140	105
6.00 - 5.01	90	138	105
7.00 - 6.01	86	117	102
8.00 - 7.01	81	137	101
10.00 - 8.01	78	135	101
12.00 - 10.01	78	133	101
14.00 - 12.01	78	132	98
17.00 - 14.01	78	127	98
17.01 וקטנות יותר	78	113	98

* לאבני צ'יפס — תוספת 30%

<u>מרקיזות</u>

גודל האבן	תעריף
אבן בקרט	**אג'**
2.00 – 1.50	461
2.50 – 2.01	358
4.50 – 2.51	321
4.51 וקטנות יותר	287

נספח א/3

תעריפי שכר עבודה

ליטוש עגולות נסורות (בדופן רגיל)

(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	קצוות למטה	קצוות למעלה	פינות למטה	פינות למעלה	ברילנדיר למעלה	ברילנדיר למטה
אבן בקרט						
1.25 – 1.0	215	247	152	152	434	261
1.50 – 1.26	193	218	137	137	287	236
1.66 – 1.51	173	190	113	113	257	205
2.00 – 1.67	147	173	105	105	230	182
2.50 – 2.01	121	137	86	86	187	148
3.00 – 2.51	105	113	74	74	167	133
3.50 – 3.01	90	102	62	61	138	108
4.75 – 3.51	81	94	58	58	127	102
6.00 – 4.76	74	81	55	55	113	95
7.25 – 6.01	70	76	49	49	106	86
8.25 – 7.26	60	70	45	45	101	77
10.00 – 8.26	57	64	42	42	96	76
12.00 – 10.01	57	60	41	41	90	71
15.00 – 12.01	49	55	40	40	86	70
20.00 – 15.01	46	49	34	34	86	70
25.00 – 20.01	42	45	34	34	86	70
25.01 וקטנות יותר	41	42	34	34	86	70

• תוספות לאבני צ'יפס: קצוות למעלה – 20%, קצוות למטה – 25%, שאר השלבים – 5%.

אופנים:

1. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 452 אג'.
2. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

שלב	שקלים חדשים
לוח	106
קצוות למעלה	101
קצוות למטה	109
פינות למעלה	79
פינות למטה	90
ברילנדיר למעלה	101
ברילנדר למטה	103

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה בעבור חיסכון באופנים ייערך כדלהלן:

א. סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה (סעיף 2) = מספר האופנים לפי הנורמה.

ב. מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.

ג. מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף 1) = סך הפרמיה המגיעה בעבור חיסכון באופנים.

נספח א/4

תעריפי שכר עבודה

ליטוש עגולות נסורת (ברזם מכני)

(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	לוח	קצוות למעלה	פינות למעלה	קצוות ופינות למעלה	קצוות למטה	פינות למטה	קצוות ופינות למטה	ברילנדיר למעלה	ברילנדיר למטה
אבן בקרט									
1.00 - 1.25	58	158	140	295	242	137	371	321	261
1.26 - 1.50	52	142	128	266	214	121	333	287	237
1.51 - 1.66	43	127	109	235	189	105	291	258	205
1.67 - 2.00	41	108	98	203	168	96	254	231	182
2.01 - 2.50	34	92	77	165	138	76	205	187	148
2.51 - 3.00	32	76	70	142	111	66	179	167	133
3.01 - 3.50	30	62	58	121	98	56	152	138	108
3.51 - 4.75	25	60	54	108	90	52	138	127	102
4.76 - 6.00	21	55	47	101	77	46	127	113	95
6.01 - 7.25	21	47	43	96	74	43	110	106	86
7.26 - 8.25	20	43	41	81	67	41	105	101	77
8.26 - 10.00	18	41	40	76	62	40	98	96	76
10.01 - 12.00	17	41	40	74	58	37	96	90	71
12.01 - 15.00	16	37	34	64	47	34	77	86	70
15.01 - 20.00	16	34	32	60	46	32	74	86	70
20.01 - 25.00	16	32	31	58	42	31	67	86	70
25.01 וקטנות יותר	14	31	31	56	41	31	67	86	70

אופנים:

1. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 452 אג'.
2. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

שלב	בשקלים חדשים
לוח	106
קצוות למעלה	98
פינות למעלה	80
קצוות ופינות למעלה	98
קצוות למטה	109
פינות למטה	90
קצוות ופינות למטה	106
ברילנדיר למעלה	98
ברילנדיר למטה	103

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה בעבור חיסכון באופנים ייערך כדלהלן:

א. סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה, (סעיף 2) = מספר האופנים לפי הנורמה.

ב. מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.

ג. מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף 1) = סך הפרמיה המגיעה בעבור חיסכון באופנים.

נספח א/5

תעריפי שכר עבודה ליטוש קמט עגולות (בדופ רגיל)

(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	קצוות למעלה	קצוות למטה	פינות למעלה	פינות למטה	ברילנדיר למעלה	ברילנדיר למטה
אבן בקרט						
1.25 – 2.0	339	440	189	213	435	391
1.50 – 1.26	302	393	175	190	393	349
1.66 – 1.51	275	362	155	179	357	317
2.00 – 1.67	251	329	142	159	325	287
2.50 – 2.01	200	261	111	133	260	237
3.00 – 2.51	189	247	108	121	245	215
3.50 – 3.01	179	230	102	109	228	202
4.75 – 3.51	158	205	94	105	203	184
6.00 – 4.76	146	190	86	98	190	177
7.25 – 6.01	137	179	76	90	177	156
8.25 – 7.26	124	158	70	77	159	142
10.00 – 8.26	110	147	66	76	146	137
12.00 – 10.01	108	140	62	71	140	133
15.00 – 12.01	102	124	56	61	136	133
20.00 – 15.01	96	106	55	57	136	133
20.01 – וקטנות יותר	90	105	54	55	136	133

אופנים:

1. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 386 אג'.
2. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

שלב	שקלים חדשים
לוח	90
קצוות למעלה	76
פינות למעלה	76
קצוות למטה	87
פינות למטה	80
ברילנדיר למעלה	85
ברילנדיר למטה	87

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה בעבור חיסכון באופנים ייערך כדלהלן:

א. סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה, (סעיף 2) = מספר האופנים לפי הנורמה.

ב. מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.

ג. מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף 1) = סך הפרמיה המגיעה בעבור חיסכון באופנים.

נספח א/6

תעריפי שכר עבודה
מרקיזות (מנוסרות)

(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	קצוות למעלה	קצוות למטה	פינות למעלה	פינות למטה	ברילנדיר למעלה	ברילנדיר למטה
אבן בקרט						
1.50–1.00	305	349	175	179	418	369
2.50 – 1.51	240	282	176	138	331	292
3.00 – 2.51	180	208	101	103	245	213
4.75 – 3.01	167	193	95	92	228	200
7.50 – 4.76	139	167	79	78	190	173
7.51 וקטנות יותר	135	157	76	77	184	159
8 קנטים						
1.50–1.00	285	305	189	218	418	369
2.50 – 1.51	221	241	147	177	331	292
3.00 – 2.51	169	182	108	133	245	213
4.75 – 3.01	155	169	103	113	228	200
7.50 – 4.76	133	142	92	103	190	173
7.51 וקטנות יותר	127	137	81	101	184	159

אופנים:

1. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 386 אג'.
2. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

שלב	שקלים חדשים
לוח	93
קצוות למעלה	97
פינות למעלה	80
קצוות למטה	111
פינות למטה	87
ברילנדיר למעלה	93
ברילנדיר למטה	93

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה בעבור חיסכון באופנים ייערך כדלהלן:

א. סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה, (סעיף 2) = מספר האופנים לפי הנורמה.
ב. מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.
ג. מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף 1) = סך הפרמיה המגיעה בעבור חיסכון באופנים.

נספח א/7

תעריפי שכר עבודה
בגטים (מנוסרות)

(המחיר לאבן באגורות חדשות)

גודל האבן	פרוביזורי	לוח	מודל	נטיות	קצוות למעלה
אבן בקרט					
1.00 —	127	169	691	594	470
1.01 – 1.50	86	109	470	402	319
1.51 – 2.00	61	86	342	293	235
2.01 – 2.50	49	67	270	234	187
2.51 – 4.50	40	54	202	177	138
4.51 – 8.00	31	40	152	133	105
8.01 – 10.00	23	32	113	103	78
10.01 וקטנות יותר	23	29	108	98	76

על תעריפי השכר של אבני בגטים יש להוסיף:

1. בעבור טייפרים – תוספת של 25%.
2. בעבור קליבז': פרוביזורי, לוח ומודלים – תוספת של 25%.
3. בעבור נטיות וקצוות למעלה – תוספת של 15%.
4. בעבור כל נטייה נוספת בשלבים, למטה או למעלה – תוספת של 25%.

אופנים:

1. על כל אופן נחסך יקבל העובד (באבנים נסורות עגולות) פרמיה של 386 אג'.
2. המפתח לחישוב מספר האופנים לפי הנורמה:

שלב	שקלים חדשים
פרוביזורי	106
מודל	178
קצוות למעלה	103
קצוות למטה	109
פינות למטה	109
בריל נדיר למעלה	
בריל נדיר למטה	

3. חישוב סך הפרמיה המגיעה בעבור חיסכון באופנים ייערך כדלהלן:

א. סך השכר היסודי חלקי מפתח הנורמה, לפי שלבי העבודה, (סעיף 2) = מספר האופנים לפי הנורמה.
ב. מספר האופנים לפי הנורמה פחות מספר האופנים שנצרכו בפועל = מספר האופנים שנחסכו.
ג. מספר האופנים שנחסכו כפול הפרמיה לאופן אחד שנחסך (סעיף 1) = סך הפרמיה המגיעה בעבור חיסכון באופנים.

נספח א/8

תשלומים קבועים

לגבי עובד חדש במפעל, תוספת הוותק, חופשה שנתית וימי הבראה יחושבו על פי מחצית שנות עבודתו של העובד בתעשיית היהלומים בכללותה ומתחילת עבודתו במפעל – יצבור ותק רגיל.

בתום שנת העבודה ה-	תוספת ותק ואש"ל חודשית (בשקלים חדשים)	חופשה שנתית בתשלום (בימים)	הבראה שנתית בתשלום (בימים)
1	21.20	12	5
2	26.43	13	6
3	31.85	14	6
4	37.19	15	7
5	42.45	16	7
6	47.76	19	7
7	53.10	19	8
8	58.25	19	9
9	63.61	26	10
10	69.06	26	10
11	75.24	26	10
12	90.15	26	10
13	104.91	26	10
14	112.40	26	10
15	125.00	26	10
16	128.23	26	10
17	132.49	26	10
18	137.82	26	10
19	142.32	26	10
20	146.96	26	10

• תוספת אש"ל במשך השנה הראשונה: 15.91 שקלים חדשים לחודש.

תוספת משפחה:
כל עובד, שאשתו אינה עובדת, יקבל תוספת משפחה 14.37 שקלים חדשים לחודש.

ט"ז בחשון התשס"ה (31 באוקטובר 2004)
(חמ 107 – 3)

אהוד אולמרט
שר התעשיה המסחר וההתעסוקה

הודעה בדבר עדכון מחירים מרביים למוצרי נפט

לפי צו פיקוח על מחירי מצרכים ושירותים (מחירים מרביים בתחנות תדלוק), התשס"ב–2002, צו פיקוח על מחירי מצרכים ושירותים (מחירים מרביים למוצרי נפט בשער בז"ן), התשנ"ג–1992, וצו פיקוח על מחירי מצרכים ושירותים (מחיר מרבי לגפ"מ בשער בז"ן), התש"ס–2000

בתוקף סמכותי לפי סעיף 4(ד) לצו פיקוח על מחירי מצרכים ושירותים (מחירים מרביים בתחנות תדלוק), התשס"ב–2002[1], סעיף 2 לצו פיקוח על מחירי מצרכים ושירותים (מחירים מרביים למוצרי נפט בשער בז"ן), התשנ"ג–1992[2], וסעיף 4 לצו פיקוח על מחירי מצרכים ושירותים (מחיר מרבי לגפ"מ בשער בז"ן), התש"ס–2000[3], אני מודיע כי החל ביום י"ח בכסלו התשס"ה (1 בדצמבר 2004), המחירים המרביים של מוצרי נפט הם כמפורט להלן:

[1] ק"ת התשס"ב, עמ' 909; התשס"ד, עמ' 246 ועמ' 960.
[2] ק"ת התשנ"ג, עמ' 262; התשס"א, עמ' 206.
[3] ק"ת התש"ס, עמ' 354.

חלק א': מחירים מרביים לבנזין בתחנות תדלוק בשקלים חדשים

המוצר	בנזין נטול עופרת 96 אוקטן	בנזין 95 אוקטן נטול עופרת שתכולת הגופרית בו עולה על 50 חל"מ	בנזין 95 אוקטן נטול עופרת שתכולת הגופרית בו אינה עולה על 50 חל"מ
א. מחיר לליטר בתחנה (כולל 17% מע"מ)	5.01	5.00	5.00
ב. מחיר לליטר בתחנה באילת	4.30	4.28	4.28

תוספת בעד שירות מלא:

בכל הארץ (כולל מע"מ) 0.11 שקלים חדשים לליטר

באילת (לא כולל מע"מ) 0.09 שקלים חדשים לליטר

חלק ב': מחירים מרביים למוצרי נפט בשער בז"ן, למעט גפ"מ (אינם כוללים בלו)

המוצר	שקלים חדשים לטון מטרי	שקלים חדשים לקילו ליטר
נפטא	1,898.15	
בנזין 91 נטול עופרת		1,443.64
בנזין 95 אוקטן נטול עופרת שתכולת הגופרית בו עולה על 50 חל"מ		1,462.96
בנזין 95 אוקטן נטול עופרת שתכולת הגופרית בו אינה עולה על 50 חל"מ		1,466.29
בנזין 96 נטול עופרת		1,472.94
קרוסין/דס"ל במכליות		1,679.98
קרוסין/דס"ל בהזרמה	2,099.92	1,688.76
סולר לתחבורה במכליות		2,001.96
סולר לתחבורה בהזרמה		2,015.26
סולר להסקה במכליות 0.2% גופרית		1,752.87
מזוט קל במכליות		1,028.71
מזוט קל בהזרמה	1,052.41	
מזוט כבד 4000 2.0% גפרית	762.26	
תוספת על מחיר מזוט 4000 2% גופרית בעד כל הפחתה של 0.1% בתכולת גופרית	13.21	
הפחתה ממחיר מזוט 4000 2% גופרית בעד כל תוספת של 0.1% בתכולת גופרית	13.21	
זפת 80/100	929.67	
זפת ה.ב.	841.47	

חלק ג': מחיר מרבי לגפ"מ בשער בז"ן

המחיר המרבי לגפ"מ בשער בז"ן הוא 2,119.10 שקלים חדשים לטון.

ט"ו בכסלו התשס"ה (28 בנובמבר 2004)
(חמ 2152-3)

אהוד יחיאלי
מנהל מינהל הדלק

המחיר 7.10 שקלים חדשים ISSN 0334-3030 סודר במח' רשומות, משרד המשפטים, והודפס במדפיס הממשלתי



משרד המשפטים
מסמך זה הינו העתק שנסרק בשלמותו ביום ובשעה המצוינים,
בסריקה ממוחשבת מהימנה מהמסמך המצוי בתיק,
בהתאם לנוהל הבדיקות במשרד המשפטים.
על החתום
משרד המשפטים (חתימה מוסדית).

נאחזי בייס
משרד המשפטים
מסמך זה הינו העתק שנסרק בשלמותו ביום ובשעה המצוינים,
בסריקה ממוחשבת מהימנה מהמסמך המצוי בתיק,
בהתאם לנוהל הבדיקות במשרד המשפטים.
על החתום
משרד המשפטים (חתימה מוסדית).
Geoda User
18 Oct 2015 01:34:55 +03:00